



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins
Reitoria

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS — PDP/2025
DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DOCENTES
DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO TOCANTINS — IFTO**

Reitor

Antonio da Luz Júnior

Chefe de Gabinete do Reitor

Távilla Carolina Coelho Carmo

Pró-Reitora de Administração

Juliana Ferreira de Queiroz

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Márcia Adriana de Faria Ribeiro

Pró-Reitora de Ensino
Nayara Dias Pajeú Nascimento

Pró-Reitor de Extensão
Milton Maciel Flores Junior

Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
Paula Karini Dias Ferreira Amorim

Diretor de Gestão de Pessoas
Jefferson Kássio dos Santos Cordeiro

Coordenadora de Capacitação e Aperfeiçoamento de Pessoal da Reitoria
Maria de Fátima Carvalho Carneiro

DEZEMBRO/2024

APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas — PDP é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas — PNPD, caracterizado como um planejamento anual em que são registradas as necessidades de desenvolvimento dos servidores visando preencher lacunas de competências identificadas para alcançar o objetivo estratégico do órgão, conforme previsto no Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, alterado pelo Decreto nº 10.506, de 2 de outubro de 2020, regulamentado pela Instrução Normativa nº 21, de 1º de fevereiro de 2021.

Para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas foram estabelecidos alguns instrumentos, instituídos pelo Decreto nº 9.991, de 2019. São instrumentos da PNPD:

- I - o Plano de Desenvolvimento de Pessoas — PDP;
- II - o relatório anual de execução do PDP;
- III - o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento;
- IV - o relatório consolidado de execução do PDP; e

V - os modelos, as metodologias, as ferramentas informatizadas e as trilhas de desenvolvimento.

Em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal — SIPEC, o PDP deverá ser elaborado anualmente, com o registro das necessidades de desenvolvimento dos servidores e das respectivas ações planejadas para atendê-las. Dessa forma, as ações são planejadas para execução no ano subsequente ao do planejamento.

Nesse intuito, o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins — IFTO, por meio da Diretoria de Gestão de Pessoas — DGP, apresenta o Plano de Desenvolvimento de Pessoas — PDP/2025, que consiste num dos instrumentos norteadores da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas — PNPD, em observância ao disposto no Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, no Decreto nº 10.506, de 2 de outubro de 2020, bem como na Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, na Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 46, de 9 de junho de 2021, e na Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 69, de 13 de julho de 2021, cuja finalidade é a elaboração de ações de desenvolvimento para o alcance de seus objetivos institucionais.

PÚBLICO-ALVO

Técnicos Administrativos e Docentes pertencentes ao quadro permanente e ativo do Instituto Federal do Tocantins.

OBJETIVO GERAL

Estruturar e divulgar ações de capacitação e qualificação que serão promovidas pelo próprio Instituto e por parceiros, direcionadas à consecução dos objetivos institucionais e ao aprimoramento do servidor enquanto indivíduo, profissional e cidadão, colaborando para o desenvolvimento de competências e, consequentemente, para a melhoria dos serviços prestados pelo Instituto Federal do Tocantins.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Melhorar a eficiência, a eficácia e a qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão.
- b) Capacitar o servidor para o exercício de atividades de forma articulada com os objetivos do Regulamento de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do Instituto Federal do Tocantins.
- c) Adequar as competências requeridas dos servidores públicos aos objetivos da Instituição.
- d) Promover o desenvolvimento permanente do servidor público como profissional e como cidadão.
- e) Promover a racionalização e a efetividade dos gastos com capacitação.
- f) Divulgar e gerenciar as ações de capacitação.

RESULTADOS ESPERADOS

Os eventos de capacitação devem contribuir para o desenvolvimento do servidor, bem como para o atendimento dos interesses do IFTO, da seguinte maneira:

- a) desenvolvimento do quadro de pessoal do IFTO, em nível individual e profissional;
- b) promoção de ações de capacitação alinhadas com as demandas institucionais, orientadas para o desenvolvimento de competências prioritárias, oriundas do Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento — LND;
- c) melhoria das relações de trabalho;
- d) melhoria na eficiência e na eficácia das atividades de trabalho;
- e) melhoria da qualidade dos serviços prestados pelo IFTO;
- f) promoção permanente de oportunidades de desenvolvimento para o servidor; e
- g) ampla divulgação do processo de formulação e execução das ações de capacitação.

METODOLOGIA

O levantamento das necessidades de qualificação e aperfeiçoamento dos servidores foi elaborado baseado nas competências individuais e institucionais. Nesse sentido, foram elencadas ações de capacitação e desenvolvimento previstas para serem executadas individualmente ou coletivamente, que podem ser realizadas de modo presencial, semipresencial ou a distância.

Dessa maneira, a elaboração, a estruturação, o planejamento e a execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas — PDP/2025 foi realizada pela Coordenação de Capacitação e Aperfeiçoamento de Pessoal da Reitoria do IFTO, que elaborou um formulário eletrônico no Google Drive com o objetivo de diagnosticar as demandas de capacitação dos técnicos administrativos e dos docentes. Assim, o preenchimento desse instrumento subsidiou a elaboração do documento.

A metodologia utilizada para a elaboração do Plano foi orientada pelo Guia para Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas, versão maio/2024, que consistiu em cinco etapas:

Primeira etapa: Identificação de necessidades, servidores representantes da(s) sua(s) equipe(s) de trabalho.

Segunda etapa: Validação de necessidades.

Terceira etapa: Análise e priorização de necessidades pela Unidade de Gestão de Pessoas.

Quarta etapa: Detalhamento de soluções, consolidação das necessidades validadas de escopo aproximado.

Quinta etapa: Aprovação da autoridade máxima e envio do PDP ao Sistema do Órgão Central do SIPEC.

Assim, a Coordenação de Capacitação e Aperfeiçoamento de Pessoal da Reitoria desenvolveu o Plano de acordo com as diretrizes do Regulamento para a Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do Instituto Federal do Tocantins, com enfoque na qualificação profissional e na motivação para o trabalho, de forma alinhada às premissas do Decreto nº 9.991, de 2019, em consonância com a Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do IFTO, que estabelece em seus arts. 11 e 12:

Art. 11. O IFTO elaborará anualmente o respectivo Plano de Desenvolvimento de Pessoas com a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias à consecução de seus objetivos institucionais.

Art. 12. O Plano de Desenvolvimento de Pessoas — PDP será elaborado anualmente com o registro das necessidades de desenvolvimento dos servidores do Instituto Federal do Tocantins e das ações planejadas para atendê-las que serão executadas no ano seguinte ao do planejamento [...].

Dessa forma, o Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento — LND foi realizado por meio de um formulário eletrônico do Google Drive, o qual foi aplicado pelos Responsáveis Técnicos — RTs de cada unidade aos servidores, com o objetivo de identificar lacunas de competências relacionadas ao desenvolvimento de atividades gerenciais e necessidades de desenvolvimento e aperfeiçoamento das equipes de trabalho.

DESENVOLVIMENTO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas do IFTO é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas — PNDP, elaborado anualmente pelo órgão integrante do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal — SIPEC. Apresenta as necessidades de desenvolvimento que deverão ser executadas no ano seguinte ao do planejamento por meio de ações de capacitação, ofertadas pelo IFTO, por Escolas de Governo e por parceiros, com o objetivo de promover o desenvolvimento integral do quadro de servidores efetivos do Instituto.

Em conformidade com o disposto no Decreto nº 9.991, de 2019, e na Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 2021, que estabelece condições, critérios e procedimentos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas — PNDP, e para fins de aplicação deste Plano, entende-se:

I - necessidade de desenvolvimento: De acordo com a Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 2021, considera-se necessidade de desenvolvimento a "lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais";

II - ação de desenvolvimento, capacitação ou treinamento regularmente instituído: De acordo com a Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 2021, considera-se "atividade de aprendizagem estruturada para impulsionar o desempenho competente da atribuição pública em resposta a lacunas de performance ou a oportunidades de melhoria descritas na forma de necessidades de desenvolvimento, realizada em alinhamento aos objetivos organizacionais, por meio do desenvolvimento assertivo de competências";

III - ações transversais: De acordo com o art. 9º, parágrafo único, do Decreto nº 9.991, de 2019, "consideram-se ações transversais as ações comuns a servidores em

exercício em diversos órgãos ou entidades no âmbito do SIPEC".

As ações de capacitação coordenadas pelo IFTO constituem processos de aprendizagem, estruturados conforme diretrizes da PNPD. Ademais, o PDP é o planejamento interno da instituição, em que estão organizadas as ações de desenvolvimento de competências e aprendizagem voltadas ao trabalho, com as definições de temas de metodologias de capacitação a serem implementadas no ano seguinte.

Nesse íterim, nos termos do art. 37 do Regulamento para a Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do IFTO, são consideradas ações de desenvolvimento ou capacitação toda e qualquer ação voltada para o desenvolvimento de competências, organizada de maneira formal, realizada de modo individual ou coletivo, presencial ou a distância, com supervisão, orientação ou tutoria. Para fins de caracterização das ações de desenvolvimento, são consideradas as seguintes modalidades de aprendizagem:

I - Aprendizagem prática: a) aprendizagem em serviço; b) intercâmbio; c) estudo em grupo.

II - Evento de capacitação: a) curso; b) oficina; c) palestra; d) seminário; e) fórum; f) congresso; g) workshop; h) simpósio; i) semana acadêmica; j) jornada; k) convenção; l) colóquio; m) outras modalidades similares.

III - Educação formal: a) ensino fundamental; b) ensino médio; c) ensino profissionalizante; d) ensino superior; e) especialização; f) mestrado; g) doutorado; h) pós-doutorado.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL TÉCNICO-ADMINISTRATIVO E DOCENTE

De acordo com o previsto nos arts. 126 e 127 do Regulamento para a Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins, para os servidores técnico-administrativos e docentes, poderão ser concedidos afastamentos a, no máximo, 12% (doze por cento) da força de trabalho da unidade de lotação.

ORÇAMENTO DO PROGRAMA

Ressalta-se que a proposta de previsão orçamentária está fundamentada no art. 10 do Regulamento para a Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do IFTO, que tem orçamento anual próprio, por unidade, compatível com as ações a serem implementadas, garantindo-se, no mínimo, 3% (três por cento) do orçamento de custeio para despesas com diárias e passagens, inscrição em evento de capacitação e para o Programa Institucional de Bolsas de Graduação e Pós-Graduação para servidores do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins — Pró-Qualificar.

A distribuição do montante alocado anualmente para capacitação e qualificação obedecerá ao previsto no Plano Anual de Desenvolvimento de Pessoal, elaborado pela Unidade de Gestão de Pessoas e aprovado pelo Colégio de Dirigentes — Codir.

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Para a elaboração do Plano, foi considerada a seguinte legislação:

[Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019](#)

[Decreto nº 10.506, de 2 de outubro de 2020](#)

[Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021](#)

[Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 46, de 9 de junho de 2021](#)

[Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 69, de 13 de julho de 2021](#)

[Regulamento para a Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do Instituto Federal do Tocantins](#)

REFERÊNCIA

[Central de Conteúdos do SIPEC](#)

Palmas, 16 de dezembro de 2024.

Responsável pela Elaboração

Coordenação de Capacitação e Aperfeiçoamento de Pessoal da Reitoria do Instituto Federal do Tocantins

Análise e aprovação

Diretoria de Gestão de Pessoas do Instituto Federal do Tocantins

Assinado pelo gestor máximo do IFTO

Reitor do Instituto Federal do Tocantins

ANTONIO DA LUZ JÚNIOR

Reitor do Instituto Federal do Tocantins



Documento assinado eletronicamente por **Antonio da Luz Júnior, Reitor**, em 17/12/2024, às 16:52, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Maria de Fátima Carvalho Carneiro, Coordenadora**, em 17/12/2024, às 16:58, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Jefferson Kassio dos Santos Cordeiro, Diretor**, em 18/12/2024, às 09:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.ifto.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **2597154** e o código CRC **9F83D839**.

ANEXO

1 - Cadastro de necessidades de desenvolvimento do Portal SIPEC (2597160).

Avenida Joaquim Teotônio Segurado, Quadra 202 Sul, ACSU-SE 20, Conjunto 1, Lote 8 - Plano Diretor Sul — CEP 77020-450 Palmas/TO — 6332292200
portal.ifto.edu.br — reitoria@ifto.edu.br

Necessidades de Capacitação
Plano de Desenvolvimento de Pessoas IFTO – PDP/2025

Unidades	Perfil dos agentes públicos	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER	Solução para este problema de desempenho	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Nível de aprendizagem	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado	Envolve uma ação de desenvolvimento em nível de educação formal	Agentes Públicos
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado em Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
PNA/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação formal: Doutorado em Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Pós-Doutorado em Agronomia	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em língua Inglesa	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1

PROPI/REI/IFTO PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença capacitação: Doutorado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	-	3
PNA/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Letras	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PNA/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença Capacitação: Educação formal - Elaboração de dissertação de Mestrado em Administração Pública.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
PNA/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Curso de capacitação: Controle e Registro Acadêmico e Secretaria Acadêmica Digital	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Matemática	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1

AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado em ciências ambientais	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
PNA/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Educação Formal - Graduação Estágio supervisionado obrigatório do curso de superior tecnólogo em Radiologia	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ENSINO SUPERIOR	1
PAL/REI/IFTO PAL/REI/IFTO PAL/REI/IFTO PAL/REI/IFTO PAL/REI/IFTO PAL/REI/IFTO PAL/REI/IFTO PAL/REI/IFTO PAL/REI/IFTO GUR/REI/IFTO AGT/REI/IFTO AGT/REI/IFTO AGT/REI/IFTO DNO/REI/IFTO PSO/REI/IFTO PSO/REI/IFTO PSO/REI/IFTO PNA/REI/IFTO PNA/REI/IFTO PNA/REI/IFTO PAF/REI/IFTO DGP/PROAE/REI/IFTO	Docente/ Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em Educação Docente Docente / Técnico Administrativo em Educação Docente Docente Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Docente Docente Técnico Administrativo em Educação Docente Docente Técnico Administrativo em Educação Docente Docente Técnico Administrativo em Educação Docente Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Evento de capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo(26) Resultado Organizacional: Operacional(26)	-	146

[illegible]

		processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho							
AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado em Engenharia de Produção e Sistemas	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em História	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
AGT/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Agronomia.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PNA/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença capacitação: Educação Formal - Doutorado Concluir Doutorado em Educação.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Evento de Capacitação: Congresso de Pregoeiros	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	-	1
PNA/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado Elaboração de tese do doutorado em	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1

					ciências ambientais	aprendido			
PNA/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Especialização em Agronomia	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ESPECIALIZAÇ ÃO	1
DC/REI/IFTO	Técnico Administrativo em educação	Melhorar o que já executo	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Cursos de capacitação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Geografia	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Outro - não especificado	Evento de capacitação: curso	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
DINFRA/REI/IFTO DINFRA/REI/IFTO DINFRA/REI/IFTO LCO/REI/IFTO AGT/REI/IFTO AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Docente Técnico	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Outro - não especificado	Evento de capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo(6) Resultado Organizacional: Operacional(6)	-	6

	Administrativo em Educação Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho							
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado em Administração Pública	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
DTI/REI/IFTO	Técnico Administrativo em educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Outro - não especificado	Evento de capacitação: curso	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Bioquímica Aplicada	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PROAD PROEN/REI/IFTO DC/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(3)	-	3
PROEN/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Outro - não especificado	Evento de capacitação: curso	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1

PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Pós-Doutorado em Ciências da Computação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	PÓS- DOUTORADO	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Letras	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PAL/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado em Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Evento de capacitação: Curso: Data Science para Negócios	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Especialização: Trabalhando com o e-Social	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ESPECIALIZAÇ ÃO	1
LCO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Evento de curta duração: Seminário Nacional de Bibliotecas Universitárias	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
PAL/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Especialização em Saúde Coletiva	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ESPECIALIZAÇ ÃO	1

DNO/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Matemática	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Ciências Ambientais	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
AGT/ARN/PAF/CTO/PSO/PAL	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença Capacitação (quinqüênio) Conclusão de curso de Graduação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ENSINO SUPERIOR	1
PNA/LCO/FAR/GUR/DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença Capacitação (quinqüênio) Conclusão de curso de Graduação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ENSINO SUPERIOR	1
LCO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Curso de Capacitação (Licença Quinqüênio) Estágio curricular	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
FAR/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Ciência da Computação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
FAR/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas	Especializar em um saber, atividade ou	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em	APLICAR: quando se precisa executar ou	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado	DOUTORADO	1

		relacionadas ao meu trabalho	ferramenta de trabalho		Matemática (REAMEC)	implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Organizacional: Operacional		
PAL/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal: Doutorado Dinter UEL/IFTO	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Gestão de Políticas Públicas	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Engenharia Civil	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PAF/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Modelagem Computacional	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PAF/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Ciências da Computação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PAF/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Letras	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1

PROPI/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença Capacitação: Mestrado	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
OUVIDORIA/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Outro - não especificado	Aprendizagem prática: intercâmbio ou estudo em grupo	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Curso de capacitação: Fiscalização de Contrato	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	10
PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado - Profissional em Educação Profissional e Tecnológica – ProfEPT	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Propriedade Intelectual e Inovação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado - Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação (Profnit)	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
ARN/REI/IFTO	Técnico Administrativo em	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas	Especializar em um saber, atividade ou	Outro - não especificado	Educação formal: Mestrado em letras	APLICAR: quando se precisa executar ou	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado	MESTRADO	3

	Educação / Docente	relacionadas ao meu trabalho	ferramenta de trabalho			implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Organizacional: Operacional		
PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Evento de Capacitação: III Colóquio Internacional Estado, Poder e Sociedade	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Curso de Capacitação (Licença Quinquênio) Curso de adaptações curriculares para Educação Inclusiva	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Pós-Doutorado em Ciências do Ambiente	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	PÓS-DOUTORADO	1
PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo em educação / Docente	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença Capacitação: Mestrado	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
PAL/REI/IFTO GUR/REI/IFTO AGT/REI/IFTO AGT/REI/IFTO DNO/REI/IFTO DNO/REI/IFTO PSO/REI/IFTO PSO/REI/IFTO PSO/REI/IFTO PNA/REI/IFTO PNA/REI/IFTO PNA/REI/IFTO PNA/REI/IFTO	Docente Técnico Administrativo em Educação Docente Docente / Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em Educação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença Capacitação (quinquênio)	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo(16) Resultado Organizacional: Operacional(16)	-	16

CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação formal: pós-doutorado	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	PÓS-DOUTORADO	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em ciências da educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Especialização em Saúde Coletiva (saúde estética e cosmética)	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ESPECIALIZAÇÃ	1
ARN/REI/IFTO	Técnico Administrativo em educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação formal: Doutorado em Ensino de Língua e Literatura	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Especialização em Ciências da Computação (Ciência de Dados Geográficos)	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ESPECIALIZAÇÃ	1
GUR/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Filosofia pela Universidade Federal de Goiás (UFG)	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
GUR/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em engenharia civil	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PROPI/REI/IFTO PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo em	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas	Melhorar o que já executo Desenvolver	Outro - não especificado	Evento de capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar,	Precisa ser aprendido: Contínuo(18)	-	19

		relacionadas ao meu trabalho							
AUDIN/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação formal: doutorado	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PAL/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
GUR/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado em Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Evento de capacitação: Curso	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
AUDIN/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação formal: especialização	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ESPECIALIZAÇ ÃO	1
PAL/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Governança e Transformação Digital	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1

[illegible]

[illegible]

	Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Administração em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente	processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho							
PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Outro - não especificado	Aprendizagem prática: intercâmbio ou estudo em grupo	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
AGT/ARN/PAF/CTO/PSO/PAL/REI/IFTO	Técnico Administrativo em educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença Capacitação (quinquênio) Conclusão de curso de Pós-graduação stricto sensu	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ESPECIALIZAÇ ÃO	1
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Pós-Doutorado em Sociologia	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	PÓS- DOUTORADO	1

GUR/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
PROPI/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Aprendizagem prática: intercâmbio ou estudo em grupo	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Não.	1
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Educação Física	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1
GUR/REI/IFTO	Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Pós-Doutorado em Ciências Ambientais	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	PÓS-DOUTORADO	1

CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Pós-Doutorado em Biologia Geral	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	PÓS-DOUTORADO	1
CORREG/REI/IFTO PNA/REI/IFTO FAR/REI/IFTO DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Licença capacitação (quinquênio)	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(4)	-	4
PNA/LCO/FAR/GUR/DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Licença Capacitação (quinquênio) Conclusão de curso de Pós-graduação stricto sensu	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	ESPECIALIZAÇÃ	1
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Mestrado em Ciências da Computação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	MESTRADO	1
DC/REI/IFTO CTO/REI/IFTO PAL/REI/IFTO GUR/REI/IFTO DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Melhorar o que já executo	Outro - não especificado	Evento de capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo(5) Resultado Organizacional: Operacional(5)	-	5

		relacionadas ao meu trabalho							
CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação / Docente	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Outro - não especificado	Educação Formal - Doutorado em Ciências da Computação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	DOUTORADO	1