



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins
Reitoria

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL
DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DOCENTES
DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO TOCANTINS
PDP/IFTO/2023**

Reitor

Antonio da Luz Júnior

Chefe de Gabinete do Reitor

Tavilla Carolina Coelho Carmo

Pró-reitor de Administração

Juliana Ferreira de Queiroz

Pró-reitora de Assuntos Estudantis

Márcia Adriana de Faria Ribeiro

Pró-reitor de Ensino
Nayara Dias Pajeu Nascimento

Pró-reitor de Extensão
Milton Maciel Flores Junior

Pró-reitor de Pesquisa e Inovação
Paula Karini Dias Ferreira Amorim

Diretor de Gestão de Pessoas
Jefferson Kassio dos Santos Cordeiro

Coordenadora de Capacitação e Aperfeiçoamento de Pessoal da Reitoria
Maria de Fátima Carvalho Carneiro

OUTUBRO/2022

APRESENTAÇÃO

O Instituto Federal do Tocantins, por meio da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) apresenta o Plano de Desenvolvimento de Pessoal - PDP 2023 que consiste num dos instrumentos norteadores da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal - PNDP, em observância ao disposto no Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, Decreto nº 10.506, de 05 de outubro de 2020, bem como Instrução Normativa nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, Instrução Normativa nº 69, de 13 de julho de 2021, Instrução Normativa nº 46, de 09 de junho de 2022, e Guia de Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2023 (PDP) no Portal SIPEC.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2023 do IFTO foi realizado a partir do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento - LND com o planejamento dos servidores, visando preencher as lacunas de competências identificadas para alcançar o objetivo estratégico da instituição, e com a finalidade de auxiliar no desenvolvimento dos servidores docentes e técnico-administrativos do órgão.

Na execução do PDP, a Diretoria de Gestão de Pessoas - DGP por meio da Coordenação de Capacitação e Aperfeiçoamento de Pessoal da Reitoria- CCAP contou com a participação dos Responsáveis Técnicos - RTs de cada unidade, com os setores de gestão de pessoas e com os dirigentes das unidades, no sentido de promover o levantamento, acompanhamento e a divulgação das ações, de forma a garantir a inscrição e execução das ações de desenvolvimento pelos servidores.

Assim, a Coordenação de Capacitação da Reitoria desenvolveu o Plano de acordo com as diretrizes do Regulamento para a Política de Desenvolvimento de Pessoas no Âmbito do Instituto Federal do Tocantins, com enfoque na qualificação profissional, na motivação para o trabalho e na melhoria da qualidade de vida dos servidores, de forma alinhada às premissas do Decreto nº. 9.991/19.

Em consonância com a Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do IFTO, que estabelece em seus artigos 11 e 12:

Art. 11 O IFTO elaborará anualmente o respectivo Plano de Desenvolvimento de Pessoas com a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias à consecução de seus objetivos institucionais. Art. 12 O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP será elaborado anualmente com o registro das necessidades de

desenvolvimento dos servidores do Instituto Federal do Tocantins e das ações planejadas para atendê-las que serão executadas no ano seguinte ao do planejamento....:

Dessa forma, o diagnóstico realizado por meio do Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento - LND, via planilha, foi aplicado pelos chefes imediatos, diretores gerais dos *Campi* e pró-reitores aos servidores com objetivo de identificar lacunas de competências relacionadas ao desenvolvimento de atividades gerenciais e necessidades de desenvolvimento e aperfeiçoamento das equipes de trabalho.

OBJETIVO GERAL

Estruturar e divulgar ações de capacitação e qualificação que serão promovidas pelo próprio Instituto e por parceiros, direcionadas à consecução dos objetivos institucionais, ao aprimoramento do servidor enquanto indivíduo, profissional e cidadão, colaborando para o desenvolvimento de competências e, consequentemente para a melhoria dos serviços prestados pelo IFTO.

OBJETIVO ESPECÍFICOS

Melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão;

Capacitação do servidor para o exercício de atividades de forma articulada com os objetivos do Regulamento de Desenvolvimento de Pessoas no Âmbito do IFTO;

Adequação das competências requeridas dos servidores públicos aos objetivos da instituição;

Desenvolvimento permanente do servidor público, como profissional e cidadão;

Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação;

Divulgação e gerenciamento das ações de capacitação.

PÚBLICO-ALVO

Técnicos Administrativo e Docentes pertencentes ao quadro do IFTO.

RESULTADOS ESPERADOS

Os eventos de capacitação devem contribuir para o desenvolvimento do servidor e atender aos interesses do IFTO.

Desenvolvimento do quadro de pessoal do IFTO, em nível individual e profissional;

Promoção de ações de capacitação alinhadas com as demandas institucionais, orientadas para o desenvolvimento de competências prioritárias, oriundas do LND;

Melhoria das relações de trabalho;

Melhoria na eficiência e eficácia das atividades de trabalho;

Melhoria da qualidade dos serviços prestados pelo IFTO;

Promoção permanente de oportunidades de desenvolvimento para o servidor;

Ampla divulgação do processo de formulação e execução das ações de capacitação.

METODOLOGIA

A elaboração, estruturação, planejamento e execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP/IFTO 2023, ficou sob a Coordenação de Capacitação e Aperfeiçoamento de Pessoal da Reitoria do IFTO, que elaborou uma planilha com objetivo de

diagnosticar as demandas de capacitação dos técnicos-administrativos e docentes. Assim, o preenchimento desse instrumento subsidiou a elaboração do documento.

Para a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP 2023, foi utilizada a metodologia orientada no Guia para Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas, versão agosto/2022. Onde consistiu em quatro etapas. Primeira etapa: Identificação de necessidades, servidores representantes da(s) sua(s) equipe(s) de trabalho. Segunda etapa: Validação de necessidades pela chefia que lidera, direta ou indiretamente, as equipes de trabalhos que identificou as necessidades. Terceira etapa: Análise e priorização de necessidades pela Unidade de Gestão de Pessoas. Quarta etapa: Detalhamento de soluções, consolidação das necessidades validadas de escopo aproximado. Quinta etapa: Aprovação da autoridade máxima, e envio do PDP ao Sistema do Órgão Central do SIPEC.

DESENVOLVIMENTO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP do IFTO 2023 é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), elaborado anualmente pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC). Apresenta as necessidades de desenvolvimento que deverão ser atendidas ao longo do ano por meio de ações de capacitação, ofertadas pelo IFTO e por parceiros, com o objetivo de promover o desenvolvimento integral do servidor pertencente ao quadro de pessoal permanente e ativo do Instituto.

As ações de capacitação coordenadas pelo IFTO constituem processos permanentes e deliberados de aprendizagem, estruturados conforme diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP), o PDP é o planejamento interno da instituição, onde estão organizadas as ações de ensino e aprendizagem voltadas ao trabalho, com as definições de temas de metodologias de capacitação a serem implementadas no ano seguinte.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas busca considerar as especificidades das unidades e cumprimento dos objetivos institucionais bem como das particularidades do processo de qualificação e aperfeiçoamento dos professores e técnicos administrativos. A PNDP estabelece alguns requisitos para as despesas com ações de desenvolvimento e regulamenta os afastamentos para ações de desenvolvimento, como a licença para capacitação e os afastamentos para participação em programas de pós-graduação

Nos termos do art. 37 do Regulamento da Política de Desenvolvimento de Pessoas do IFTO/2020 são consideradas ações de desenvolvimento ou capacitação toda e qualquer ação voltada para o desenvolvimento de competências, organizada de maneira formal, realizada de modo individual ou coletivo, presencial ou a distância, com supervisão, orientação ou tutoria e para fins de caracterização das ações de desenvolvimento são consideradas as seguintes modalidades de tipos de aprendizagem:

I - Aprendizagem prática: a) aprendizagem em serviço; b) intercâmbio; c) estudo em grupo.

II - Eventos de capacitação: a) cursos; b) oficinas; c) palestras; d) seminários; e) fórum; g) congressos; h) workshop; i) simpósio; j) semana acadêmica; k) jornada; l) convenção; m) colóquio; n) outras modalidades similares.

III - Educação formal: a) ensino fundamental; b) ensino médio; c) ensino profissionalizante; d) ensino superior; e) especialização; f) mestrado; g) doutorado; h) pós-doutorado.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL TÉCNICO-ADMINISTRATIVO E DOCENTE

De acordo com o previsto nos artigos 126 e 127 do Regulamento Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins, para os servidores técnicos administrativos e docentes, respectivamente poderão ser concedidos em no máximo 12% (doze por cento) da força de trabalho da unidade de lotação.

DO ORÇAMENTO DO PROGRAMA

Ressalta-se que a proposta de previsão orçamentária está fundamentada no art. 10 do Regulamento Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do IFTO que tem orçamento anual próprio, por unidade, compatível com as ações a serem implementadas, garantindo-se, no mínimo, 3% (três por cento) do orçamento de custeio para despesas com diárias e passagens, inscrição em evento de capacitação e Programa de Incentivo a Qualificação do Pró-Qualificar.

Parágrafo Único - A distribuição do montante alocado, anualmente, para capacitação e qualificação obedecerá ao previsto no plano anual de desenvolvimento de pessoal, em conjunto com a unidade de gestão de pessoas e aprovado pelo Colégio de Dirigentes (Codir).

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Para a elaboração do Plano, foi considerada a seguinte legislação:

[Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019;](#)

[Decreto nº 10.506, de 05 de outubro de 2020;](#)

[Instrução Normativa nº 21, de 1º de fevereiro de 2021;](#)

[Instrução Normativa nº 69, de 13 de julho de 2021;](#)

[Instrução Normativa nº 46, de 09 de junho de 2022](#)

[Regulamento para a Política de Desenvolvimento de Pessoas no Âmbito do Instituto Federal do Tocantins](#)

REFERÊNCIAS

[Central de Conteúdos SIPEC](#)

Palmas, 18 de outubro de 2022.

Responsável pela Elaboração

Coordenação de Capacitação e Aperfeiçoamento de Pessoal da Reitoria

Análise e aprovação

Diretora de Gestão de Pessoas

Assinado pelo gestor máximo do IFTO

Reitor

ANTÔNIO DA LUZ JÚNIOR

Reitor



Documento assinado eletronicamente por **Maria de Fátima Carvalho Carneiro, Coordenadora**, em 18/10/2022, às 16:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Jefferson Kassio dos Santos Cordeiro, Diretor**, em 01/11/2022, às 11:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Nayara Dias Pajeu Nascimento, Reitora Substituta**, em 03/11/2022, às 12:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.iftto.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1782065** e o código CRC **646B03B3**.

ANEXO

1 - Relatório do portal SIPEC (Cadastro de necessidades de desenvolvimento 1782085).

Avenida Joaquim Teotônio Segurado, Quadra 202 Sul, ACSU-SE 20, Conjunto 1, Lote 8 - Plano Diretor
Sul — CEP 77020-450 Palmas/TO — 6332292200
portal.iftto.edu.br — reitoria@iftto.edu.br

Unidades (IFS 0.1)	Perfil dos agentes públicos: (IFS 0.2)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Solução para este problema de desempenho (IFS 2)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Nível de aprendizagem (IFS 4)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	Envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal (IFGP 4)	Agentes Públicos
CCI/CTO/REI/IFTO	DOCENTE	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Álgebra	Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Mestrado	DOUTORADO	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Metodol ogia e Técnicas da Computa ção	Ciência da Computação - Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo o que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	2
--------------	--	---	--	---	---	--	---	------	---

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de aprimoramento de conhecimentos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, pesquisa, extensão e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Metodologia e Técnicas da Computação	Ciências da Computação - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	5
--------------	---------	--	---------------------------------	--------------------------------------	--	--	---	------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Metodol ogia e Técnicas da Computa ção	Ciência da Computação - Pós- Doutorado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo o que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacioname nto com usuários	PÓS- DOUTORA DO	2
--------------	--	---	--	---	--	--	---	-----------------------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Metodol ogia e Técnicas da Computa ção	Ciência da Computação - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidad e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	2
--------------	--	---	--	---	--	---	--	------	---

DNO/REI/IFTO	Docentes	Atualizar conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Tecnologia da Informação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Metodologia e Técnicas da Computação	Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORADO	5
GE/CTO/REI/IFTO	Docente	Maior efetividade em relação ao público-alvo da instituição	Ajudar a melhorar este trabalho	Materiais não Metálicos	Pós-Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o	Doutorado	PÓS-DOUTORADO	1

						conteúdo que será aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Medidas Elétricas, Magnéticas e Eletrônicas; Instrumentação	Engenharia Elétrica - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	3

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de atualização de conhecimentos e oportunidade de troca de experiências nos eixos temáticos de Tecnologia da Informação	Ajudar a melhorar este trabalho	Sistemas de Computação	Ciências da Computação: O uso de TIC - Congresso (CCTS, CCTIEM, CCSI)	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	3
CCSLI/CTO/REI/IFTO	DOCENTE	Apeimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Sistemas de Computação	Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou	Mestrado	MESTRADO	1

						explicar o conteúdo que será aprendido			
CCI/CTO/REI/IFTO	DOCENTE	Apeimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Sistemas de Computação	Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Mestrado	DOUTORADO	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Sistemas de Computa ção	Ciência da Computação - Congresso	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo o que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	2
--------------	--	---	--	----------------------------------	---	--	---	------	---

CTI/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Sistemas de Computação	Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	DOUTORADO	1
------------------	------------------------	--	---------------------------------	------------------------	-----------	--	--	-----------	---

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de doutorado	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Sistemas de Computação	Ciências da Computação - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	3
--------------	---------	--	--	------------------------	---	---	---	-----------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Sistemas de Computa ção	Ciência da Computação - Doutorado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacioname nto com usuários	DOUTORA DO	2
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Sistemas de Computa ção	Ciências da Computação - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANALIS AR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura	MESTRADO	1

						conteúdo que será aprendido	de abertura à aprendizagem contínua		
--	--	--	--	--	--	-----------------------------	-------------------------------------	--	--

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Eletrônica Industrial , Sistemas e Controles Eletrônicos	Engenharia Elétrica - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	2
--------------	--	---	--	--	-----------------------------------	---	---	----------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Eletrônica Industrial , Sistemas e Controles Eletrônicos	Engenharia Elétrica - Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo o que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	2
--------------	--	---	--	--	--	--	---	------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Saneame nto Ambienta l	Ciências do Ambiente - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Saneame nto Ambienta l	Ciências Ambientais - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRAD O	2

						aprendido			
CCTSA/GEPE/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aquisição de novas competências e atualização de conhecimentos visando aperfeiçoar o processo ensino-aprendizagem, a pesquisa e extensão.	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Gerência de Produção	Doutorado em Engenharia de Produção	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Adquirir e ampliar conhecimentos que visem inovar no processo ensino-aprendizagem.	DOUTORADO	1

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de mestrado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Gerência de Produção	Engenharia de Produção - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	MESTRADO	1
--------------	---------	--	--	----------------------	--	---	---	----------	---

CCTSE/GE/ARN/REI/IF TO	DOCENTE	MESTRADO - ENGENHARIA DA PRODUÇÃO	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Gerência de Produção	MESTRADO - ENGENHARIA DA PRODUÇÃO	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
---------------------------	---------	---	--	----------------------------	---	---	---	----------	---

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de doutorado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Gerência de Produção	Engenharia de Produção - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	2
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Gerência de Produção	Engenharia de Produção - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura	MESTRADO	1

						conteúdo que será aprendido	de abertura à aprendizagem contínua		
--	--	--	--	--	--	-----------------------------	-------------------------------------	--	--

GE/ARN/REI/IFTO	DOCENTE	DOUTORADO ENGENHARIA DA PRODUÇÃO - PESQUISA OPERACIONAL	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Pesquisa Operacio nal	DOUTORADO ENGENHARIA DA PRODUÇÃO - PESQUISA OPERACIONAL	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúd o que será aprendi do	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidad e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORA DO	1
-----------------	---------	---	--	-----------------------------	---	---	--	---------------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Engenhar ia do Produto	Engenharia de Produção - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidad e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRAD O	2
--------------	--	---	--	------------------------------	--------------------------------------	---	--	--------------	---

CCTGI/GE/ARN/REI/IF TO	DOCENTE	DOUTORADO - ENGENHARIA DA PRODUÇÃO	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Engenhar ia do Produto	DOUTORADO - ENGENHARIA DA PRODUÇÃO	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORA DO	1
---------------------------	---------	--	--	------------------------------	--	---	---	---------------	---

CCTSE/GE/ARN/REI/IF TO	DOCENTE	DOUTORADO ENGENHARIA DA PRODUÇÃO	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Engenhar ia do Produto	DOUTORADO ENGENHARIA DA PRODUÇÃO	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORA DO	1
---------------------------	---------	--	--	------------------------------	--	---	---	---------------	---

CCTGI/GE/ARN/REI/IF TO	DOCENTE	DOUTORADO EM ENGENHARIA DA PRODUÇÃO	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Engenhar ia do Produto	DOUTORADO EM ENGENHARIA DA PRODUÇÃO	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúd o que será aprendi do	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidad e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORA DO	1
---------------------------	---------	---	--	------------------------------	---	---	--	---------------	---

CCTSE/GE/ARN/REI/IFTO	DOCENTE	Participar de congressos, seminários, simpósios relacionados com a economia da saúde, saúde pública, medicina tropical e epidemiologia	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Epidemiologia	Interesse em participar de congressos, seminários, simpósios relacionados com a economia da saúde, saúde pública, medicina tropical e epidemiologia	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1
CAE/GE/PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Saúde Pública	Saúde Coletiva: Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	MESTRADO	1

						será aprendi do	aprendizage m contínua		
CTAC/GE/ARN/REI/IFT O	DOCENTE	CONGRESSO - Saúde Coletiva	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Saúde Publica	CONGRESSO - Saúde Coletiva	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Saúde Publica	Saúde Publica - Congresso	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
--------------	--	---	--	------------------	------------------------------	---	--	------	---

CCTSE/GE/ARN/REI/IF TO	DOCENTE	MESTRADO - CIÊNCIA E SAÚDE	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Saúde Pública	MESTRADO - CIÊNCIA E SAÚDE	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
---------------------------	---------	-------------------------------	--	------------------	-------------------------------	---	---	----------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Saúde Publica	Saúde Coletiva- Mestrado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRAD O	2
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de doutorado	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Saúde Publica	Saúde Coletiva - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANALIS AR: quando se precisa diferenc iar, organiz ar, atribuir ou concluir sobre o conteúd o que	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromiss o pelo próprio desenvolvim ento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	DOUTORA DO	1

						será aprendi do	aprendizage m contínua		
--	--	--	--	--	--	-----------------------	---------------------------	--	--

CB/GE/ARN/REI/IFTO	TAE	DOUTORADO - Fisioterapia e Terapia Ocupacional	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Fisiotera pia e Terapia Ocupacio nal	DOUTORADO - Fisioterapia e Terapia Ocupacional	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidad e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORA DO	1
--------------------	-----	--	--	--	--	---	--	---------------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Educação Física	Educação Física - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação Física	Educação Física - Congresso	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

						aprendido			
CCTAEM/GE/PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de aprimoramento de conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação Física	Educação Física - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	1

CCTAEM/GE/PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de aprimoramento de conhecimentos e habilidades na área de atuação do servidor	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação Física	Educação Física - Workshop	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	1
CCSEA/GEPE/PAF/REI/IFTO	Docente	Adquirir novos conhecimentos e melhorar minhas experiências na área em que atuo e com isso, melhore a qualidade do meu trabalho .	Ajudar a melhorar este trabalho	Ciência do Solo	Congresso Brasileiro de Ciências do Solo	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que	Aprimorar os conhecimentos técnico-científicos relacionados ao ensino, pesquisa e extensão em agricultura de precisão.	Não.	1

						será aprendi do			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ciência do Solo	Agronomia - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

CPI/CTO/REI/IFTO	Docente	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Ciência do Solo	Pós-Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	PÓS-DOUTORADO	1
CCSEA/GEPE/PAF/IFTO	DOCENTE	Atualizar e aprofundar competências na área de Fitotecnia. Adquirir e trocar experiências consolidadas com docentes renomados de outras instituições	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Fitotecnia	Ensino e pesquisa na área de Fitotecnia - Ação de desenvolvimento/Curso/Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Adquirir e ampliar conhecimentos que visem inovar no processo ensino-aprendizagem.	Não.	1

GE/FAR/REI/IFTO	Professor(a) de Ensino Básico e Tecnológico	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Fitotecnia	Pós-doutorado em Cultivo e Identificação de Plantas Medicinais e Aromáticas	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	PÓS-DOUTORADO	1
CCSBEA/CTO/REI/IFTO	Docente	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Floricultura, Parques e Jardins	Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Doutorado	DOUTORADO	1

						aprendido			
CCSBEA/CTO/REI/IFTO	Docente	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Extensão Rural	Pós-doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	PÓS-DOUTORADO	1

CCSEA/GEPE/PAF/REI/IFTO	Docente	Adquirir novos conhecimentos e melhorar minhas experiências na área de Agricultura de precisão, refletindo na qualidade do trabalho realizado.	Ajudar a melhorar este trabalho	Máquinas e Implementos Agrícolas	Congresso Brasileiro de Agricultura de Precisão	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	Não.	1
PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de doutorado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas	Engenharia Agrícola - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	DOUTORADO	1

						será aprendi do	aprendizage m contínua		
CCTSA/GEPE/PAF/REI/ IFTO	Docente	Aprimorar conhecimentos de cerca elétrica para de bovinos para melhorar o manejo e produção animal, atualizar aulas e setor leiteiro	Ajudar a encontra r o que se precisa para fazer este trabalho	Construções Rurais e Ambiênci a	Construção e instalações de cerca elétrica rural para bovinos - Curso/Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	-	Não.	2

CCSBEA/CTO/REI/IFTO	DOCENTE	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Genética e Melhora mento dos Animais Domésticos	Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	Não.	1
CCAA/CTO/REI/IFTO	Docente	Apeimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Produção Animal	Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	-	Não.	1

						aprendido			
CCTSA/GEPE/PAF/REI/IFTO	Docente	Aprimorar conhecimentos na produção de derivados do leite para melhorar aulas práticas e melhor gerenciar o setor de gado leiteiro	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Produção Animal	Produção de queijos e outros derivados do leite - Curso/Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Adquirir e ampliar conhecimentos que visem inovar no processo ensino-aprendizagem.	Não.	2

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Produção Animal	Zootecnia - Congresso	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
DNO/REI/IFTO	Docente	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Produção Animal	Congresso	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5

						conteúdo que será aprendido			
DNO/REI/IFTO	Docente	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Produção Animal	Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5

						aprendido			
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Medicina Veterinária Preventiva	Medicina Veterinária - Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5

						aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Teoria do Direito	Direito - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	2

22.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Direito Público	Direito: Especialização (quantidade 2)	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento de conhecimentos	ESPECIALIZAÇÃO	2
------------------	------------------------	--	---------------------------------	-----------------	--	--	----------------------------------	----------------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Direito Público	Direito - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORA DO	2
CGP/ARN/REI/IFTO	TAE	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Direito Administrativo	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Direito Público	Direito Administrativo	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						aprendido			
12.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Direito Público	Direito: Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoar conhecimento	Não.	3

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Empresas	Administração - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	2
GA/ARN/REI/IFTO	TAE	CONGRESSO ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Administração de Empresas	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						aprendido			
CCTL/GE/PNA/REI/IFT O	Docente	Ausência de aprimoramento de conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Empresas	Administração: Marketing e Serviços - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	1

39.CACE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Administração de Setores Específicos	Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	MESTRADO	2
------------------------	------------------------	--	--	--------------------------------------	----------	--	---	----------	---

CEO//CTO/REI/IFTO	Tecnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Capacitação em Lei de Licitações e Contabilidade Pública	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Não.	1
-------------------	------------------------	--	---------------------------------	--------------------------------------	--	--	---	------	---

40.CACE/PROAE/REI/I FTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Administração de Setores Específicos	Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	2
----------------------------	---------------------------	--	--	--------------------------------------	---------------------	--	---	------	---

41.CACE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Administração de Setores Específicos	Palestra/Congresso/Seminários/Cursos	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento do trabalho executado pelo setor	Não.	1
------------------------	------------------------	--	--	--------------------------------------	--------------------------------------	--	--	------	---

CORES/GE/FAR/REI/IF TO	Técnico Administrativo em Educação	Atualizar conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nas áreas de gestão documental	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Semana: Gestão Documental	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Não.	1
---------------------------	--	--	--	--	------------------------------	---	---	------	---

CORES/GE/FAR/REI/IF TO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos técnicos da Coordenação de Registros Escolares com vistas à melhoria do atendimento ao público	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Encontro: Conhecimento Técnico sobre Registros Escolares	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoal e orientação para resultados	Não.	1
------------------------	------------------------------------	---	---------------------------------	--------------------------------------	--	--	--	------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Administração - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORADO	2
PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de doutorado	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Administração - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	DOUTORADO	1

						será aprendi do	aprendizage m contínua		
42.CACE/PROAE/REI/I FTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Administra ção de Setores Específic os	Aprendizagem em serviço	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Aperfeiçoam ento do trabalho executado pelo setor	Não.	2

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de doutorado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenho este trabalho	Administração de Setores Específicos	Administração Pública - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	2
PNA/REI/IFTO	DOCENTE	Ausência de aprimoramento de conhecimentos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, pesquisa, extensão e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Administração - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura	Não.	3

						aprendido .	de abertura à aprendizagem contínua		
CORES /CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Não.	1

PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenho este trabalho	Administração de Setores Específicos	Administração - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	MESTRADO	3
CGAB/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Especialização	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que	-	ESPECIALIZAÇÃO	1

						será aprendi do			
CAIA/GE/ARN/REI/IFT O	TAE	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento.	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Administração de Setores Específicos	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento.	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

3.OUVIDO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aperfeiçoar conhecimento	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Administração Pública: Seminário Nacional de Ouvidoria	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	.	Não.	2
CGP/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Licença Capacitação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	ESPECIALIZAÇÃO NÍVEL SUPERIOR	ESPECIALIZAÇÃO	1

						conteúdo que será aprendido			
36.DAE/PROAE/REI/IF TO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores da assistência estudantil com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração de Setores Específicos	Assuntos Estudantis: Jornada	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento de conhecimentos	Não.	30

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ciências Contábeis	Ciências Contábeis - Mestrado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo o que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	2
CAPLAN/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Maior efetividade em relação ao público-alvo da instituição	Ajudar a melhorar este trabalho	Contrato de Gestão	Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática	-	DOUTORADO	1

						o conteúdo que será aprendido			
CAM/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Fiscalização de Contrato	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Contrato de Gestão	Gestão e Fiscalização de Contrato - Workshop	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	Não.	1
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de aprimoramento nos conhecimentos da Administração Pública em geral	Ajudar a melhorar este trabalho	Produtividade	Administração Pública - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas	Não.	2

						entar na prática o conteúdo que será aprendido	compartilha das		
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de suporte aos servidores técnicos administrativos em atividades técnico-administrativas	Ajudar a melhorar este trabalho	Produtividade	Administração Pública - Semana técnico-administrativa	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	40

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de suporte aos servidores docentes ou gestores em atividades técnico-administrativas	Ajudar a melhorar este trabalho	Produtividade	Administração - Semana técnico-administrativa	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	20
--------------	---------	---	---------------------------------	---------------	---	--	---	------	----

DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Química Orgânica	Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Não.	5
--------------	------------------------	--	---------------------------------	------------------	---------------------	--	---	------	---

1. AUDIN/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aperfeiçoar conhecimento	Ajudar a melhorar este trabalho	Auditoria	Congresso (FONAITEC e COBACI)	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
-------------------	------------------------	--------------------------	---------------------------------	-----------	-------------------------------	--	--	------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Gestor Público	Administração - Congresso Contabilidade - Congresso	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	3
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Gestor Público	Gestão de Políticas Públicas - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRAD O	2

						aprendido			
CORES/GE/FAR/REI/IF TO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar conhecimento da gestão e as competências de liderança e desenvolvimento de comunicação	Ajudar a melhorar este trabalho	Liderança	Workshop em Gestão, Liderança e Comunicação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Não.	1

CGA/PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de aprimoramento em gestão e as competências de liderança e desenvolvimento de comunicação	Ajudar a melhorar este trabalho	Liderança	Administração Pública - Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	1
------------------	-----	---	---------------------------------	-----------	--	---	---	------	---

CGP/ARN/REI/IFTO	TAE	MESTRADO - Administração Pública	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Função Pública	Mestrado em Administração Pública	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
------------------	-----	-------------------------------------	--	-------------------	--------------------------------------	---	---	----------	---

CEST/GE/ARN/REI/IFT O	TAE	MESTRADO - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Função Pública	MESTRADO - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
--------------------------	-----	--	--	-------------------	--	---	---	----------	---

CICC/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Apeimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Cooperação Internacional	Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	1
-------------------	------------------------	--	---	--------------------------	---------------------	--	--	------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Governan ça e Gestão de Riscos	Administração - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
--------------	--	---	--	---	---	---	--	------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Teoria Econômica	Economia - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	2
--------------	--	---	--	---------------------	---------------------	---	---	----------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Teoria Econômica	Economia - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORADO	2
--------------	--	---	--	---------------------	----------------------	---	---	-----------	---

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de pós-doutorado	Ajudar a criar novas formas de desempenho neste trabalho	Crescimento, Flutuações e Planejamento Econômico	Economia - Afastamento para pós-doutorado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	PÓS-DOUTORADO	1
PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de doutorado para aprimoramento do trabalho	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Economia Regional e Urbana	Economia - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura	DOUTORADO	1

						conteúdo que será aprendido	de abertura à aprendizagem contínua		
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Economia Regional e Urbana	Economia - Congresso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

						aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Economia Regional e Urbana	Desenvolvimento Regional - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	2

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Economia Regional e Urbana	Desenvolvimento Regional - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORA DO	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Economia s Agrária e dos Recursos Naturais	Economia - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

						aprendido			
CCTSA/GEPE/PAF/REI/IFTO	Docente	Ampliar os conhecimentos e habilidades na área de concentração em Produção Vegetal	Ajudar a melhorar este trabalho	Economias Agrárias e dos Recursos Naturais	Economia e Administração Rural - Curso/Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Economia s Agrária e dos Recursos Naturais	Agronegócio - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORA DO	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Fundame ntos do Planejam ento Urbano e Regional	Planejamento Urbano e Regional - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORA DO	2

						aprendido			
SAPSI/GE/ARN/REI/IFT O	TAE	MESTRADO - Planejamento Urbano e Regional	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Fundame ntos do Planejam ento Urbano e Regional	MESTRADO - Planejamento Urbano e Regional	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	MESTRAD O	1

PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aquisição de novas competências e atualização de conhecimentos visando aperfeiçoar o processo ensino-aprendizagem, a pesquisa e extensão.	Ajudar a criar novas formas de desempenho neste trabalho	Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional	Planejamento e Desenvolvimento Regional na Amazônia - Mestrado em andamento	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	MESTRADO	1
--------------	------------------------	---	--	--	---	--	---	----------	---

CBI/PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Biblioteconomia	Biblioteconomia - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	MESTRADO	1
------------------	-----	---	--	-----------------	---	---	---	----------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Teoria da Comunic ação	Comunicação - Pós- Doutorado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúd o que será aprendi do	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	PÓS- DOUTORA DO	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Teoria da Comunic ação	Comunicação - Licença Capacitação	ANALIS AR: quando se precisa diferenciar, organiz ar, atribuir ou concluir sobre o conteúd	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das	Não.	2

						o que será aprendi do	organizações públicas		
--	--	--	--	--	--	--------------------------------	--------------------------	--	--

CCE/ARN/REI/IFTO	TAE	MESTRADO - Comunicação como ferramenta educativa	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Teoria da Comunicação	MESTRADO - Comunicação como ferramenta educativa	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
32.SSS/DAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores da assistência estudantil	Ajudar a melhorar este trabalho	Fundamentos do Serviço Social	Serviço Social: Políticas públicas - Congresso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir,	Aperfeiçoamento de conhecimentos	Não.	1

						inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido			
CAE/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Apeimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Serviço Social Aplicado	Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Formação inicial exigida pelo concurso mais especialização	MESTRADO	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Serviço Social Aplicado	Serviço Social - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRAD O	2
--------------	--	---	--	-------------------------------	------------------------------	---	--	--------------	---

SSS/GE/ARN/REI/IFTO	TAE	MESTRADO - Ação Humanitária, Cooperação e Desenvolvimento ou Diversidade/gênero/inclusão social	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Serviço Social Aplicado	MESTRADO - Ação Humanitária, Cooperação e Desenvolvimento ou Diversidade/gênero/inclusão social	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
SSS/GE/ARN/REI/IFTO	TAE	LICENÇA CAPACITAÇÃO - SUAS - Sistema Único de Assistência Social	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Serviço Social Aplicado	LICENÇA CAPACITAÇÃO - SUAS - Sistema Único de Assistência Social	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir,	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	História da Filosofia	Filosofia - Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORADO	2

CCAA/CTO/REI/IFTO	DOCENTES Técnicos Administrativos	Ampliar a capacitação para melhor desenvolver as atividades inerentes ao cargo.	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Filosofia Brasileira	Doutorado	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.	-	DOUTORADO	1
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Fundamentos da Sociologia	Sociologia - Licença Capacitação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	2

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Fundame ntos da Sociologi a	Sociologia - Pós- Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	PÓS- DOUTORA DO	2
DNO/REI/IFTO	Docente	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Sociologi a do Conheci mento	Aperfeiçoar o conhecimento através do Mestrado Profissional em Educação de formação de identidades culturais e as relações sociais na sociedade.	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRAD O	5

						aprendido			
CCI/CTO/REI/IFTO	Docente	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Outras Sociologias Específicas	Pós-doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Doutorado	PÓS-DOUTORADO	1

7.PROCURADORIA/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Falta de conhecimento detalhado sobre o tema, que poderia ser adquirido através de capacitações na área	Ajudar a melhorar este trabalho	Outras Sociologias Específicas	Cursos de aperfeiçoamento na área. Cursos sobre a nova Lei de Licitações nº 14.133.	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	2
-------------------------	------------------------	---	---------------------------------	--------------------------------	--	--	---	------	---

PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de doutorado	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	História Moderna e Contemporânea	História - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	1
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	História do Brasil	História - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura	MESTRADO	1

						o que será aprendi do	à aprendizage m contínua		
CORES/GE/PNA/REI/IF TO	TAE	Ausência de aperfeiçoamento do conhecimento voltados a área de formação do servidor	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	História do Brasil	História - Congresso	ANALIS AR: quando se precisa diferenc iar, organiz ar, atribuir ou concluir sobre o conteúd o que será aprendi do	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromiss o pelo próprio desenvolvim ento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizage m contínua	Não.	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Geografia Humana	Geografia - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Geografia Regional	Turismo - Congresso	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

						aprendido			
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Geografia Regional	Geografia - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	MESTRADO	1

PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de doutorado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Geografia Regional	Geografia - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Geografia Regional	Geografia - Pós-Doutorado	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das	PÓS-DOUTORADO	2

						será aprendi do	organizações públicas		
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Geografia Regional	Geografia - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORA DO	2

CORES/GE/FAR/REI/IF TO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Fundamentos e Medidas da Psicologia	Ensino Superior em Psicologia	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	ENSINO SUPERIOR	1
37.DAE/PROAE/REI/IF TO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores da assistência estudantil/Psicologia com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Psicologia do Ensino e da Aprendizagem	Psicologia/Psicopatologia/Problemas de Aprendizagem: Saúde mental/Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Psicologia do Ensino e da Aprendizagem	Psicologia - Licença Capacitação	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Psicologia do Ensino e da Aprendizagem	Congresso internacional de saúde mental infantojuvenil	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5
CTP/GE/ARN/REI/IFTO	TAE	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Psicopedagogia e Educação Inclusiva	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Psicologia do Ensino e da Aprendizagem	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Psicopedagogia e Educação Inclusiva	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	DOUTORADO	5

DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5
--------------	------------------------	--	---------------------------------	---------------------------	---------------------	--	--	------	---

2.OUVIDO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar conhecimentos na Educação Formal de forma a contribuir com as funções públicas.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Mestrado - Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	1
SETEP/GEPE/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Elevar qualificação acadêmica e por consequência, adquirir novos conhecimentos que contribuam significativamente no trabalho pedagógico desempenhado.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Mestrado em Educação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	MESTRADO	1

							aprendizagem contínua		
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	5

						aprendido			
SETEP/GEPE/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aplicação de estratégias de prevenção à problemas relacionados à aprendizagem, bem como a correta verificação e intervenção nos casos pré-existentes.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Pós graduação Lato Sensu e Psicopedagogia Clínica e Institucional - Pós-Graduação Lato Sensu	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	ESPECIALIZAÇÃO	1

CORES/GEPE/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Adquirir novos conhecimentos e melhorar experiências na área de atuação, aumentando a qualidade do trabalho prestado.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Mestrado em Educação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	MESTRADO	1
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Atualizar conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nas áreas de gestão documental.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Capacitação para atendimento ao público e capacitação na produção de documentos públicos - Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das	Não.	5

						o conteúdo que será aprendido	organizações públicas		
COLAE/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Elevar qualificação acadêmica. Ampliar conhecimentos voltados ao trabalho pedagógico com os estudantes e corpo docente.	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Administração Educacional	Mestrado em Educação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Adquirir conhecimentos a fim de melhorar o trabalho pedagógico e metodologias de ensino adequadas a determinadas dificuldades discentes	MESTRADO	1

DNO/REI/IFTO	Técnicos Administrativos	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Licença capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5
--------------	--------------------------	---	---------------------------------	---------------------------	---------------------	--	--	------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Educação - Pós- Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	PÓS- DOUTORADO	2
--------------	--	---	--	------------------------------	------------------------------	--	--	-------------------	---

GE/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Apeimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
-----------------	------------------------	--	---------------------------------	---------------------------	----------	--	---	----------	---

DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Educacional	Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	5
GE/FAR/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino com vistas à melhoria do atendimento ao público	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino-Aprendizagem	Capacitação em Psicopedagogia	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Licença para Capacitação na área de especialidade e do servidor	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
NAPNE/GE/FAR/REI/IF TO	Tecnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino-Aprendizagem	Mestrado em Educação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Realização de Mestrado na área de especialidade do servidor	MESTRADO	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino- Aprendiz agem	Ensino - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
DNO/REI/IFTO	Docentes	Aperfeiçoar conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino- Aprendiz agem	Pós-doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	PÓS- DOUTORA DO	5

						aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino- Aprendizagem	Ensino - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

DNO/REI/IFTO	Docentes	Aperfeiçoar conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino-Aprendizagem	Matemática - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5
CCSLI/CTO/REI/IFTO	Docente	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino-Aprendizagem	Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Mestrado	DOUTORADO	1

						aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino- Aprendizagem	Educação - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	3

DNO/REI/IFTO	Docentes	Aperfeiçoar conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ensino-Aprendizagem	Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5
--------------	----------	---	---------------------------------	---------------------	---------------------	--	--	------	---

NAPNE/GE/FAR/REI/IF TO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Orientaçã o e Aconselh amento	Capacitação em Assistência Estudantil	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	-	Não.	1
---------------------------	--	--	--	--	--	---	---	------	---

CCTIEM/GE/ARN/REI/IFTO	DOCENTE	DOUTORADO - LETRAS	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Tópicos Específicos de Educação	DOUTORADO - LETRAS	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORA DO	1
------------------------	---------	--------------------	--	---------------------------------	--------------------	--	---	------------	---

GE/ARN/REI/IFTO	TAE	EDUCAÇÃO FORMAL - MESTRADO EM EDUCAÇÃO	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Tópicos Específicos de Educação	MESTRADO EM EDUCAÇÃO	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
CMT/GA/ARN/REI/IFTO	TAE	LICENÇA CAPACITAÇÃO - EDUCAÇÃO INCLUSIVA	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Tópicos Específicos de Educação	LICENÇA CAPACITAÇÃO - EDUCAÇÃO INCLUSIVA	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						o conteúd o que será aprendi do			
NAPNE/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os saberes relacionados às adaptações curriculares aos estudantes que demandem atendimento educacional especializado.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Tópicos Específic os de Educação	Curso de adaptações curriculares para Educação Inclusiva - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	-	Não.	1

DNO/REO/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Tópicos Específicos de Educação	Agronomia - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Tópicos Específicos de Educação	Agronomia - Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	5

						conteúd o que será aprendi do			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

CTP//GE/ARN/REI/IFT O	TAE	MESTRADO - HISTÓRIA - Ensino de História	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Tópicos Específicos de Educação	MESTRADO - HISTÓRIA - Ensino de História	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	MESTRADO	1
--------------------------	-----	--	--	---------------------------------------	--	--	---	----------	---

CCTIEM/GE/ARN/REI/IFTO	DOCENTE	DOUTORADO LINGUÍSTICA - Análise de Discurso (Linguística) voltada para o ensino de línguas e para a formação de professores.	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Linguística Aplicada	DOUTORADO LINGUÍSTICA - Análise de Discurso (Linguística) voltada para o ensino de línguas e para a formação de professores.	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORADO	1
------------------------	---------	--	--	----------------------	--	--	---	-----------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Linguístic a Aplicada	Linguística - Pós Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	PÓS- DOUTORA DO	2
GE/FAR/REI/IFTO	Professor(a) do Ensino Básico	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Língua Portugue sa	Mestrado em Língua Portuguesa e suas Literaturas	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Realização de Mestrado na área de especialidad e do servidor	MESTRAD O	1

						aprendido			
CGP/PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de capacitação em linguagens e desenvolvimento de documentos a partir da aplicação da gramática	Ajudar a melhorar este trabalho	Língua Portuguesa	Letras - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Língua Portugue sa	Letras - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORA DO	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Língua Portugue sa	Letras - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

						aprendido			
CGP/PNA/REI/IFTO	TAE	Qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Língua Portuguesa	Letras - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	MESTRADO	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Línguas Estrangei ras Moderna s	Letras - Pós- Doutorado	CRIAR: quando se precisa generali zar, planejar ou produzir sobre o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	PÓS- DOUTORA DO	2
CCTSA/GEPE/PAF/REI/ IFTO	Técnico Administrativo	Adquirir conhecimentos relacionados à língua inglesa	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Línguas Estrangei ras Moderna s	Curso instrumental de Língua Estrangeira (Inglês) - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromiss o pelo próprio desenvolvim ento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	Não.	1

							aprendizagem contínua		
GE/FAR/REI/IFTO	Professor(a) de Ensino Básico	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Literatura Brasileira	Doutorado em Literatura Brasileira Contemporânea	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	DOUTORADO	1

CGP/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Outras Literaturas Vernáculas	Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Mestrado	DOUTORADO	1
------------------	------------------------	--	---------------------------------	-------------------------------	-----------	--	----------	-----------	---

CCI/CTO/REI/IFTO	Docente	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Outras Literaturas Vernáculas	Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	DOUTORADO	1
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Biologia Geral	Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5

						conteúdo que será aprendido			
CTO/REI/IFTO	Docente	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Biologia Geral	Pós-doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	PÓS-DOUTORADO	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Artes Plásticas	Artes - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORA DO	2
GE/FAR/REI/IFTO	Professor(a) de Ensino Básico	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação Artística	Doutorado em Performances Culturais	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	-	DOUTORA DO	1

						aprendido			
DNO/REI/IFTO	Docente	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação Artística	Ensino de Arte/Metodologia/Artes/Comunicação - Licença Capacitação.	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5

DNO/REI/IFTO	Docente	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação Artística	Ensino de Arte/Metodologia/Artes/Comunicação - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORADO	5
25.CAP/CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Pública de outras regiões do mundo	Administração Pública: Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o	-	Não.	2

						conteúdo que será aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Pública de outras regiões do mundo	Administração Pública - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	2

26.CORREG/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Pública de outras regiões do mundo	Administração Pública: Seminário	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento de conhecimentos	Não.	4
--------------------	------------------------	--	---------------------------------	--	----------------------------------	--	----------------------------------	------	---

13.SECON/CONSUP/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Administração Pública de outras regiões do mundo	Administração Pública: Licença capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoar conhecimentos	Não.	1
CGP/PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de aprimoramento na análise de processos simulação de aposentadoria ou de averbação de tempo de serviço	Ajudar a melhorar este trabalho	Aposentadoria e Previdência	Gestão de Pessoas - Licença Capacitação	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	2

						o que será aprendi do			
CGP/ARN/REI/IFTO	TAE	LICENÇA CAPACITAÇÃO - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	Ajudar a encontra r o que se precisa para fazer este trabalho	Gestão de Pessoas	LICENÇA CAPACITAÇÃO - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de aprimoramento de conhecimento em Gestão de Pessoas, como legislação de pessoal e sistemas aplicados à gestão de pessoal	Ajudar a melhorar este trabalho	Gestão de Pessoas	Gestão de Pessoas: Licença Capacitação	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	2
GA/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Gestão de Pessoas	Mestrado	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que	Ensino superior	MESTRADO	1

						será aprendi do			
CAM/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Gestão de pessoas e contratos	Ajudar a melhorar este trabalho	Gestão de Pessoas	Gestão de pessoas e Contratos - Curso/ Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo o que será aprendido	Orientar suas ações com base em desempenho , metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Não.	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Matemática Aplicada	Matemática - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORADO	2
PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de aprimoramento de conhecimentos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, pesquisa, extensão e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Matemática Aplicada	Matemática - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	Não.	1

						aprendido	aprendizagem contínua		
CA/GA/PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de aprimoramento de conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos	Ajudar a melhorar este trabalho	Logística e Compras Públicas	Administração Pública - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	2

SAP/GE/ARN/REI/IFTO	TAE	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Administração de Materiais	Ajudar a encontra r o que se precisa para fazer este trabalho	Logística e Compras Públicas	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Administração de Materiais	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de apoio à Administração (manutenção, transportes, diárias, suprimentos)	Ajudar a melhorar este trabalho	Logística e Compras Públicas	Licença Capacitação	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5

						conteúdo que será aprendido			
4.OUVIDO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar conhecimento para atuação na Ouvidoria/Auditoria/Corregedoria e melhoria da qualidade dos serviços prestados pelo setor	Ajudar a melhorar este trabalho	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Administração Pública: Ouvidoria – Transparência e Controle Social	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será	Certificação em Ouvidoria/Ombudman	Não.	2

						aprendido			
5.OUVIDO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar conhecimento para atuação na Ouvidoria/Auditoria/Corregedoria e melhoria da qualidade dos serviços prestados pelo setor.	Ajudar a melhorar este trabalho	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Administração Pública: Ouvidoria – Transparência e Controle Social	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	ENTENDER, ANALISAR, AVALIAR E APLICAR	Não.	2

DNO/REI/ IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos.	Ajudar a melhorar este trabalho	Transparência, Controle e Participação	Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	5
CORES/GEPE/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Adquirir novos conhecimentos e melhorar experiências na área de atuação, aumento na qualidade do trabalho .	Ajudar a criar novas formas de desempenhoar este trabalho	Estratégia, Projetos e Processos	Curso em Gestão de Projetos - Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo	-	Não.	1

						o que será aprendi do			
CEOF/CTO/REI/IFTO	Aprimorament o dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Técnico Administrativo	Ajudar a melhorar este trabalho	Estratégi a, Projetos e Processo s	Capacitação em Lei de Licitações e Contabilidade Pública	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	-	Não.	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Estratégi a, Projetos e Processos	Administração - Licença Capacitação	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúdo que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	4
CEO/GA/PNA/REI/IFT O	TAE	Ausência de aprimoramento de conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira	Ajudar a melhorar este trabalho	Orçamen to e Finanças	Administração Pública - Licença Capacitação	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir,	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	1

						comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido			
PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Alcançar resultados e tirar conclusões detalhadas sobre situações envolvendo gestão orçamentária, contábil e financeira	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Orçamento e Finanças	Orçamento Público - Curso/ Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

PAF/REI/IFTO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Alcançar resultados e tirar conclusões detalhadas sobre situações envolvendo gestão orçamentária, contábil e financeira	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Orçamento e Finanças	Finanças Públicas - Curso/ Licença Capacitação	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	1
CEOF/GA/PNA/REI/IFTO	TAE	Aprimoramento de conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira	Ajudar a melhorar este trabalho	Orçamento e Finanças	Administração - Congresso	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede	Não.	1

						o conteúdo que será aprendido			
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Comunicação Institucional	Comunicação Institucional - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Políticas Sociais	Ciência Política - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRAD O	2
CAM/GA/PSO/REI/IFT O	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos e habilidades, melhorar experiências na área de atuação, aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Contratos e Educação/Libras - Especialização	LEMBRA R: quando se precisa apenas reconhe cer e reprodu zir o conteúd o que será aprendi do .	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	ESPECIALI ZAÇÃO	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
PNA/REI/IFTO	TAE	Qualificação profissional do corpo técnico administrativo em nível de mestrado	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	ANALIS AR: quando se precisa diferenc iar, organiz ar, atribuir ou concluir sobre o conteúd o que	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromiss o pelo próprio desenvolvim ento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	MESTRAD O	3

						será aprendi do	aprendizage m contínua		
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de aprimoramento de conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (CBI, CORES, CAE, COTEPE, CIEC...)	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Licença Capacitação	ANALIS AR: quando se precisa diferenc iar, organiz ar, atribuir ou concluir sobre o conteúd o que será aprendi do	Orientar suas ações com base em desempenho , metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacion al e social existente	Não.	5

COTEPE/GE/PNA/REI/ITO	TAE	Ausência de aperfeiçoamento de conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Prática Pedagógica - Seminário	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	1
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das	Não.	2

						aprendido	organizações públicas		
GE/PNA/REI/IFTO	Docentes	Necessidade de planejamento docente semestral no exercício de 2023	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Semana do Planejamento	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	100

						aprendido			
CCI/CTO/REI/IFTO	Docente	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	MESTRADO	1

COTEPE/GE/PNA/REI/FTO	TAE	Ausência de aperfeiçoamento profissional voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Simpósio	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	1
27.PROAE/REI	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos teóricos sobre Assuntos estudantis	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação: Assuntos Estudantis - Congresso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir,	Aperfeiçoamento de conhecimentos	Não.	12

						comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido			
CCSLI/CTO/REI/IFTO	DOCENTE	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	Não.	1

COTEPE/GE/PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de aprimoramento de conhecimentos voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	1
28.PROAE/REI	Docentes	Aprimorar os conhecimentos teóricos sobre Assuntos estudantis	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação: Assuntos Estudantis - Congresso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar	Aperfeiçoamento de conhecimentos	Não.	3

						o conteúdo que será aprendido			
PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de doutorado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANÁLISE: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	5

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de aprimoramento de conhecimentos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, pesquisa, extensão e inovação	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	3
DNO/REI/IFTO	Docentes	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Matemática - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das	DOCTORADO	5

						aprendido	organizações públicas		
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MESTRADO	3

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	DOUTORA DO	3
33.SSS/DAE/PROAE/R EI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação: Assistência estudantil - Congresso	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o	Aperfeiçoam ento de conheciment os	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de doutorado	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	3

CORES/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	-	MESTRADO	1
CCJPA/GE/PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de aperfeiçoamento de conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Educação e Docência	Educação - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	Não.	1

						aprendi do	aprendizage m contínua		
CCTI/GEPE/PAF/REI/IF TO	Docente	Adquirir e aperfeiçoar conhecimentos buscando melhorar a formação acadêmica e melhorar na aplicação de conhecimento nos cursos ministrados	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Educação e Docência	Doutorado em Educação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromiss o pelo próprio desenvolvim ento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizage m contínua	DOUTORA DO	1

CTI/GA/PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de capacitação para aprimoramento em tecnologia da informação e computação	Ajudar a melhorar este trabalho	Tecnologia da Informação.	Tecnologia da Informação e Computação - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Não.	5
CTI/CTO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento dos conhecimentos para melhor desenvolver a função	Ajudar a melhorar este trabalho	Tecnologia da Informação.	Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	ESPECIALIZAÇÃO NÍVEL SUPERIOR	MESTRADO	1

						aprendido			
CCSADS/GE/ARN/REI/IFTO	DOCENTE	VISUALIZAÇÃO DE DADOS - CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO - LICENÇA CAPACITAÇÃO	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Análise e Ciência de Dados	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO - VISUALIZAÇÃO DE DADOS	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Análise e Ciência de Dados	Ciência da Informação - Doutorado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo o que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORA DO	2
--------------	--	---	--	----------------------------------	--------------------------------------	--	---	---------------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Análise e Ciência de Dados	Ciência da Computação - Mestrado	CRIAR: quando se precisa generali zar, planejar ou produzir sobre o conteúd o que será aprendi do	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacioname nto com usuários	MESTRAD O	2
--------------	--	---	--	----------------------------------	--	---	---	--------------	---

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Análise e Ciência de Dados	Sensoriamento Remoto - Congresso	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacioname nto com usuários	Não.	2
GAFP/DAP/AGT/REI/IF TO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Accountability (Prestação Pública de Contas) - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvida s coletivament e para atingir metas compartilha das	MESTRAD O	1

						será aprendi do			
CAM/GA/PSO/REI/IFT O	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos e habilidades, melhorar experiências na área de atuação, aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Contratos e Educação / Contrato e libras - Especialização	LEMBRA R: quando se precisa apenas reconhe cer e reprodu zir o conteúd o que será aprendi do .	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	ESPECIALI ZAÇÃO	1

CPROD/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Medicina Veterinária - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1
GAFP/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Accountability (Prestação Pública de Contas) - Semana	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						aprendido			
23.SECON/CONSUP/IF TO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação: Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento de conhecimentos	MESTRADO	1

GE/PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o desenvolvimento das atividades.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Direito/Direito Administrativo e Processo Administrativo - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1
24.SECON/CONSUP/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Secretariado: Fórum (quantidade 1) Conferência (quantidade 1) Congresso (quantidade 1)	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo	-	Não.	1

						o que será aprendi do			
CPROD/DAP/AGT/REI/ IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Bioquímica - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvida s coletivament e para atingir metas compartilha das	DOUTORA DO	1

GES/DEPE/AGT/REI/IF TO	Docente	Conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Tecnologia da Informação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Ciência da Computação - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	DOUTORADO	1
COTEPE/GE/PSO/REI/IF TO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o desenvolvimento das atividades.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação/Curso de Psicopedagogia Básica - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						aprendido .			
PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aquisição de novas competências e atualização de conhecimentos visando aperfeiçoar o processo ensino-aprendizagem, a pesquisa e extensão.	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Outro - não especificado	Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	MESTRADO	1

38.DAE/PROAE/REI/IF TO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores da assistência estudantil/Psicologia com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Psicologia da Educação: Assuntos Estudantis - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Qualificação dos serviços prestados	Não.	1
COTEPE/GE/PSO/REI/IF TO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o desenvolvimento das atividades.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação/Educação Inclusiva - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	2

						aprendido .			
CPROD/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Zootecnia - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	MESTRADO	1

CTAC/GE/ARN/REI/IFT O	DOCENTE	PÓS-DOCTORADO - FARMÁCIA	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especifica do	PÓS-DOCTORADO - FARMÁCIA	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidad e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	PÓS- DOCTORA DO	1
--------------------------	---------	-----------------------------	--	------------------------------------	-----------------------------	---	--	-----------------------	---

CPROD/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Zootecnia - Semana	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1
CPROD/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Zootecnia - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						aprendi do			
CORES/GE/PSO/REI/IF TO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o desenvolvimento das atividades.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Educação/Políticas Públicas de Educação - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

CORES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nas áreas de gestão documental.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Administração Educacional - Encontro	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	15
CCTSA/GEPE/PAF/REI/IFTO	Docente	Ampliar os conhecimentos e habilidades na área de concentração em Produção Vegetal	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Ampliar os conhecimentos e habilidades na área de concentração em Produção Vegetal - Curso/Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das	Não.	2

						aprendido	organizações públicas		
CGTI/PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos e habilidades, melhorar experiências na área de atuação, aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Educação / Educação via Mídias Digitais - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	MESTRADO	3

CORES/LCO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Treinamento de novos servidores e atualização de rotinas de registros escolares.	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especificado	Escrituração escolar e atendimento ao público: a demanda é por Seminário na área da função pública e pelo curso do CONSAE.	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.	-	Não.	2
CEA/DINFRA/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Engenharia Elétrica - Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo	Aprimoramento de conhecimentos	DOUTORADO	1

						o que será aprendi do			
PROALI/NDET/RTND/ GE/PSO/REI/IFTO	Docente	Aquisição de novas competências e atualização de conhecimentos visando aperfeiçoar o processo ensino- aprendizagem, pesquisa e extensão.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Engenharia Química / Química Aplicada - Doutorado em Engenharia Química / Doutorado em Química Aplicada - Doutorado	LEMBRA R: quando se precisa apenas reconhe cer e reprodu zir o conteúdo que será aprendi do .	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	DOUTORA DO	1

GGP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Gestão de Pessoas.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração - Seminário	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1
CEA/DINFRA/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição para o aumento da eficiência nos serviços prest	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Engenharia Elétrica - curso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar	Aprimoramento de conhecimentos	Não.	1

						o conteúdo que será aprendido			
GGP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Gestão de Pessoas.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	MESTRADO	1

DINFRA/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição para aumento da eficiência.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Curso - Desenho auxiliado por computação/projetos de construção civil (Revet)	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aprimoramento de conhecimentos	Não.	6
GGP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Gestão de Pessoas.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Licença Capacitação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
GGP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Gestão de Pessoas.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

CIR/CPROD/DAP/AGT/ REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Recursos Florestais e Engenharia Florestal - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvida s coletivament e para atingir metas compartilha das	MESTRAD O	1
--------------------------------	--	---	--	------------------------------------	---	---	--	--------------	---

CGTI/PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos e habilidades, melhorar experiências na área de atuação, aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública / Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação (Profnit) - Mestrado	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	MESTRADO	3
-------------------	------------------------	---	---------------------------------	--------------------------	---	---	---	----------	---

Biblioteca	TAE	ENTENDIMENTO MAIS APROFUNDADO SOBRE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especificado	EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Não.	5
CORES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Educacional - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						o conteúdo que será aprendido			
CCE/GAB/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimento das técnicas e ferramentas das áreas de comunicação/informação/programação visual.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Comunicação - Encontro	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

DGP/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimoramento de conhecimentos	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Curso de capacitação: Plano de Desenvolvimento de Pessoas PDP - ofertado pela Enap	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	desenvolvimento de competências e habilidades profissionais	Não.	12
CORES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Federal - Encontro	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
CCE/GAB/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Economia - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	DOUTORADO	1

43.CPEAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Gestão de Pessoas.	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especificado	Administração e Gestão Pública: Administração Educacional - Mestrado	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .	Aprimoramento Profissional	MESTRADO	1
CORES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimento da gestão e as competências de liderança e desenvolvimento de comunicação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Educacional - Estudo em grupo	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente e para atingir metas compartilhadas	Não.	1

CORES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Educacional - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	MESTRADO	1
AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Licença para capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	5

						aprendido			
CTI/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Ciência da Informação - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	MESTRADO	1

44.CPEAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública: Administração Educacional - Congresso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aprimoramento Profissional	Não.	1
CORES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Educacional - Aprendizagem em serviço	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	MESTRADO	5

CORES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Educacional - Especialização	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	ESPECIALIZAÇÃO	1
-------------------------	------------------------------------	---	---------------------------------	--------------------------	--	--	--	----------------	---

SCE/GUR/REI/IFTO	TAE	Sempre há necessidade de aprimorar os conhecimentos. Há a necessidade de desempenhar os trabalhos diários de forma mais atualizada...	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Curso de Inglês/Curso de Copywriting	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo o que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Não.	1
45.CPEAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aperfeiçoar conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública / Administração Educacional - Licença Capacitação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo o que	Aprimoramento Profissional	Não.	1

						será aprendi do			
AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	DOUTORADO	5

CB/DEPE/AGT/REI/IFT O	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Ciência da Informação - Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1
CAM/GA/PSO/REI/IFT O	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos e habilidades, melhorar experiências na área de atuação, aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Contratos e Educação/Contrato e libras - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						conteúdo que será aprendido .			
AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Atualizar conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nas áreas de gestão documental.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Licença para capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	5

46.DC/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Comunicação: Encontro	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	30
----------------	------------------------	--	---------------------------------	--------------------------	-----------------------	--	---	------	----

PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de qualificação e formação acadêmica de servidores docentes em nível de doutorado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Outro - não especificado	Ciências Ambientais - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	3
29.SANE/DAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Nutrição: Alimentação e nutrição - Congresso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou	Aperfeiçoamento de conhecimentos	Não.	1

						explicar o conteúdo que será aprendido			
CB/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado	Não.	1

AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Atualizar conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nas áreas de gestão documental.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Educação - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	MESTRADO	5
GAFP/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Accountability (Prestação Pública de Contas) - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à	Não.	1

						aprendi do	aprendizage m contínua		
--	--	--	--	--	--	---------------	---------------------------	--	--

GE/LCO/REI/IFTO	Técnico Administrativo - Técnico em Assuntos Educacionais	Atualização quanto a novas técnicas ou métodos relacionados à área de formação profissional (cargo: TAE).	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especificado	Educação e Tecnologias: a demanda é por Congresso, Seminário, Simpósio, Jornada ou Workshop, na área de Educação e Tecnologias	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Não.	1
-----------------	--	---	---	--------------------------	--	--	--	------	---

CB/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Atualizar conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Tecnologia da Informação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Ciência da Informação - Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado	DOUTORADO	1
PROAD/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Conhecimento aprofundado da Nova Lei de Licitação e Contratos e métodos mais eficientes de fiscalização de contratos	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Administração Federal: Licença Capacitação Nova Lei de Licitação e Contratos / Gestão de Contratos	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir,	Aprimoramento de competências e habilidades profissionais	Não.	10

						comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido			
30.SANE/DAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Nutrição: Alimentação e nutrição - Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	1

47.DC/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar conhecimento das técnicas e ferramentas das áreas de comunicação/informação/programação visual.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Comunicação: Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	1
----------------	------------------------	---	---------------------------------	--------------------------	----------------------------------	--	---	------	---

CORES/GEPE/PAF/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar conhecimentos e melhora na qualidade dos serviços prestados.	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especificado	Secretaria Acadêmica Digital, Arquivo Acadêmico e Diploma Digital - Curso/Encontro de capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Não.	3
AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Atualizar conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nas áreas de gestão documental.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente e para atingir metas compartilhadas	DOUTORADO	5

						será aprendi do			
COTEPE/GE/PSO/REI/I FTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos e habilidades, melhorar experiências na área de atuação, conhecimento e aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Educação/Educação de Jovens e Adultos - Doutorado	LEMBRA R: quando se precisa apenas reconhe cer e reprodu zir o conteúd o que será aprendi do .	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	DOUTORA DO	1

48.DC/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar conhecimento das técnicas e ferramentas das áreas de comunicação/informação/programação visual.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Comunicação: curso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento de conhecimentos	Não.	1
GE/LCO/REI/IFTO	Docentes	Atualização quanto a novas técnicas ou métodos relacionados à área de formação docente.	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especificado	Agronomia: a demanda é por Congresso na área de Agronomia	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir,	Melhoria na oferta dos serviços ligados ao ensino, pesquisa, extensão e gestão.	Não.	1

						comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido			
PROAD/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Conhecimento aprofundado de Tributação, Contabilidade Aplicada ao Setor Público	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Contabilidade Aplicada ao Setor Público - Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aprimoramento de competências e habilidades profissionais	Não.	6

31.SANE/DAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Nutrição: Políticas públicas em alimentação - Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento de conhecimentos	DOUTORADO	1
CEX/DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Aprimorar os conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de apoio à Extensão e Cultura	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração - Workshop	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
CORES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Educacional - Seminário	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

6.PROCURADORIA/REI/IFTO	Técnico Administrativo/Procurador	Falta de conhecimento detalhado sobre o tema, que poderia ser adquirido através de capacitações na área.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública: Palestras/seminários; congressos/cursos	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	1
-------------------------	-----------------------------------	--	---------------------------------	--------------------------	--	--	---	------	---

CB/GE/GUR/REI/IFTO	TAE	ENTENDIMENTO MAIS APROFUNDADO SOBRE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especificado	MESTRADO - EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	MESTRADO	5
PROAD/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Conhecimento aprofundado de Tributação, Contabilidade Aplicada ao Setor Público	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Federal: Gestão Orçamentária e Financeira - Licença Capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir,	Aprimorar os conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira.	Não.	4

						comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido			
CCBEA/GES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Agronomia - Aprendizagem em serviço	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

8.PROCURADORIA/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos nas áreas jurídicas de maior demanda do setor: Análises de sindicâncias, PADs, editais de seletivos, editais de pesquisa e	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Cursos de aperfeiçoamento na área. Cursos nas diversas áreas jurídicas, principalmente, Direito Administrativo, Direito Público, Constitucional, Proc	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	2
-------------------------	------------------------	---	---------------------------------	--------------------------	--	--	---	------	---

49.CCAP/DGP/REI/IFT O	Técnico Administrativo	Identificar competências	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especifica do	Curso: Avaliação de Desempenho por Competência - Licença Capacitação	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúdo que será aprendi do	Orientar suas ações com base em desempenho , metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacion al e social existente	Não.	1
--------------------------	---------------------------	-----------------------------	--	------------------------------------	---	--	---	------	---

CCCB/GES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	DOUTORADO	1
CCTSA/GEPE/PAF/REI/IFTO	Docente	Adquirir novos conhecimentos e melhorar experiências na área de Zootecnia, aumentando a qualidade do trabalho	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Reunião da Sociedade Brasileira de Zootecnia (SBZ) - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Aprimorar os conhecimentos técnicos-científicos relacionados ao ensino, pesquisa e extensão na Zootecnia.	Não.	2

						aprendido			
PROAD/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Conhecimento aprofundado de Tributação, Contabilidade Aplicada ao Setor Público	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Aperfeiçoamento do trabalho executado pelo setor - Congresso/Seminário	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aprimorar os conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira.	Não.	6

9.PROCURADORIA/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Falta de conhecimento detalhado sobre o tema, que poderia ser adquirido através de capacitações na área.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Aprimorar os conhecimentos nas áreas jurídicas de maior demanda do setor: Análises de sindicâncias, PADs, editais de seletivos, editais de pesquisa e	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Esforço dos servidores para absorção do conteúdo a ser ministrado na capacitação, com posterior aplicação no setor.	Não.	2
CB/GE/GUR/REI/IFTO	TAE	Dificuldades de interpretar solicitações dos usuários	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Atendimento ao público	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir,	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	5

						comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido			
10.PROCURADORIA/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Falta de conhecimento detalhado sobre o tema, que poderia ser adquirido através de capacitações na área.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Realização de treinamento para utilização do sistema super sapiens	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	2

CCTSA/GEPE/PAF/REI/IFTO	Docente	Adquirir novos conhecimentos e melhorar experiências na área de Zootecnia, aumentando a qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Congresso Brasileiro de Zootecnia (ZOOTEC)	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Aprimorar os conhecimentos técnicos relacionados ao ensino, pesquisa e extensão na Zootecnia.	Não.	2
CCLC/GES/DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nos eixos temáticos de Tecnologia da Informação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Ciência da Computação - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						aprendido			
11.PROCURADORIA/REI/IFTO	Procurador/Técnico Administrativo	Falta de conhecimento detalhado sobre o tema, que poderia ser adquirido através de capacitações na área.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Treinamento realizado pela Procuradoria Federal.	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	3

CLC/DAP/AGT/REI/IFT O	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Administração - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1
CLC/DAP/AGT/REI/IFT O	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Administração Pública - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						aprendido			
CGP/GUR/REI/IFTO	TAE	Aperfeiçoamento para melhor desempenhar as atividades do setor.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Lei nº 8112/90 e suas alterações; Siape Folha; Provas no PAD; Siape Cadastro; Sistema Sigepe - AFD etc	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	2

CCTA/GEPT/DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Zootecnia - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	DOUTORADO	1
14.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Letras/ linguística: licença capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o	Aperfeiçoar conhecimento	Não.	1

						conteúdo que será aprendido			
CLC/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	MESTRADO	1

						aprendido			
CCTA/GEBT/DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Zootecnia - Semana	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

15.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Letras e linguística: 2 cursos de capacitação	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoar conhecimento	Não.	1
------------------	------------------------	--	---------------------------------	--------------------------	---	--	--------------------------	------	---

PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de mestrado	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Outro - não especificado	Ciências Ambientais - Afastamento para pós-graduação em nível de mestrado	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	MESTRADO	3
CLC/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração - Licença Capacitação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						aprendido			
16.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	curso	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoar conhecimento	Não.	1

CLC/DAP/AGT/REI/IFT O	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Administração - Semana	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvida s coletivament e para atingir metas compartilha das	Não.	1
CICC/DEPE/AGT/REI/I FTO	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos técnicos dos setores de apoio ao ensino (biblioteca, cores...) com vistas à melhoria do atendimento ao público.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Ciência da Computação - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvida s coletivament e para atingir metas compartilha das	Não.	1

						aprendido			
PROAD/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Conhecimento aprofundado da Nova Lei de Licitação e Contratos e métodos mais eficientes de fiscalização de contratos	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Federal: Gestão de Contratos: (Congresso/Seminário)	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será	Aprimorar conhecimento e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos.	Não.	3

						aprendido			
34.SPS/DAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos técnicos	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Psicologia: Saúde mental - Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento de conhecimentos	MESTRADO	1

CPAT/GAFP/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e oportunizar a troca de experiências nas áreas de gestão documental.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1
CCTR/GEPT/DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Astronomia - Congresso	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						aprendido			
SC/GA/GUR/REI/IFTO	TAE	Atualizar conhecimentos na área atuação de forma otimizar os trabalhos executados na Instituição.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Licença capacitação - Controle Interno na Administração Pública e execução no sistema SIAFI	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e	Não.	2

							viabilidade das soluções		
CPAT/GAFP/DAP/AGT /REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

						o que será aprendi do			
17.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Letras/ linguística: Fórum	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúd o que será aprendi do	Aperfeiçoar conheciment os	Não.	1

CPROD/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Zootecnia - Mestrado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	MESTRADO	1
------------------------	------------------------------------	---	---------------------------------	--------------------------	----------------------	--	--	----------	---

SC/GA/GUR/REI/IFTO	TAE	Necessidade de atualizar conhecimentos na área atuação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	LICENÇA CAPACITAÇÃO - Análise de Balanço e Demonstrações Contábeis no âmbito da Administração Pública.	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	2
--------------------	-----	---	---------------------------------	--------------------------	--	--	---	------	---

50.GLN/DGP/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aperfeiçoar conhecimentos na área de previdência e aposentadoria de servidores públicos federais	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Direito / Administração Pública - Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019 - Licença Capacitação	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	1
18.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Letras/Linguística: Simpósio	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar	Aperfeiçoamento de conhecimentos	Não.	1

						o conteúd o que será aprendi do			
CLC/DAP/AGT/REI/IFT O	Técnico Administrativo em Educação	Aprimorar os conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira.	Ajudar a encontra r o que se precisa para fazer este trabalho	Outro - não especifica do	Administração - Seminário	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvida s coletivament e para atingir metas compartilha das	Não.	1

35.SPS/DAE/PROAE/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Educação: Políticas públicas - Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aperfeiçoamento de conhecimentos	MESTRADO	1
CGP/PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo, Gestor	Aprimorar conhecimentos e habilidades. Adquirir novos conhecimentos e melhorar experiências na área de atuação, aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Administração Pública - Gestão Pública - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						o que será aprendi do .			
DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Química - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	DOUTORADO	1

CGP/PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos e habilidades, melhorar experiências na área de atuação, conhecimento e aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública/Gestão Pública/Gestão de Pessoas - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1
PROAD/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Conhecimento Técnico Científico aplicado à Administração Pública	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública: Mestrado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo	Aprimorar conhecimento e habilidades para atuação nas áreas de compras, licitação e contratos.	MESTRADO	2

						o que será aprendi do			
19.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Letras/Linguística: Especialização	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúd o que será aprendi do	Aperfeiçoam ento de conheciment os	ESPECIALI ZAÇÃO	1

COTEPE/GE/PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos e habilidades, melhorar experiências na área de atuação, conhecimento e aumento na qualidade do trabalho.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Educação / Formação na área da educação - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	-	1
CPROD/DAP/AGT/REI/IFTO	Técnico Administrativo em Educação	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Administração de Setores Específicos - Congresso	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Não.	1

PROAD/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Conhecimento Técnico Científico aplicado à Administração Pública	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública: Doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Aprimorar os conhecimentos e habilidades para atuação nas áreas de gestão orçamentária, contábil e financeira.	DOUTORADO	2
DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimento voltados à Educação para atualização das metodologias ativas para o ensino aprendizagem.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Educação - Doutorado	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	DOUTORADO	1

						conteúdo que será aprendido			
20.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Letras/Linguística: doutorado	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	DOUTORADO	1

PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o desenvolvimento das atividades.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Administração/Administração Pública/Planilhas - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1
COTEPE/GE/PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o desenvolvimento das atividades.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não específico	Educação/Educação para Jovens e Adultos - Doutorado	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORADO	1

21.CGAB/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Administração Pública: 2 Encontros	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	-	Não.	4
------------------	------------------------	--	---------------------------------	--------------------------	------------------------------------	--	---	------	---

PNA/REI/IFTO	TAE	Ausência de qualificação e formação acadêmica do corpo técnico administrativo em nível de doutorado para aprimoramento do trabalho	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Outro - não especificado	Ciências Ambientais - Afastamento para pós-graduação em nível de doutorado	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	DOUTORADO	3
DEPE/AGT/REI/IFTO	Docente	Conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especificado	Linguística - Estudo em grupo	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

						será aprendi do			
51.GLN/DGP/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Análise de processos de aposentadoria e contagem de tempo de serviço e análise de solicitações jurídicas com relação a legislação de pessoal.	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Outro - não especifica do	Administração Pública: Atualização de legislação de pessoal e de aposentadoria. Licença Capacitação	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúd o que será	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromiss o pelo próprio desenvolvim ento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprend	Não.	1

						aprendi do			
CGP/PSO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aumentar e aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o desenvolvimento das atividades.	Ajudar a melhorar este trabalho	Outro - não especifica do	Administração Pública/Administração Pública - Licença Capacitação	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido .	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Não.	1

CURBIO/ARN/REI/IFT O	DOCENTE	DOUTORADO EM BOTÂNICA	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Botânica Aplicada	DOUTORADO EM BOTÂNICA	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúd o que será aprendi do	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidad e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	DOUTORA DO	1
-------------------------	---------	--------------------------	--	----------------------	--------------------------	---	--	---------------	---

CTAC/GE/ARN/REI/IFT O	CONGRESSO - Farmacognosia e Métodos de Identificação de Moléculas com Atividades Farmacológicas Ativas.	CONGRESSO - Farmacognosia e Métodos de Identificação de Moléculas com Atividades Farmacológicas Ativas.	Mostrar/ ensinar como fazer este trabalho	Farmacol ogia Geral	Farmacognosia e Métodos de Identificação de Moléculas com Atividades Farmacológicas Ativas.	ENTEND ER: quando se precisa interpre tar, classific ar, resumir, inferir, compar ar ou explicar o conteúd o que será aprendi do	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidad e com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Não.	1
--------------------------	--	---	--	---------------------------	--	---	--	------	---

GE/PNA/REI/IFTO	Docente	Ausência de aprimoramento de conhecimentos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e extensão	Ajudar a melhorar este trabalho	Teoria da Computação	Ciência da Computação - Congresso	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Não.	1
DNO/REI/IFTO	Técnico Administrativo	Aprimorar os conhecimentos acadêmicos na área de especialidade/atuação do servidor, visando contribuição no ensino, extensão, pesquisa e inovação.	Ajudar a melhorar este trabalho	Microbiologia Aplicada	Microbiologia - Mestrado	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das	MESTRADO	5

						será aprendi do	organizações públicas		
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Microbiol ogia Aplicada	Microbiologia - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico- administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a encontra r o que se se precisa para fazer este trabalho	Construç ão Civil	Engenharia Civil - Licença Capacitação	CRIAR: quando se precisa generali zar, planejar ou produzir sobre o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a melhorar este trabalho	Construç ão Civil	Engenharia Civil - Doutorado	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	DOUTORA DO	2

PAL/REI/IFTO	Docente / Técnico Administrativo	Necessidade de atualização e aprimoramento.	Ajudar a criar novas formas de desempe nhar este trabalho	Construç ão Civil	Engenharia Civil - Curso de Capacitação	APLICAR : quando se precisa executa r ou implem entar na prática o conteúd o que será aprendi do	Superar o desempenho padrão, apresentand o soluções alinhadas ao cumpriment o de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Não.	2
--------------	--	---	--	----------------------	--	---	--	------	---