

INSTITUTO FEDERAL
Tocantins

RELATÓRIO DE GESTÃO

2019



portal.ifto.edu.br



[IFTOoficial](https://www.facebook.com/IFTOoficial)



[ifto.oficial](https://www.instagram.com/ifto.oficial)



[@ifto](https://twitter.com/ifto)



[IFTocantins](https://www.youtube.com/IFTocantins)

RELATÓRIO DE GESTÃO



2019



INSTITUTO FEDERAL
Tocantins

**Antonio da Luz Júnior**

Reitor do Instituto federal do Tocantins

O Relatório de Gestão é o instrumento que apresenta à sociedade e, em particular, aos órgãos de controle as ações desenvolvidas pelo Instituto Federal do Tocantins (IFTO) ao longo de um ano.

O ano de 2019 trouxe, além dos já existentes desafios inerentes à administração pública, outros mais decorrentes da situação econômica do país. No âmbito da esfera pública federal, o IFTO deparou-se com restrições orçamentárias que demandaram adequação de planejamento para todas as áreas, visando a otimização e manutenção dos serviços ofertados em um cenário de recursos mais escassos. O desafio primordial foi manter, em bom funcionamento, toda a estrutura do IFTO, otimizando os recursos e minimizando os impactos, em razão do cenário econômico desfavorável e das restrições financeiras.

Ainda assim foi possível avançar com melhorias em diversas áreas. No eixo Pesquisa, Ensino e Extensão, criou-se o Evento Identidade IFTO (ID IFTO), o qual integrou atividades realizadas pela instituição: o Festival de Talentos Estudantis do IFTO (Ifestival), a Jornada de

Iniciação Científica e Extensão (Jice), e o Integra IFTO e AfroIdentidade, contando com a participação 1.335 inscritos, 1.074 participantes credenciados, 10 caravanas das unidades, além de expressivo número de trabalhos científicos e apresentações culturais. Já a produção e divulgação científica, tecnológica e de extensão do IFTO em 2019 alcançou resultados significativos, com destaque para o crescimento do número de publicações.

Houve ainda melhora nos indicadores de institucionalização de projetos e de propriedade intelectual gerada, o que amplia a visibilidade das ações de pesquisa e extensão institucional em âmbito regional, nacional e internacional. Houve também aumento nas ações de associativismo e empreendedorismo, decorrentes de maior atuação junto a parceiros e dos arranjos produtivos locais. Vale ressaltar que o número de pessoas da comunidade externa beneficiadas pelas ações empreendidas pelo IFTO superou significativamente a meta estabelecida para o ano de 2019. O resultado alcançado provém do desenvolvimento de diversas ações de extensão, como os projetos,

curios, eventos culturais e científicos que envolveram 24.799 pessoas, superando os resultados obtidos nos anos de 2017 e 2018.

Em 2019, a Educação, bem como outros setores da administração pública, foi afetada com a escassez de recursos e menos políticas de investimento de Governo, e os objetivos projetados para a expansão das atividades na Rede Federal, na qual se inclui o IFTO, tiveram que ser revistos. Foi necessário redefinir as prioridades e reinventar práticas de gestão que nos permitissem continuar ofertando os serviços com qualidade a comunidade interna e externa.

As ações de Assistência Estudantil em 2019 foram primordiais para a permanência e êxito dos estudantes. O investimento eficaz dos recursos do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) possibilitou benefícios financeiros ao maior número possível de estudantes em vulnerabilidade. Assim, a instituição conseguiu superar em mais de 12% a meta prevista para o ano e combater a retenção e a evasão escolar.

Embora diante do cenário de cortes de recursos públicos, o IFTO superou a meta no indicador de formação e capacitação dos servidores: foram realizadas diversas ações de desenvolvimento como cursos, treinamentos, seminários, participação em cursos de educação formal,

entre outros, com o objetivo de atender às necessidades da Instituição. Ainda no tocante à gestão de pessoas, destacou-se em 2019 a abertura de três unidades do Espaço Kids, espaço voltado para o acolhimento dos filhos dos servidores e terceirizados da Instituição com vistas à aproximação da família no ambiente de trabalho. Também é importante mencionar a realização do Encontro dos Servidores, no qual foram promovidos diversos cursos e oficinas voltados para a promoção da saúde e a qualidade de vida, além de torneio esportivo entre as unidades do IFTO como forma de incentivar a prática esportiva entre os servidores, com a participação de mais de 300 servidores.

Objetivando reduzir custos, otimizar fluxos de trabalhos e oferecer maior transparência aos serviços prestados, foi implantada a sistematização de serviços, via SUAP, para gerenciamento do processo de seleção de propostas de projetos de Pesquisa, Inovação e de Extensão do IFTO; também implantou-se a geração automática de fichas catalográficas para os TCCs no IFTO, e o controle das demandas de agendamento do Espaço Kids da Reitoria passou a ser feito via sistema. Todos os módulos implantados, com exceção do SEI, são integrados nos sistemas estruturantes (SIGA, SUAP, SEI e SI). Neste sentido, os sistemas foram organizados

de modo que todas as soluções institucionais possam estar integradas em algum dos sistemas estruturantes, o que resulta em 75% dos sistemas institucionais integrados.

Investimentos em infraestrutura foram realizados em várias unidades. Foram aplicados recursos em obras como elevação de campo de futebol e construção de pista de atletismo; continuação da construção de bloco de 32 salas de aula e construção de garagem com almoxarifado; construção de restaurante universitário; construção de ginásio de esportes; construção de Auditório e adaptação e reforma da Reitoria do IFTO.

Os resultados alcançados em 2019 demonstram que, com o apoio e a determinação de todos, é possível fazer a diferença mesmo em situações mais difíceis. Visto o potencial intrínseco de nossos servidores e estudantes, seguimos enfrentando as dificuldades com otimismo e esperança. Ao longo deste Relatório de Gestão, este trajeto poderá ser observado em muitas áreas, o que nos inspira a prosseguir nos indicativos que delineamos, com constante repensar de que podemos desenvolver muitas destas e outras ações com mais qualidade, eficiência e efetividade. Por fim, agradecemos e contamos com todo o empenho e a confiança depositados em nossa instituição. Sabemos

que os desafios são muitos, mas contamos com a empatia e a colaboração de todos que fazem do IFTO uma instituição de excelência no Brasil.



SUMÁRIO

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	6
1.1 - Quem somos	6
1.2 - Principais normas direcionadoras de sua atuação.....	7
1.3 - Estrutura organizacional e de governança	16
1.4 - Modelos de negócio	12
1.5 - Cadeia de valor do Instituto Federal do Tocantins	12
1.6 - Políticas e Programas de governo	13
1.7 - Ambiente externo	14
1.8 Determinação da materialidade das informações	16
2. GOVERNANÇA. ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS	17
2.1 - Estratégias e alocação de recursos	17
2.2 - Governança	18
3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS	21
3.1 - Gestão de riscos e controles internos	21
3.2 - Principais riscos e controles	22
4. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO	24
5. DEMONSTRAÇÃO DA EFICIÊNCIA E CONFORMIDADE LEGAL DE ÁREAS RELEVANTES DE GESTÃO QUE CONTRIBUÍRAM PARA O ALCANÇE DOS RESULTADOS DO IFTO	62
5.1 - Gestão orçamentária e financeira	62
5.2- Gestão de pessoas	68
5.3 - Gestão de licitação e contrato	74
5.4 - Gestão patrimonial e infraestrutura	76
5.5 - Gestão de tecnologia da informação	77
5.6 - Gestão de custos	81
5.7 - Sustentabilidade ambiental	82
6. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.....	83
6.1 - Execução orçamentária	84
6.2 - Execução Financeira	86
6.3 - Informações contábeis	87
6.4 - Normas legais e técnicas adotadas nas atividades orçamentárias, financeiras e contábeis	89
6.5 - Informações acerca do setor de contabilidade	89
6.6 - Conclusões de auditorias independentes e/ou órgãos de controle público e medidas adotadas em relação a conclusões ou eventuais apontamentos	
6.7 - Endereços eletrônicos em que balanços, demonstrações e notas	90
explicativas estão publicadas e/ou podem ser acessadas em sua íntegra	90
ANEXO - TABELAS COM OBJETIVOS, INDICADORES E NOTAS DO PDI 2015 -2019, COM VALORES OBSERVADOS ATÉ 2018	91
REFERÊNCIAS	97

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 - Quem somos

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins (IFTO), também chamado de Instituto Federal do Tocantins, é uma autarquia federal criada por meio da Lei n. 11.892, 29 de dezembro de 2008, que instituiu a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.

O IFTO é uma instituição de educação superior, básica e profissional, pluricurricular e multi-*campi* (reitoria, *campus*, *campus* avançado e polos de educação a distância), especializada na oferta de educação profissional e tecnológica nas diferentes modalidades de ensino, com base na conjugação de conhecimentos técnicos e tecnológicos com as suas práticas pedagógicas/andragógicas.

A instituição faz jus ao que há de melhor na história do ensino profissionalizante no Brasil, pois forma profissionais que atendem tanto às metas de desenvolvimento do país quanto às demandas da sociedade. Por isso, a integração entre ensino, pesquisa e extensão voltados para os Arranjos Produtivos Locais ganha destaque nesta instituição, proporcionando desenvolvimento educacional, científico e tecnológico ao Estado do Tocantins.

Missão , Visão e Valores do IFTO



Missão

Proporcionar desenvolvimento educacional, científico e tecnológico no estado do Tocantins por meio da formação pessoal e qualificação profissional.



Visão

Ser referência no ensino, pesquisa e extensão com ênfase na inovação tecnológica de produtos e serviços, proporcionando o desenvolvimento regional sustentável



Valores

I – compromisso com a justiça social, equidade, cidadania, ética, preservação do meio ambiente, transparência e gestão democrática;

II – verticalização do ensino e sua integração com a pesquisa e a extensão;

III – eficácia nas respostas de formação profissional, difusão do conhecimento científico e tecnológico e suporte aos arranjos produtivos locais, sociais e culturais;

IV- inclusão de pessoas com necessidades educacionais especiais e deficiências específicas; e

V- natureza pública e gratuita do ensino, sob a responsabilidade da União.

1.2. - Principais normas direcionadoras de sua atuação

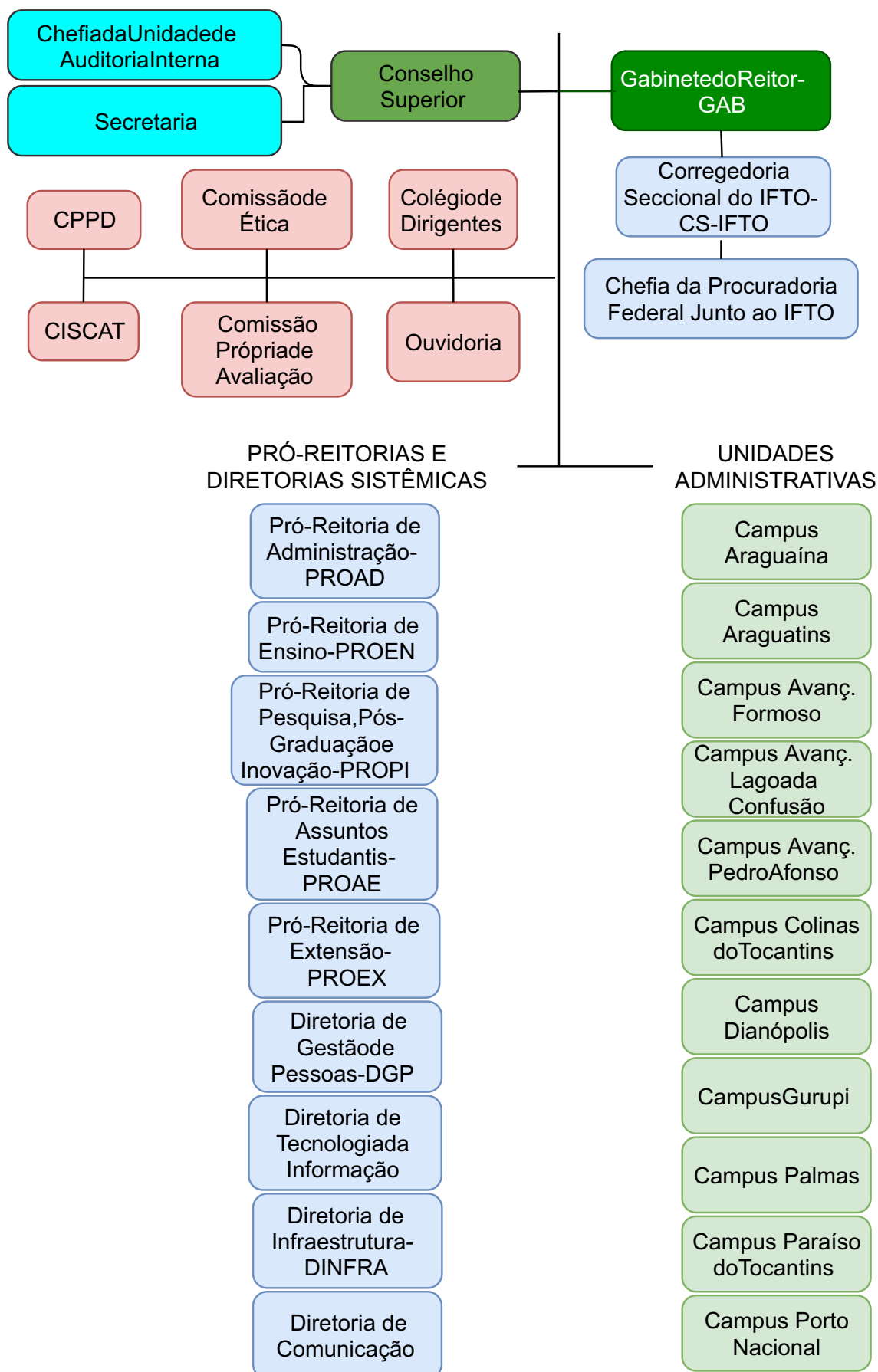
Entre os vários normativos que direcionam a atuação do IFTO, os principais são aqueles que informam as diretrizes e o cenário nacional para a educação, entre os quais podemos citar:

Principais normativos	Link
Leis de Diretrizes e Bases da Educação Lei n. 9.394/96	http://b.link/LDB
Lei que institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES – Lei n. 10.861/200	http://b.link/SINAES
Lei de criação dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia – Lei n. 11.892/2008	http://b.link/criacaoif
Plano Nacional de Educação – Lei n. 13.005/2014	http://b.link/PNE
Estatuto	http://b.link/estifto
Regimento Geral	http://b.link/rgifto
Portarias de autorização dos Campi	http://b.link/portcampifto

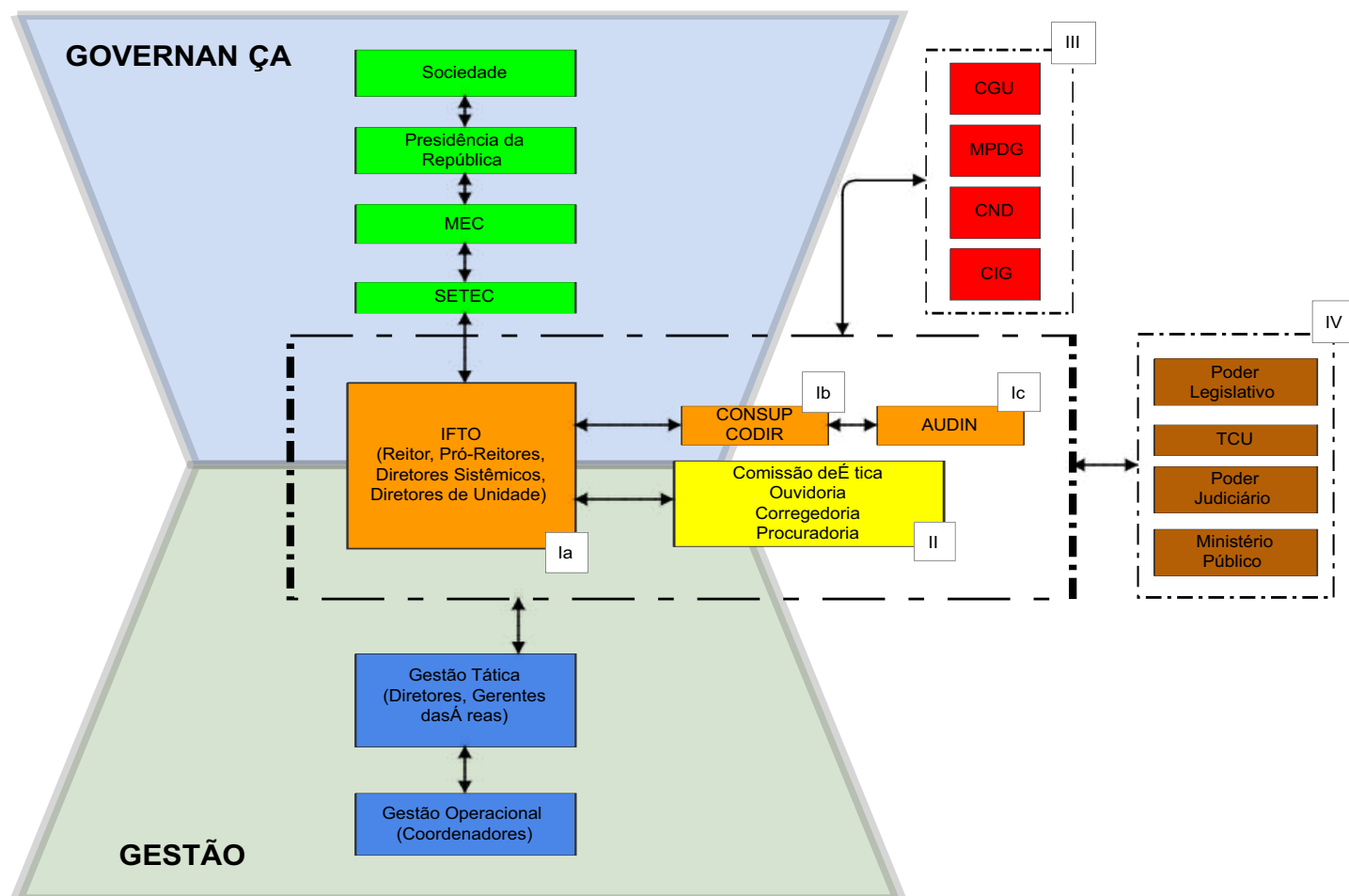
1.3 - Estrutura organizacional e de governança

Há duas formas principais de perceber sua organização: uma visão hierárquica-funcional, a partir do entendimento da sua Estrutura Regimental e organograma, e uma visão transversal, a partir do entendimento dos seus macroprocessos de negócio, organizados na forma da sua Cadeia de Valor Integrada. A partir da última atualização do regimento geral do IFTO, tem-se o seguinte organograma funcional:

INSTITUTO FEDERAL DO TOCANTINS



Estrutura de Governança



A Figura acima apresenta de maneira esquemática o modelo de governança corporativa do IFTO, com representação das principais instâncias internas e externas de governança.

I - PRINCIPAIS INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

CONSUP - CONSELHO SUPERIOR

Conselho Superior, de caráter consultivo e deliberativo, é um órgão superior da Administração do IFTO, responsável pelas decisões referentes à execução da política geral, regulamentado pela lei vigente e em conformidade com o estabelecido pelo Estatuto e Regimento Geral do Instituto Federal do Tocantins.

O Conselho Superior é composto por representantes dos docentes, dos estudantes, dos servidores técnico-administrativos, dos egressos da instituição, da sociedade civil, do Ministério da Educação e do Colégio de Dirigentes do Instituto Federal do Tocantins, assegurando a representação paritária dos segmentos que compõem a comunidade acadêmica. E-mail de contato: conselhosuperior@ifto.edu.br

CODIR - COLÉGIO DE DIRIGENTES

O CODIR, Colégio de Dirigentes, de caráter consultivo, é um órgão superior da Administração do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins, regulamentado pela lei vigente e em conformidade com o estabelecido pelo Estatuto e Regimento Geral do Instituto Federal do Tocantins.

O Colégio de Dirigentes é composto pelo Reitor, pelos Pró-Reitores e pelo Diretor-Geral de cada um dos *campi* que integram o Instituto Federal do Tocantins. E-mail de contato: **codir@ifto.edu.br**

II - PRINCIPAIS INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

COMISSÃO DE ÉTICA DO INSTITUTO FEDERAL DO TOCANTINS

A Comissão de Ética do Instituto Federal do Tocantins foi criada no dia 13 de julho de 2010 através da Portaria n. 376/2010/Reitoria. Em 2018 foi realizada, através de processo seletivo, a escolha e designação de seus novos membros. Com mandato de 3 (três) anos, a Comissão tem como função primordial garantir o cumprimento do Código de Ética Profissional do Servidor Público Federal e do Código de Conduta dos Servidores. Para denúncias, dúvidas e sugestões, enviar e-mail para: **cetica@ifto.edu.br** ou ligar para o telefone **(63) 3229-2200 (ramal 2253)**. **<http://www.ifto.edu.br/ifto/comissoes/comissa-de-etica/apresentacao>**

OUVIDORIA

A Ouvidoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins é uma Ouvidoria Pública que auxilia o usuário da comunidade externa e interna em suas relações com o IFTO. Atua no processo de interlocução entre o usuário e a administração pública, de modo que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania provoquem melhorias no serviço público prestado. A Ouvidoria, no âmbito do IFTO, tem como principal objetivo melhorar a democracia participativa, incentivando a contribuição dos usuários dos serviços públicos na Gestão do IFTO e na formulação de decisões dos serviços prestados. Atua também priorizando o respeito aos direitos individuais e coletivos. A Ouvidoria atende a comunidade interna e externa, acolhendo pedidos de informações, pedidos de simplificação, denúncias, reclamações, elogios, solicitações e sugestões, através dos seguintes endereços eletrônicos:

www.ifto.edu.br/ifto/ouvidoria e

<http://www.ifto.edu.br/acesso-a-informacao/servico-informacao-cidadao-sic>

CORREGEDORIA

A Corregedoria Seccional do IFTO é órgão integrante da estrutura do IFTO, responsável pela coordenação, supervisão e execução das atividades correcionais no âmbito da instituição. Subordinada ao reitor e sujeita à orientação normativa do Órgão Central do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal e à supervisão técnica da respectiva unidade setorial, é dirigida pela Corregedora Seccional, nomeada pelo reitor, respeitada a legislação pertinente, nos termos do Decreto n. 5.480, de 30 de junho de 2005.

<http://www.ifto.edu.br/ifto/reitoria/corregedoria>

PROCURADORIA

A Procuradoria Federal junto ao IFTO, órgão de execução da PGF, presta consultoria e assessoramento jurídico ao Instituto Federal do Tocantins, e tem sua estrutura administrativa balizada pela Portaria PGFn. 172/2016.

A atuação consultiva da PF/IFTO se dá por meio do assessoramento e orientação dos dirigentes do Instituto Federal do Tocantins, para dar segurança jurídica aos atos administrativos que serão por eles praticados, notadamente quanto à materialização das políticas públicas, à viabilização jurídica das licitações e dos contratos e, ainda, quanto à proposição e análise de medidas normativas (Resoluções, Portarias, Editais, entre outros) necessárias ao desenvolvimento e aprimoramento do ensino.

No exercício dessas importantes funções, sobressai a atuação que tem o dever de dar formação jurídico-constitucional às políticas públicas, de forma a preservar os direitos e garantias fundamentais do cidadão e, em última análise, prevenir o surgimento de litígios ou disputas jurídicas. <https://www.agu.gov.br/unidade/PFIFETTO/contato>

III - PRINCIPAIS INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA VINCULADAS À ESTRUTURA DO GOVERNO FEDERAL

CGU - MINISTÉRIO DA TRANSPARÊNCIA E CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

É o órgão do Governo Federal responsável por realizar atividades relacionadas à defesa do patrimônio público e ao incremento da transparência da gestão, por meio de ações de controle interno, auditoria pública, correição, prevenção e combate à corrupção e ouvidoria. <http://www.cgu.gov.br/>

CIG - COMITÊ INTERMINISTERIAL DE GOVERNANÇA

Previsto no art. 7, do Decreto n. 9.203, de 22/11/2017, que dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/decreto/D9203.html

CND - CONSELHO NACIONAL DE DESBUROCRATIZAÇÃO

Previsto em Decreto S/N, de 07/03/2017, que cria o Conselho Nacional para a Desburocratização - Brasil Eficiente e dá outras providências.

ME - MINISTÉRIO DA ECONOMIA

Dentre as competências está a de formulação do planejamento estratégico nacional e elaboração de subsídios para formulação de políticas públicas de longo prazo destinadas ao desenvolvimento nacional. <http://www.gov.br/economia>

IV - PRINCIPAIS INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA INDEPENDENTES

MINISTÉRIO PÚBLICO - <http://www.mpu.mp.br/>

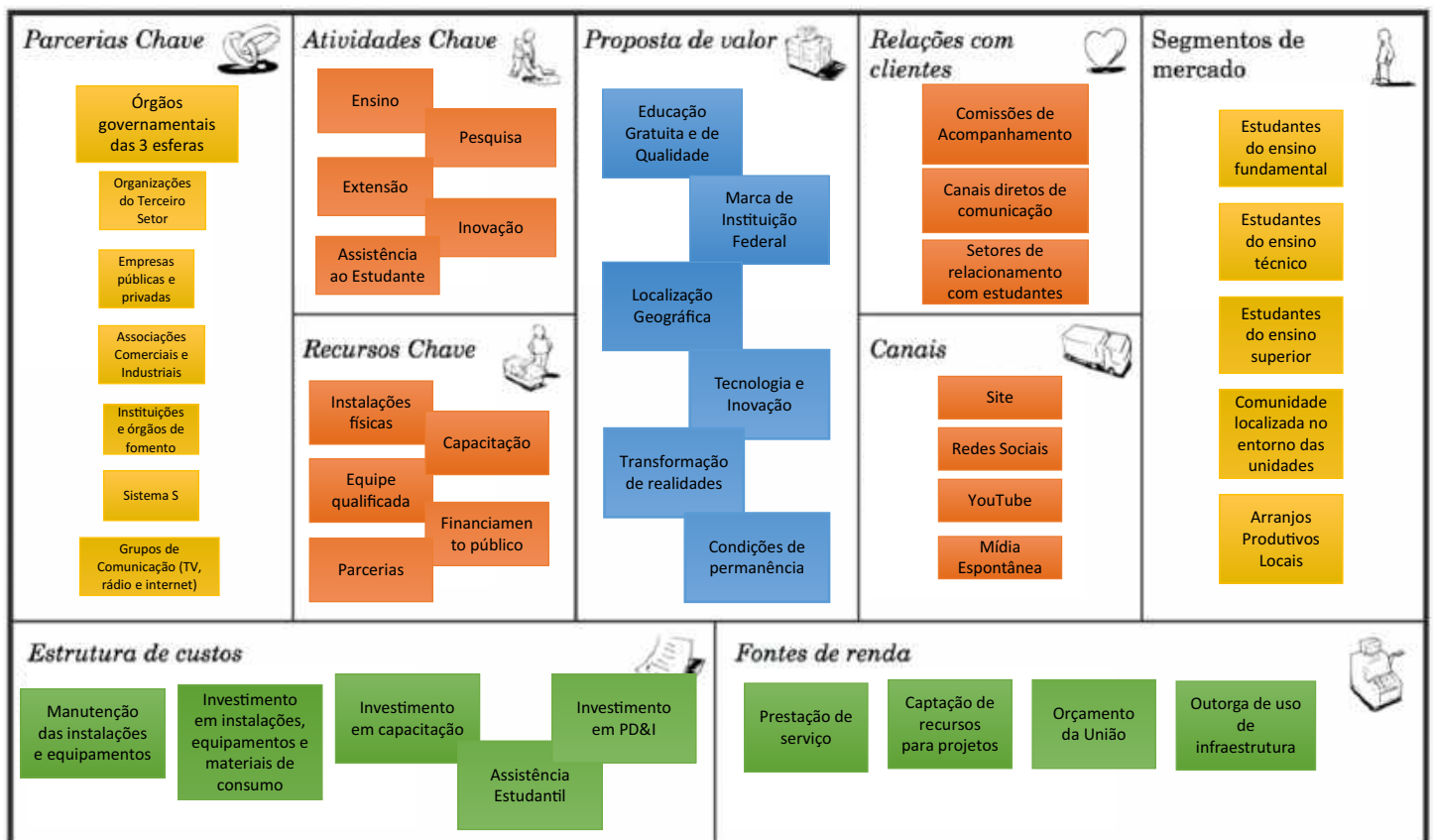
TCU - TRIBUNAL DE CONTA DAS UNIÃO - <http://www.tcu.gov.br>

PODER JUDICIÁRIO

PODER LEGISLATIVO

1.4. Modelo de negócios

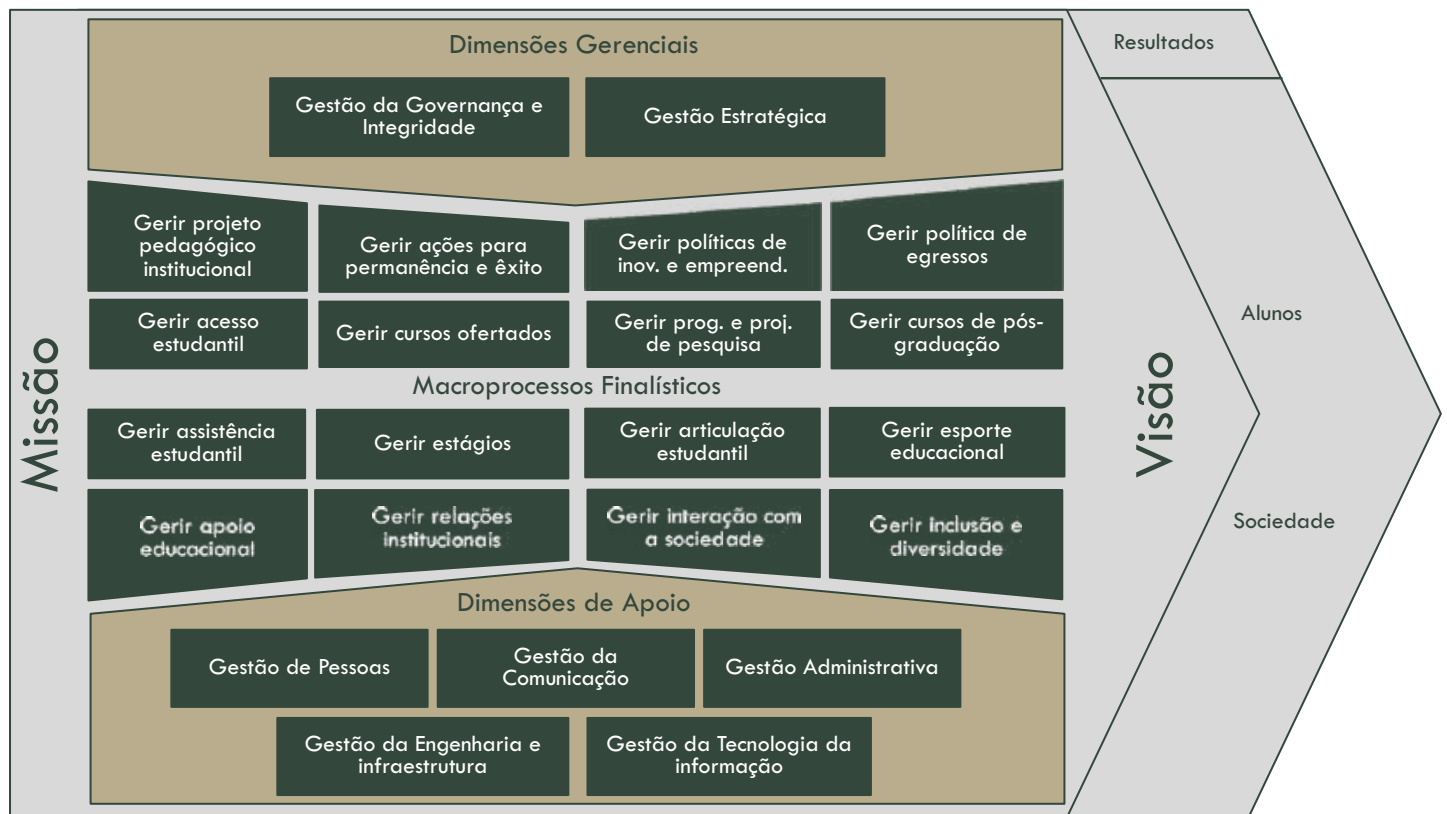
O modelo de negócios da instituição, em resumo, descreve os principais recursos (ou capitais) usados pelo IFTO, nas suas atividades de negócio e os seus produtos, bem como os impactos que eles causam (internos ou externos, positivos ou negativos), e, ainda, o valor gerado e a sua distribuição às partes interessadas. Essa descrição pode ser melhor visualizada através do diagrama a seguir



1.5. Cadeia de valor do Instituto Federal

O objetivo principal da atuação do IFTO é a geração de valor para a sociedade. Para conseguir gerar valor, é executado um conjunto de macroprocessos, sendo estes classificados como gerenciais, de apoio ou finalísticos. O grande desafio é sempre focar os recursos em ações que agreguem mais valor à sociedade e eliminar processos que não agreguem.

A fim de evoluir nesse sentido, o IFTO tem investido alguns esforços no mapeamento e processos, buscando identificar, mapear e constantemente melhorar seus processos de negócio, visando aumentar cada vez mais o valor gerado para a sociedade. A partir disso, apresenta-se a seguir a Cadeia de Valor do IFTO, que é uma visão transversal a partir do entendimento dos macroprocessos de negócio da instituição.



1.6. Políticas e programas de governo

O IFTO é uma autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação (MEC), que por sua vez é um órgão público da Administração Direta. Por esse motivo, o planejamento do IFTO deve estar articulado com o Planejamento do MEC. Como exemplo disso pode-se destacar a articulação do planejamento do IFTO com o conjunto de indicadores para o monitoramento do Plano Nacional de Educação PNE 2014-2024, elegidos pelo MEC e pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas (Inep). O endereço na internet onde se encontram os planos de ação por meio dos quais se desdobram os mencionados objetivos é: <http://forpdi.ifto.edu.br/#/comunidade>.

Metas do PNE		Plano de Metas do IFTO
Meta 11	Triplidar as matrículas da educação profissional técnica de nível médio, assegurando a qualidade da oferta e pelo menos 50% (cinquenta por cento) da expansão no segmento público.	Plano de Metas: 2015-2019; Eixo: Didático-pedagógico; Objetivo: Incrementar o número de vagas e a qualidade dos cursos ofertados pelo IFTO
Meta 13	Elevar a qualidade da educação superior e ampliar a proporção de mestres e doutores do corpo docente em efetivo exercício no conjunto do sistema de educação superior para 75% (setenta e cinco por cento), sendo, do total, no mínimo, 35% (trinta e cinco por cento) doutores.	Plano de Metas: 2015-2019; Eixo: Perfil do Corpo Docente; Objetivo: Promover a formação continuada e o desenvolvimento dos servidores e colaboradores para o alcance dos resultados institucionais
Meta 14	Elevar gradualmente o número de matrículas na pós-graduação de modo a atingir a titulação anual de 60.000 (sessenta mil) mestres e 25.000 (vinte e cinco mil) doutores.	idem das metas 11 e 13.
Meta 16	Formar, em nível de pós-graduação, 50% (cinquenta por cento) dos professores da educação básica, até o último ano de vigência deste PNE, e garantir a todos(as) os(as) profissionais da educação básica formação continuada em sua área de atuação, considerando as necessidades, demandas e contextualizações dos sistemas de ensino.	Plano de Metas: 2015-2019; Eixo: Didático-pedagógico; Objetivo: Adequar a oferta de vagas do IFTO a fim de atender às demandas legais e à racionalização dos recursos; indicador: Percentual de vagas ofertadas para cursos de licenciatura e formação pedagógica

1.7. Ambiente externo

Ambiente Externo – Análise PESTAL



O IFTO no contexto educacional brasileiro

A área da educação naturalmente enfrenta muitos desafios relacionados à diversidade do público-alvo de suas políticas e demais desafios historicamente apontados. Posicionados entre os dez países com maior desigualdade no mundo, o Brasil tem quase 12 (doze) milhões de analfabetos. São quase 2 (dois) milhões de crianças e jovens fora da escola e mais da metade dos adultos entre 25 e 64 anos não concluíram o Ensino Médio.

O Instituto Federal do Tocantins (IFTO) é uma das 41 instituições que compõem a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica do país, com um total de 653 unidades, 10.888 cursos e 1.023,303 matrículas distribuídas em todo o país. (PNP, 2019).

Inserido na região central do Brasil, em um contexto onde os desafios não se apresentam diferentes dos elencados inicialmente, o IFTO com suas 12 unidades ofertou no ano de 2019 o total de 147 cursos, e obteve 16.230 matrículas. Neste mesmo ano, segundo a Plataforma Nilo Peçanha, foram 7.322 estudantes ingressantes em cursos ofertados e ainda 2.170 novos profissionais disponibilizados ao mundo do trabalho, formando de cursos ofertados pelas unidades distribuídas no estado do Tocantins.

No ano de 2019 foram ofertadas 7.787 novas vagas, às quais concorreram 29.014 inscritos, conforme quadro gráfico a seguir:



O ano de 2019 também foi marcado por fatos que trouxeram mudanças significativas na área da educação, ciência e tecnologia brasileira e cujos reflexos impactaram diretamente os planos elaborados e as ações executadas pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins (IFTO) para a oferta de seus cursos nos níveis da educação básica e superior, no desenvolvimento das atividades de pesquisa e extensão e nas políticas de ciência e tecnologia. Entre os principais marcos, cabe destacar as reformas nas políticas educacionais, as publicações dos resultados das avaliações nacionais realizadas e o novo marco legal da ciência, tecnologia e inovação (Decreto n. 9.283/2018, que regulamenta o Novo Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação - Lei n. 13.243/2016, a partir da Lei n.10.973/2004 e da Emenda Constitucional n. 85/2015), publicado em 2018, mas com impactos ainda neste ano de 2019.

No campo da ciência e tecnologia, o novo marco legal impulsionou uma verdadeira transformação na concepção da pesquisa, extensão e inovação. Para a Rede Federal de Educação Profissional, o marco trouxe um arcabouço jurídico que incentiva a atuação das instituições, conforme objetivos e finalidades definidas na sua lei de criação (Lei n. 11.892/2008). Neste contexto o ano de 2019 foi marcado por consequências na alterações em regulamentos de pesquisa, em estratégias de extensão e construção de uma política de inovação alinhada com a nova legislação. Fez-se necessário também difundir uma nova cultura, conforme apontado no novo marco legal, que visa promover o desenvolvimento regional por meio de ambientes promotores da inovação com foco no desenvolvimento científico e tecnológico. Em outras palavras, disseminar a cultura do resultado e a aplicação das ações nas comunidades alcançadas pelas instituições da Rede Federal de Educação, Ciência e Tecnologia.

Aliados a isso, a Inovação e o Empreendedorismo continuam a ocupar seu papel estratégico na gestão por meio de ações integradas entre as pró-reitorias, diretorias sistêmicas e Reitoria, ajudando a firmar o IFTO como instituição indutora do desenvolvimento da região onde está inserido.

1.8. Determinação da materialidade das informações

Para determinação dos temas a serem incluídos no relatório de gestão 2019, baseando-se nos conteúdos pré-estabelecidos pelo DN TCU 178/2019, optou-se por focar nas ações de cunho institucional que estavam mais diretamente ligadas aos objetivos estratégicos da instituição (PDI 2015-2019), dando prioridades àqueles com melhor relação e maior relevância - impacto para a organização.

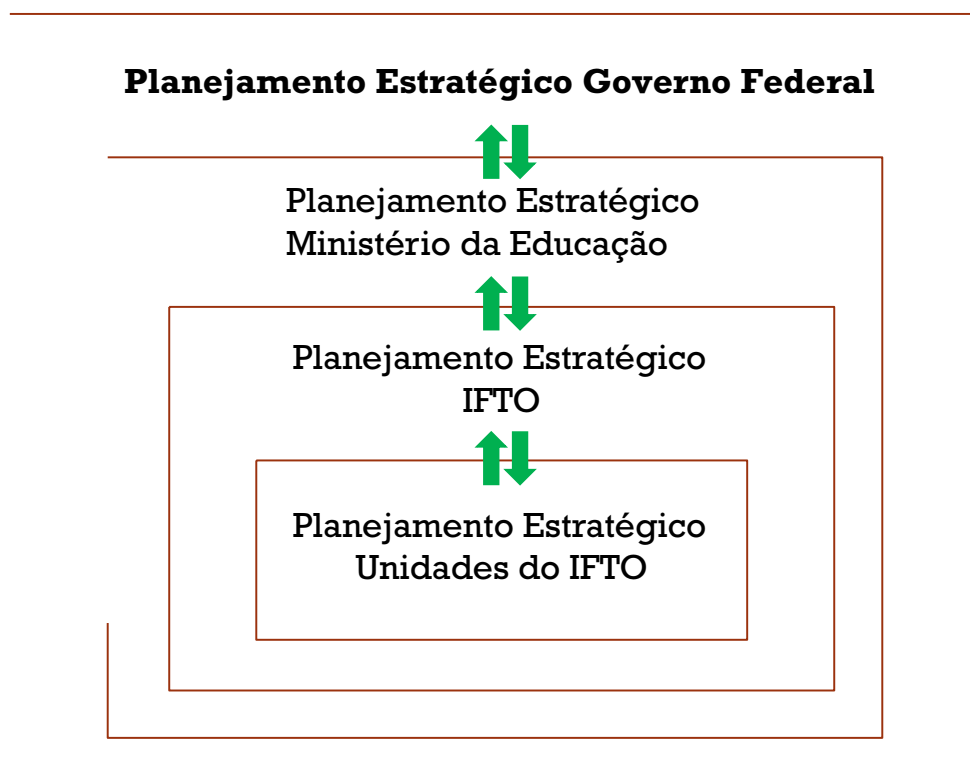
Vale ressaltar que o conjunto de indicadores informados tem como bases de dados o SIAFI (Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal), o SUAP (Sistema Unificado de Administração pública) bem como os dados publicados na Plataforma Nilo Peçanha (PNP), que fornece dados de toda a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, permitindo a fácil comparabilidade entre as instituições.



2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

2.1. Estratégia e alocação de recursos

Afim de conseguir realizar a sua missão (item 1.1), pautada pelas normas que norteiam a instituição (item 1.2), e conforme apresentado resumidamente no item 1.6, há um esforço contínuo para a promoção do alinhamento dos macroprocessos de planejamento do governo federal, do Ministério da Educação, do IFTO e das suas unidades administrativas, de forma que cada um desses macroprocessos gerem insumos e produtos para o outro, conforme ilustrado na figura a seguir:



A intenção é que a cada ciclo de planejamento estratégico seja feita uma revisão do texto da Missão, da Visão da instituição e da Cadeia de Valor. Em seguida, são definidas diretrizes estratégicas, que são traduzidas em ações na forma de projetos estratégicos. Esse ciclo dura 5 anos, que é o período de vigência do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI do IFTO. Embora na data de apresentação deste relato já esteja vigente o novo PDI (2020-2024), o exercício de prestação de contas (2019) ainda se refere ao que foi planejado no PDI anterior (2015-2019).

No PDI vigente no exercício de 2019 constam os objetivos estratégicos para o período, junto com seus respectivos indicadores e metas para cada ano (tabela completa em anexo). Os objetivos estratégicos podem ser observados no mapa estratégico da instituição, apresentado a seguir:

Mapa Estratégico do Instituto Federal do Tocantins

“Ser referência no ensino, pesquisa e extensão, com ênfase na inovação tecnológica de produtos e serviços, proporcionando o desenvolvimento regional sustentável.”

Visão

21
Estratégias



No Mapa Estratégico constam as informações da Visão e das Diretrizes Estratégicas (objetivos estratégicos) do Instituto Federal do Tocantins para o período 2015-2019, organizadas e alinhadas por perspectiva. Estão associadas a cada objetivo estratégico as iniciativas prioritárias para alocação de recursos em cada ano, nesse caso para o ano de 2019. Tanto essas iniciativas quanto os Projetos Estratégicos do IFTO são formalizados através do Plano Anual de Atividades Institucionais, que atualmente é viabilizado por meio do software Plataforma For, módulo ForPDI, em uma área chamada "Plano de Metas". Os Planos de Metas institucionais podem ser consultados em tempo real pela comunidade, pelo endereço: <http://forpdi.iftto.edu.br/#/comunidade>.

2.2. - Governança

O Tribunal de Contas da União (TCU) vem realizando, sistematicamente, levantamentos para conhecer melhor a situação da governança no setor público e estimular as organizações públicas a adotarem boas práticas de governança.

Todas as informações dos resultados do Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública - ciclo 2018, inclusive o Acórdão 2699/2018-Plenário e o relatório e voto que o fundamentaram, estão disponíveis no seguinte endereço eletrônico: <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-2018/resultados.html>.

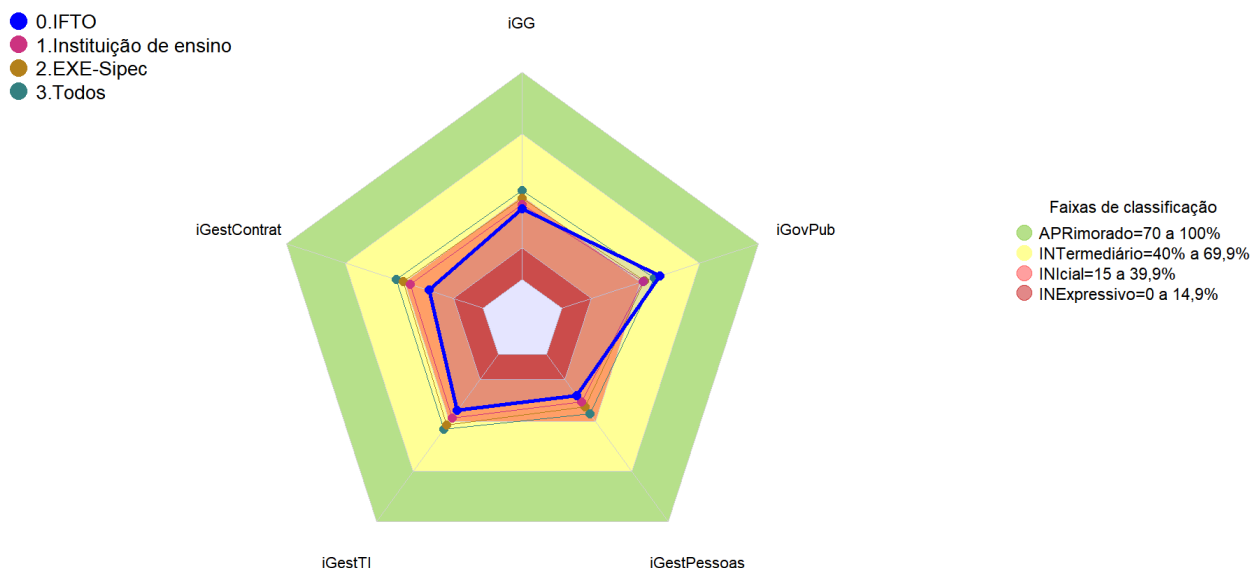
O próximo levantamento será realizado em 2021.

No quadro abaixo é apresentado o resumo da autoavaliação do IFTO:

Indicador	Nota IFTO
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	34%
iGovPub (índice de governança pública)	50%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	36%
iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	25%
iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	28%
iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	34%
iGovContrat(índice de governança e gestão de contratações)	35%
iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	27%

Embora para o TCU o uso do iGG (ou de seus subindicadores) na forma de ranking não seja adequado, na maioria das situações, até por se tratar de uma autoavaliação, essa comparação acaba sendo importante para troca de experiências exitosas entre as instituições. Nesse cenário, o iGG do IFTO estaria em 18, entre as 41 instituições que compõem a rede federal, com uma nota de 34%. A comparação entre instituições envolvidas no levantamento pode ser visualizada no gráfico a seguir:

Perfil de Governança e Gest Públicas 2018
IFTO - Instituto Federal do Tocantins



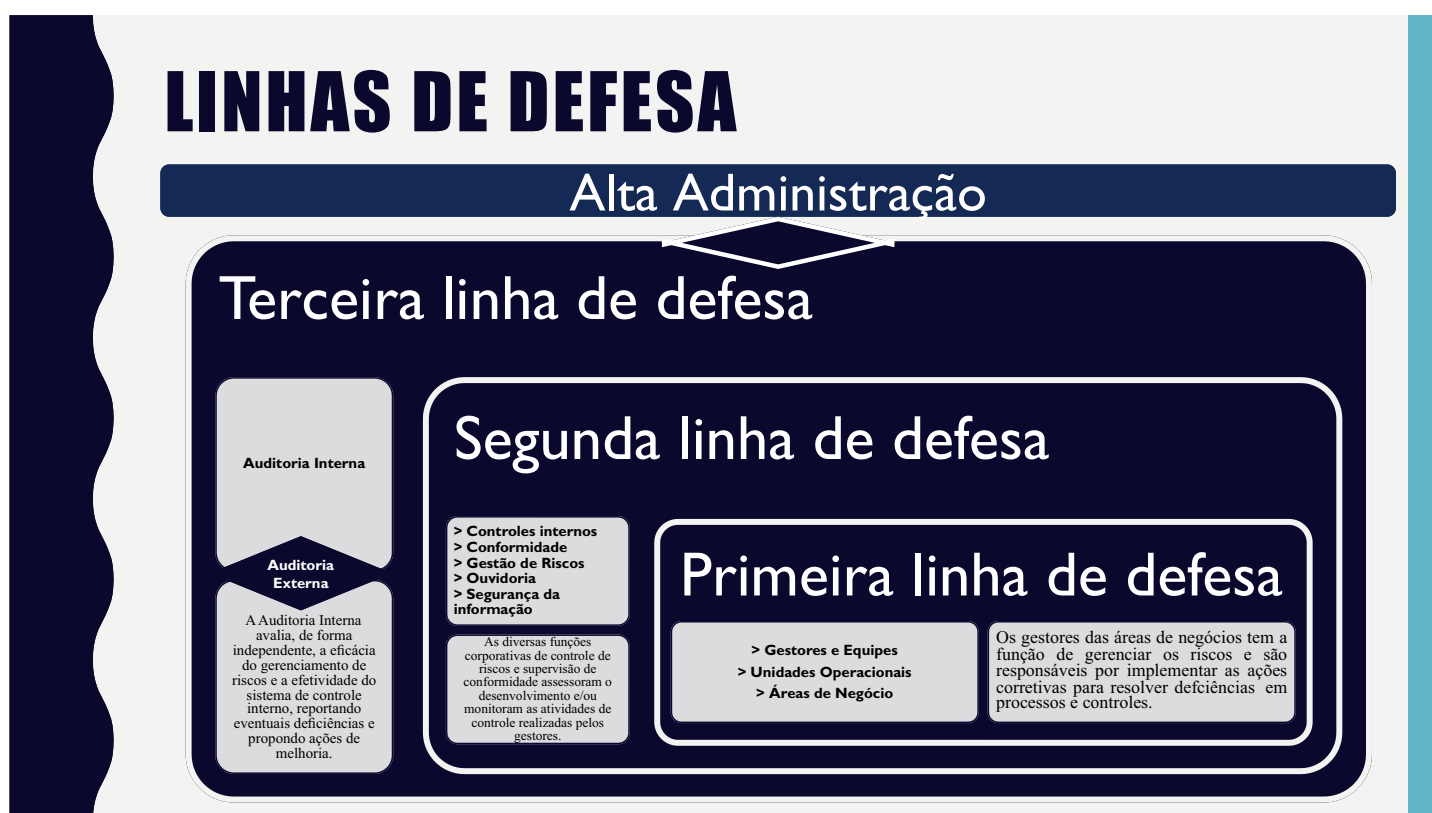
Após os levantamentos de 2018, o IFTO já buscou avançar em alguns pontos em relação a sua governança institucional; o principal deles foi a composição de um comitê de governança através da Portaria n. 1310/2019/REI/IFTO, de 4 de novembro de 2019.



3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

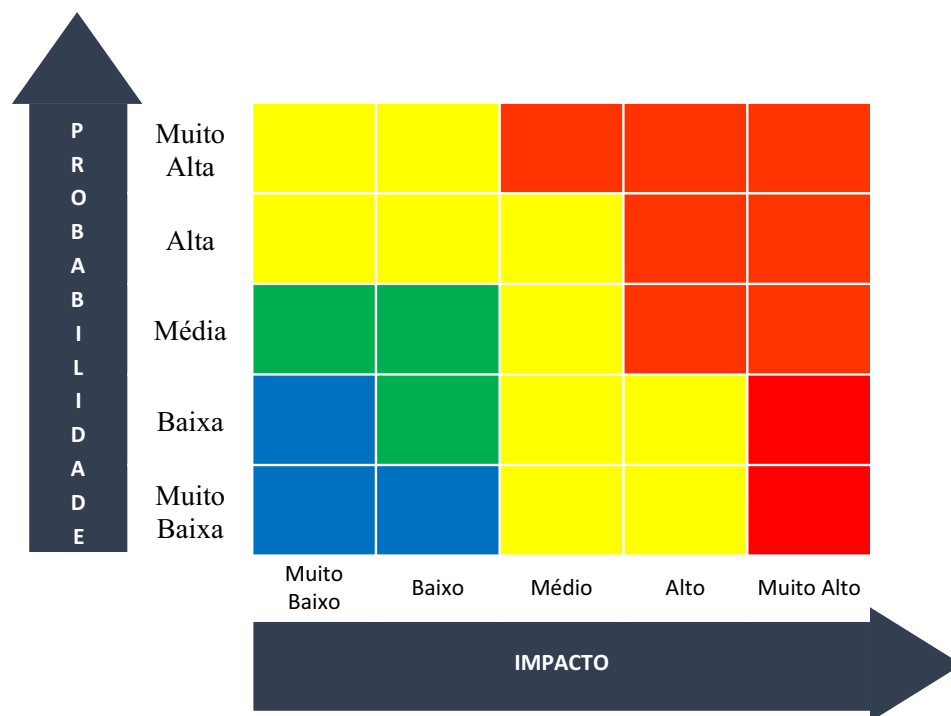
3.1. Gestão de Riscos e Controles Internos

Com o modelo de "três linhas de defesa", apresentado a seguir, fortalecemos nosso sistema de controle interno e contribuimos para que a organização possa atingir seus objetivos através de gerenciamento de riscos de forma padronizada e a consequente implementação de controles efetivos. Neste modelo, cada grupo de gestores que compõe as linhas de defesa desempenha um papel distinto no sistema de controle interno, de acordo com nossa estrutura de governança. Componentes dos controles internos: ambiente, avaliação de riscos, atividades de controle, sistemas de informação e monitoramento.



No atual modelo de Gestão e Avaliação de Riscos do IFTO, foram identificados os riscos aos macroprocessos e objetivos estratégicos do IFTO. Para facilitar sua identificação, os riscos foram classificados quanto ao seu impacto Operacional, Financeiro, Legal, bem como quanto ao seu impacto quanto à Integridade e à Imagem Organizacional.

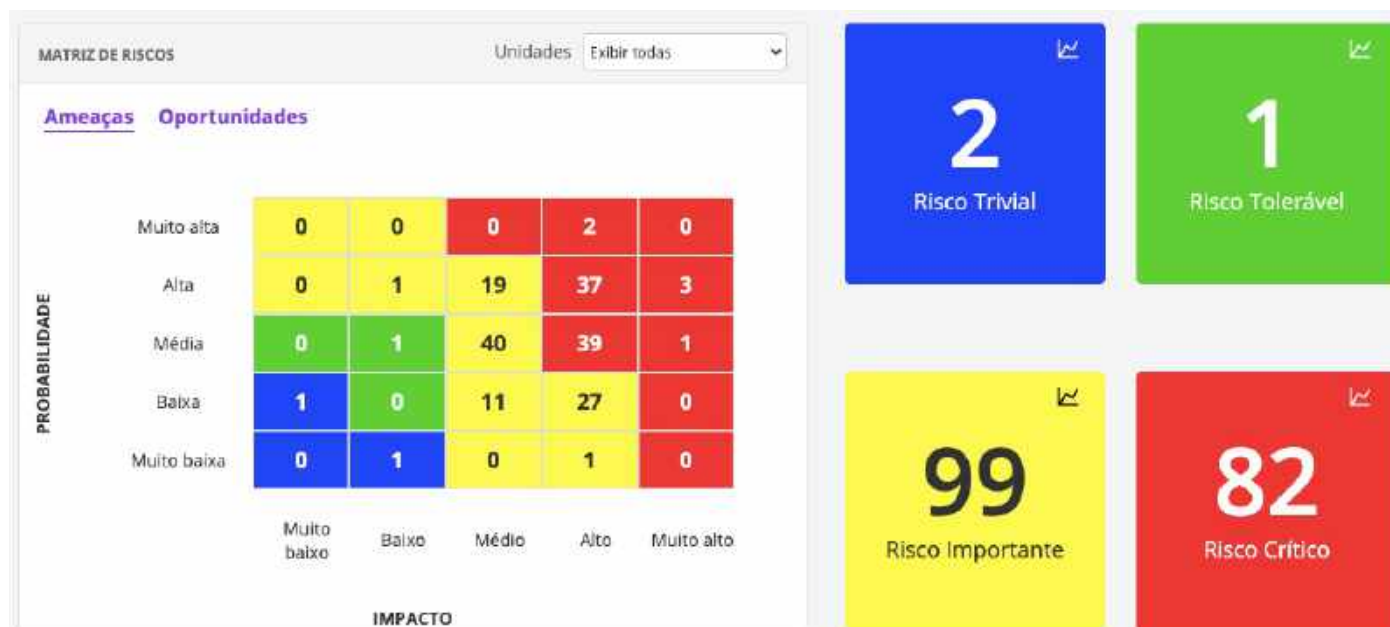
Para mensuração dos riscos, utilizou-se inicialmente uma escala subjetiva, que classifica os riscos institucionais quanto ao seu Impacto e Probabilidade. Quanto maior o impacto x probabilidade, mais grave é o risco. Conforme figura seguinte.



3.2. Principais Riscos e Controles

A partir de 2019 o IFTO passou a utilizar o módulo ForRisco, da Plataforma For (a mesma plataforma que também foi utilizada para construção do PDI 2020-2024) para gestão dos riscos institucionais. Isso facilitou a identificação de riscos também em relação aos objetivos estratégicos, uma vez que a plataforma facilita o resgate dessas informações.

Atualmente o IFTO possui 82 riscos críticos sendo monitorados, conforme imagem a seguir abaixo, extraída do sistema.



Alguns dos principais riscos do IFTO são apresentados no quadro a seguir:

Riscos	Mitigação
Cortes nos recursos orçamentários dos programas	→ Captação de recursos externos → Desenvolvimento de projetos que gerem receita
Quadro de servidores em quantidade e com as qualificações específicas insuficiente	→ Planejamento das necessidades de capacitação nas áreas de propriedade intelectual, criação de ambientes inovativos, captação de recursos externos e de elaboração de propostas de cursos stricto sensu. → Criação de banco de talentos do IFTO para identificar as áreas de atuação seus servidores.
Desinteresse dos pesquisadores desenvolverem projetos e programas	→ Reestruturação do programa de apoio às atividades de pesquisa. → Implantação de sistema de gerenciamento dos projetos via web. → Criação da Política de Inovação do IFTO. → Definição de padrões internos dos processos de trabalho da PROPI → Melhoria dos processos de comunicação interna e externa
Redução dos recursos orçamentários para o desenvolvimento das atividades de extensão	→ Captação de recursos externos → Desenvolvimento de projetos que gerem receita
Desinteresse dos extensionistas em desenvolverem projetos e programas	→ Criar a rede de extensionistas do IFTO → Reestruturação do programa de apoio às atividades de extensão. → Criação da Política de Inovação do IFTO → Melhoria dos processos de comunicação interna e externa → Publicizar os resultados dos projetos de extensão → Implementar os recursos de custeio

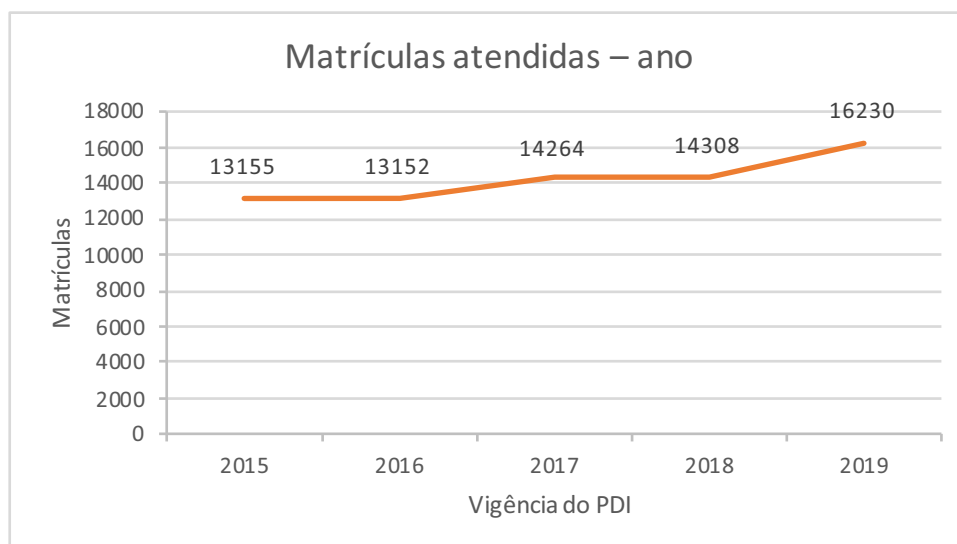
4. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 01: Incrementar o número de vagas ofertadas pelo IFTO

INDICADOR 0101: Matrículas atendidas/ano (TCU)

META 2019: 16.760

OBSERVADO 2019: 16.230



Com relação ao indicador de matrículas atendidas/ano, em 2019 foram registradas 1.922 matrículas a mais do que no exercício anterior. Essas matrículas foram provenientes da implantação de novos cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) e novos cursos técnicos, sendo 2.681 matrículas provenientes de cursos ofertados pelo Centro de Referência em Educação a Distância (Cread), e Cursos de Especialização *Lato* e *Stricto Sensu*. Deve-se levar em consideração que o número mencionado foi resultado de novas matrículas com a subtração de vagas provenientes de cursos que passam para fase de extinção, sem oferta de novas vagas, portanto sem matrículas.

Reiteramos que, conforme apresentado no Relatório de Gestão anterior (2018), houve a necessidade, levando em consideração o contexto socioeconômico e outros aspectos, de redefinição da meta estabelecida para este indicador, com a proposição da redução em 3,5% da meta estabelecida para o ano de 2019, que representa um total de 14.938 matrículas. Neste sentido, se considerarmos a repactuação da meta, houve o atingimento da mesma neste indicador. Com relação a meta original (16.760 matrículas), ficamos com o déficit de 530 matrículas.

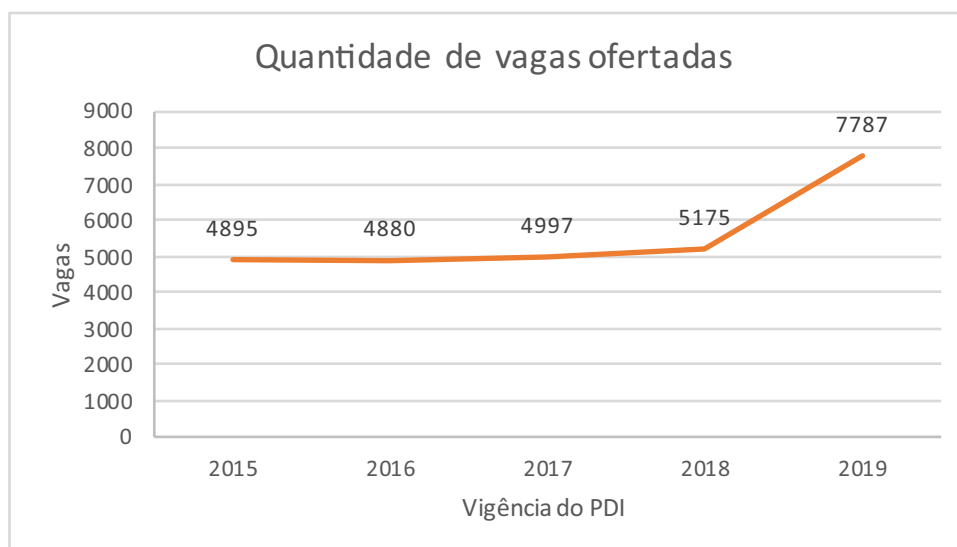
INDICADOR 0102: Quantidade de vagas ofertadas

META 2019: 4715

OBSERVADO 2019: 7.787

No ano de 2019 o IFTO ofertou um total de 7.787 vagas, sendo 5.205 vagas para os cursos técnicos (integrados, concomitantes e subsequentes ao ensino médio), 1.701 vagas para os cursos de graduação (bacharelados, licenciaturas e tecnólogos), 723 vagas para os cursos de qualificação profissional (FIC) e 158 vagas para os cursos de pós-graduação.

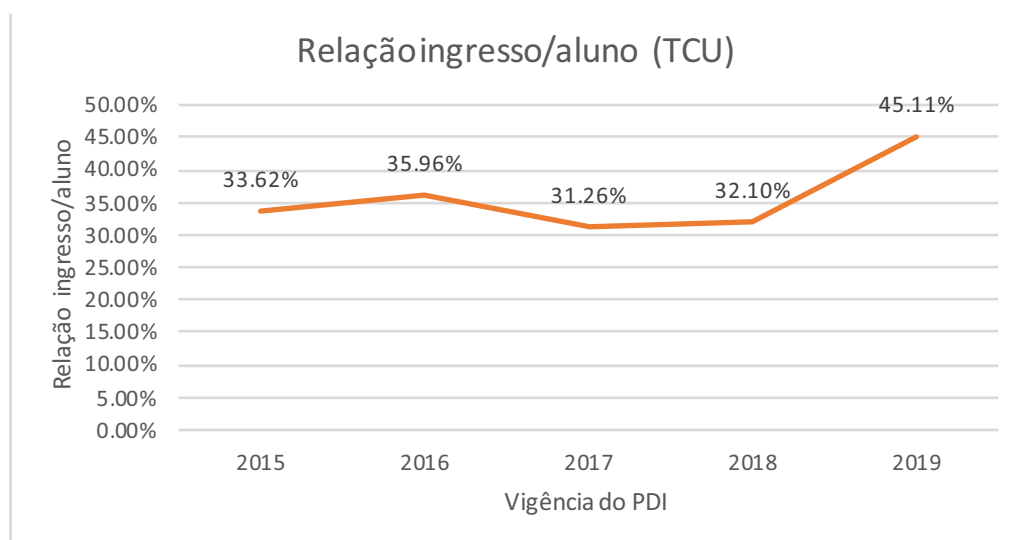
Em 2019 foram disponibilizadas 2.612 vagas a mais em relação ao ano de 2018. Este fato se deu pela demonstração do esforço e compromisso empreendido pelo IFTO em expandir o seu atendimento à comunidade no cumprimento da missão institucional.



INDICADOR 0103: Relação ingresso/aluno (TCU)

META 2019: 30,91%

OBSERVADO 2019: 45,11

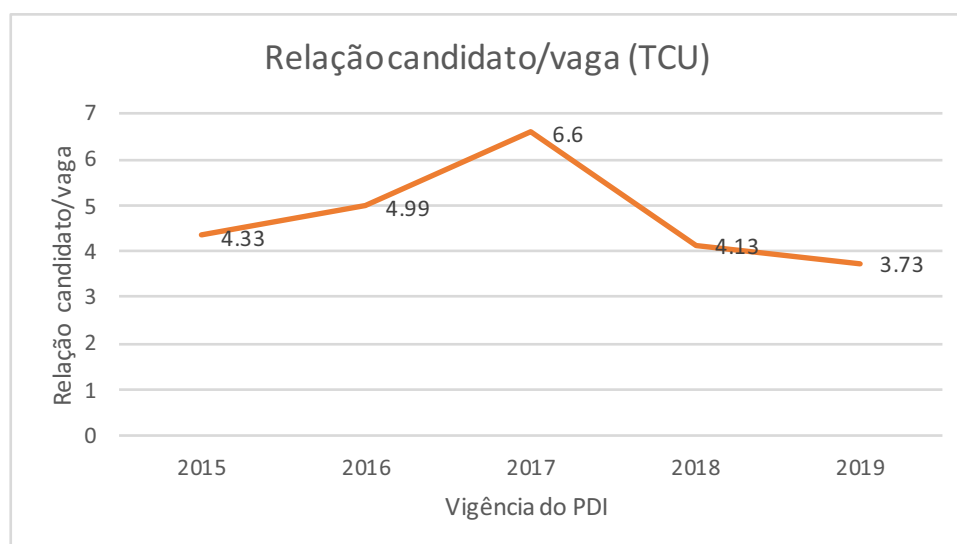


Para este indicador, foram consideradas as matrículas referentes ao período anterior, os ingressos do ano e as matrículas reativadas. O cálculo para quantitativo de ingressos considerou o número de ingressantes por meio de processos seletivos e outras formas de ingresso (transferências).

Em 2019 tivemos a oferta de 5 (cinco) novos cursos de graduação, sendo 4 (quatro) cursos de Engenharia Agrônoma e 1 (um) Curso Superior de Tecnologia em Produção de Grãos. Ainda a oferta dos cursos Técnico em Administração, Serviços Públicos, Meio Ambiente, Informática para Internet e Agronegócio, todos ofertados pelo Centro de Referência em Educação a Distância - Cread. Os ingressantes advindos dessas ofertas contribuíram para o aumento do percentual no indicador do ano analisado.

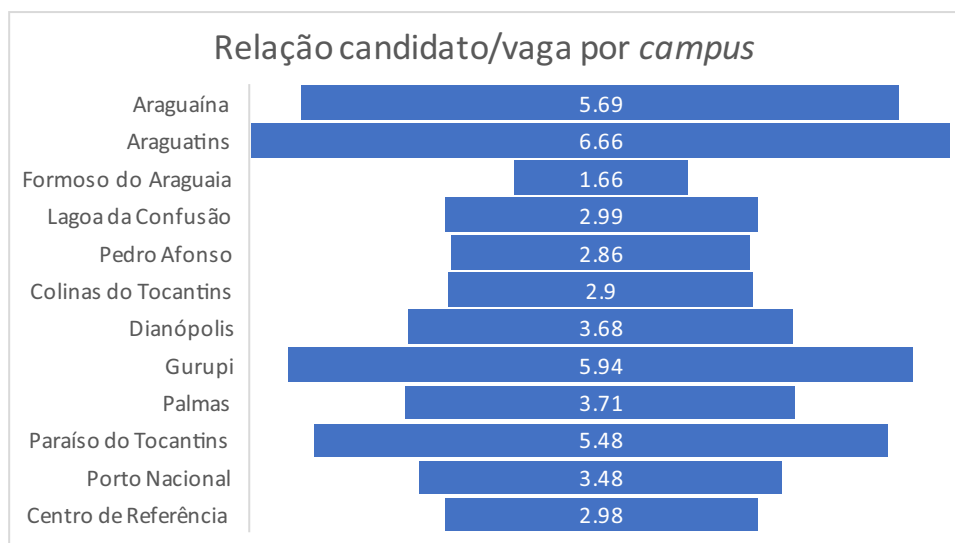
INDICADOR 0104: Relação candidato/vaga (TCU)**META 2019: 7,86****OBSERVADO 2019: 3,7**

No ano de 2019 foram ofertadas pelo IFTO 7.787 vagas, um número bastante considerável se observarmos as 5.175 vagas disponibilizadas em 2018. As vagas são divididas entre cursos técnicos, cursos de graduação, qualificação profissional e pós-graduação. Um total de 29.014 candidatos efetuaram inscrições para concorrerem a uma dessas vagas. Assim, para o ano de 2019 o IFTO obteve uma relação de 3,7 candidatos por vaga, uma queda de 0,4 candidatos por vaga em comparação ao ano de 2018. Isso demonstra que, embora tenha aumentado o número de vagas, houve queda na procura. O gráfico a seguir apresenta a relação candidato/vaga entre os anos de 2016 e 2019. A relação candidato/vaga está estritamente relacionada ao número de candidatos inscritos e pode estar diretamente relacionada à localização demográfica do *campus*, o tipo de curso ofertado e turno das aulas.

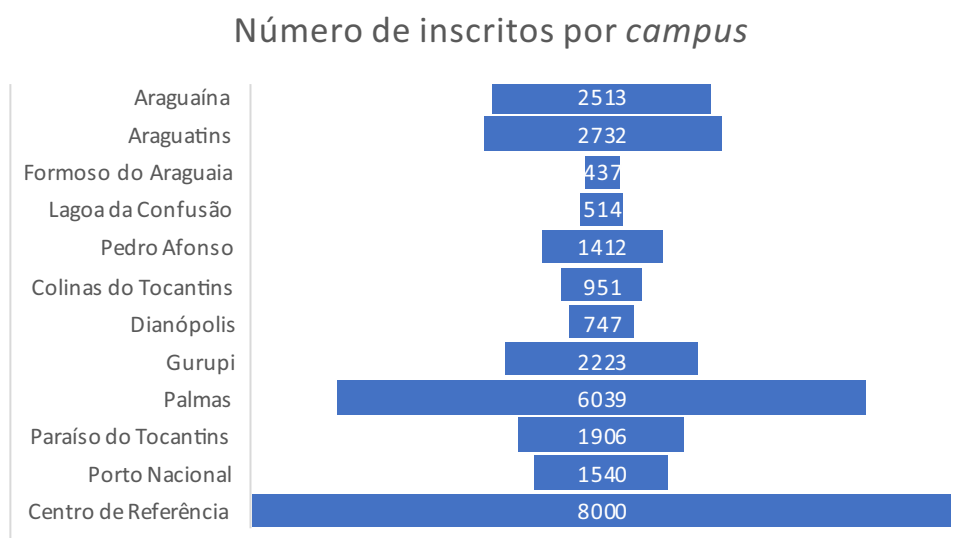


No Relatório de Gestão do ano de 2018 consta uma relação de 7,3 candidatos por vaga. Entretanto ao se calcular esse indicador em 2019 percebeu-se um desacerto na forma de cálculo do ano anterior. Em 2018 para esse cálculo foram considerados apenas os cursos técnicos e de graduação presenciais, bem como seu número de candidatos inscritos. Todavia na forma correta de cálculo deve-se considerar todas as vagas ofertadas pelo IFTO (cursos técnicos, de graduação, pós-graduação, FIC, Proeja e cursos EaD) e seus candidatos inscritos. Desse modo, a relação candidato vaga do ano de 2018 foi retificada junto a apresentação da relação candidato vaga do ano de 2019.

Através do Gráfico seguinte, pode-se observar a relação candidato/vaga por *campus* no ano de 2019. Os *campi* Araguatins e Gurupi obtiveram os maiores números deste indicador, com uma relação de 6,7 e 5,9 candidatos por vaga. As menores relações candidato/vaga observadas foram nos *campi* Avançado Formoso do Araguaia (1,7), Avançado Pedro Afonso (2,9) e *Campus* Colinas do Tocantins (2,9).



O Gráfico seguinte apresenta o número de inscritos por *campus* no ano de 2019. Nota-se que o Centro de Referência em Educação a Distância apresentou o maior número de candidatos inscritos no ano de 2019. Entretanto, quando observamos as inscrições para os cursos presenciais, nota-se que houve um maior número de inscritos para o *Campus* Palmas, com um total de 6.039 candidatos, seguido pelo *Campus* Araguatins, com um total de 2.732 candidatos. Os *campi* avançados Formoso do Araguaia e Lagoa da Confusão apresentam os menores números de inscritos, com 437 candidatos e 514 candidatos, respectivamente.

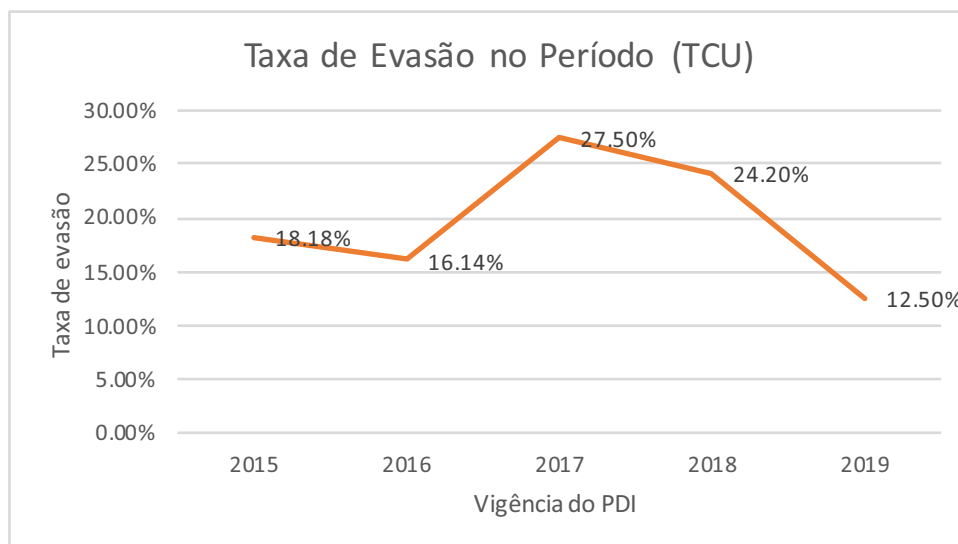


OBJETIVO ESTRATÉGICO 02: Assegurar aos alunos condições de permanência e conclusão com êxito

INDICADOR 0201: Taxa de evasão no período (TCU)

META 2019: 10%

OBSERVADO 2019: 12,5%



Segundo o referencial metodológico adotado na Plataforma Nilo Peçanha (PNP), consideram-se como evadidos os estudantes nas seguintes situações: abandono, desligado, reprovado, transferência externa e transferência interna.

O gráfico anterior retrata a taxa de evasão observada no IFTO nos últimos 5 anos. Conforme os resultados obtidos da PNP, em 2019 o IFTO teve a taxa de evasão registrada em 12,5%. Se comparado ao ano anterior, quando a taxa de evasão foi de 24,2%, houve uma expressiva queda no percentual, o que pode ser explicado pelo fato de que a maior parte dos ciclos de matrícula dos cursos estavam sendo finalizados, e observando o comportamento do vínculo dos estudantes percebe-se que na reta final há uma tendência de diminuição de evasão. Ainda, as políticas de assistência ao estudante, bem como ações das comissões de permanência e êxito, entre outras estratégias, contribuem para um maior engajamento dos estudantes.

No ano de 2019, as comissões locais de acesso, permanência e êxito dos *campi* realizaram diversas ações com o objetivo de minimizar a evasão e a retenção no IFTO. Cabe destacar algumas como: reuniões com pais/responsáveis para tratar da metodologia didático-pedagógica dos níveis de cursos ofertados; acompanhamento aos estudantes que não alcançaram a aprendizagem significativa; desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão; monitorias em todos os níveis de cursos; jornadas pedagógicas com foco na formação continuada dos professores e apoio pedagógico para melhor êxito do processo de ensino e de aprendizagem.

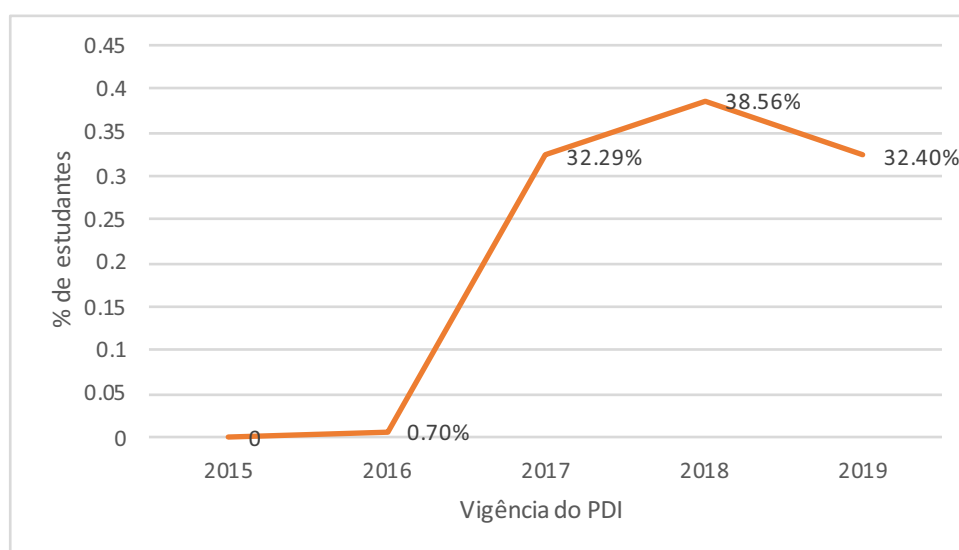
META 2019: 20%

OBSERVADO 2019: 32,4%

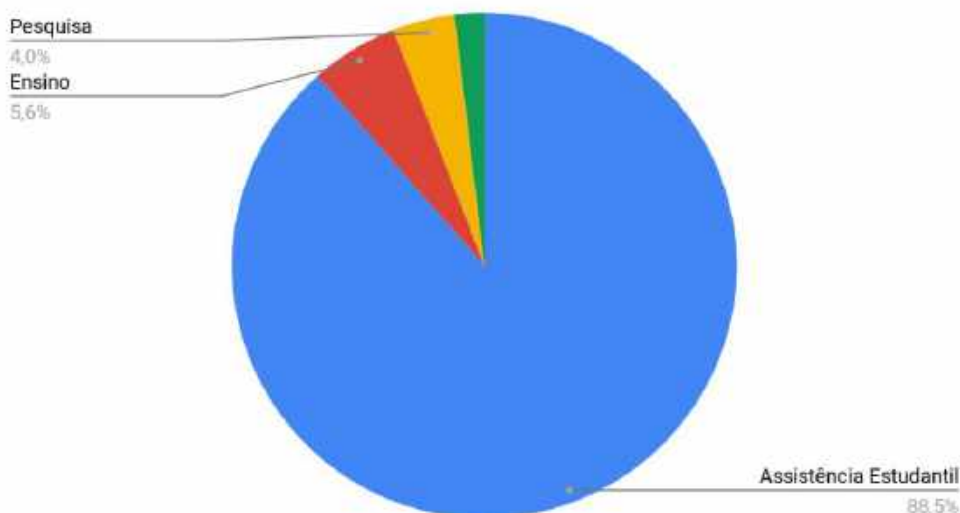
INDICADOR 0202: Percentual de estudantes que recebem benefícios de assistência estudantil, ensino, pesquisa e extensão

O percentual deste indicador em 2019 foi de 32,4% considerando um quantitativo de 5.259 estudantes que receberam benefícios do total de 16.230 estudantes matriculados. Desses 5.259 estudantes que receberam benefícios, 4.657 receberam pela Assistência Estudantil, 292 pelo Ensino, 209 pela Pesquisa e 101 pela Extensão. O indicador reforça o esforço institucional em auxiliar financeiramente os estudantes a fim de promover a permanência e o êxito acadêmico, com destaque para o expressivo número de benefícios e recursos financeiros da Assistência Estudantil. Houve redução do número de estudantes beneficiários se comparado ao ano de 2018, porém a meta foi superada e a instituição continua a empreender esforços nesse sentido.

A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis empreendeu esforços para acompanhar a aplicação do recurso do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) (Decreto 7.234 de 19 de julho de 2010) pelas unidades do IFTO, garantindo que todos os estudantes vulneráveis fossem beneficiários dos auxílios disponibilizados.

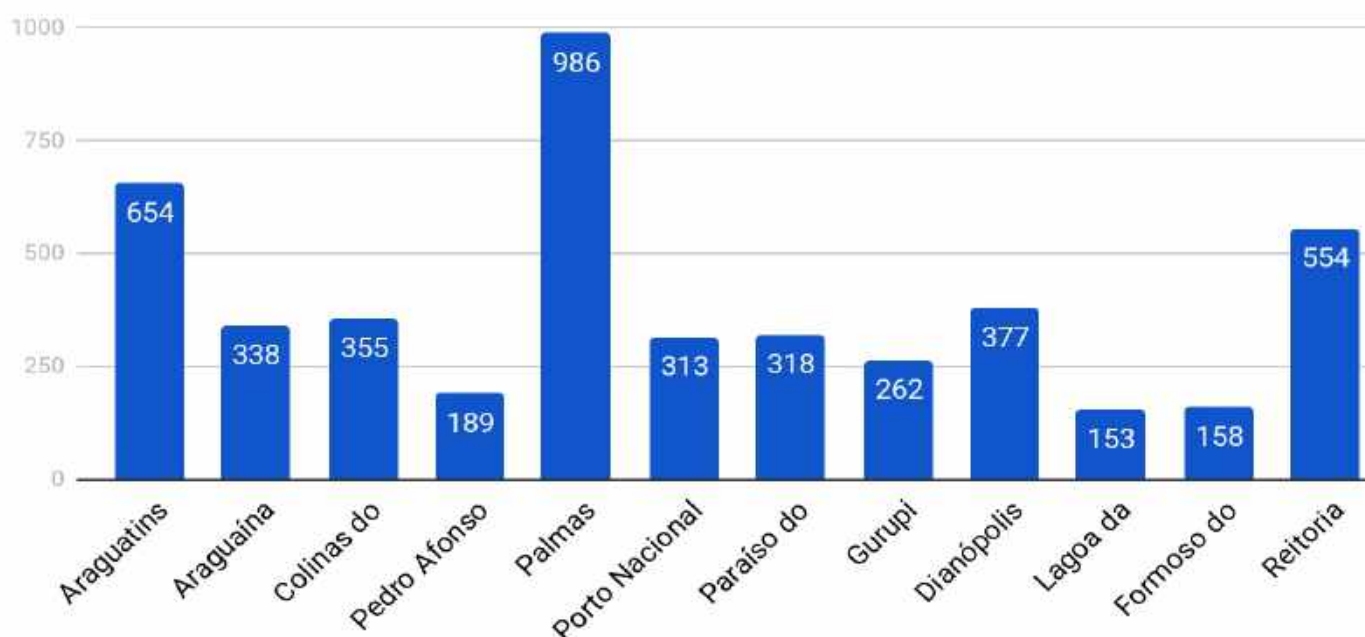


Auxílios estudantis concedidos por área



O Regulamento da Assistência Estudantil do IFTO atende ao PNAES, que objetiva ampliar as condições de permanência dos estudantes na educação pública federal, sendo desenvolvidas ações nas áreas de alimentação, moradia, transporte, com seleção de beneficiários pelo critério de vulnerabilidades econômica e social.

Quantidade de estudantes que receberam auxílios da Assistência Estudantil por unidade do IFTO



Importante observar que a unidade Reitoria beneficiou 554 estudantes de todas as unidades em 2019, excetuando-se os estudantes que já receberam outros benefícios nas suas unidades, os quais foram excluídos para que não figurassem duas vezes no percentual final. Pela Reitoria foram assistidos estudantes envolvidos em eventos institucionais e deslocamentos em viagens, e ainda em projetos pelo Eixo Universal.

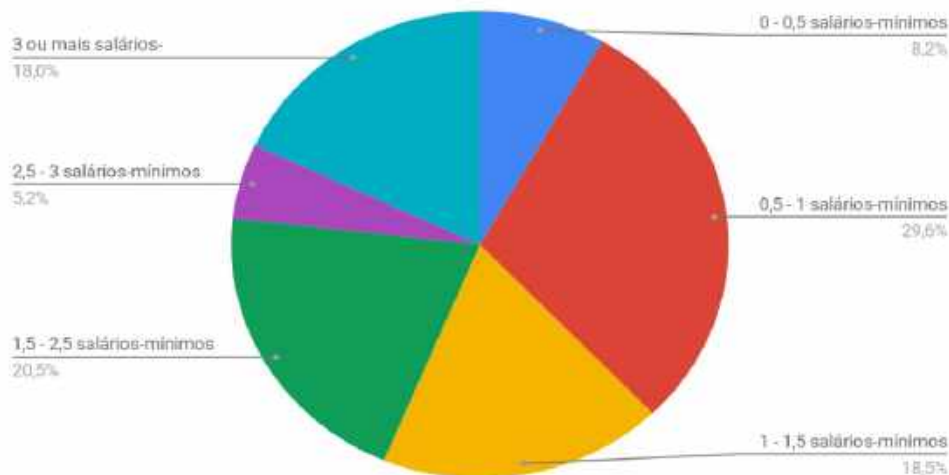
INDICADOR: Matriculados classificados de acordo com a Renda Familiar Per Capita (TCU)
META 2019: Indicador sem meta.

Demonstra-se a seguir a distribuição dos estudantes matriculados por renda per capita:

- 0 - 0,5 salários-mínimos per capita: 8,2%
- 0,5 - 1 salários-mínimos per capita: 29,6%
- 1 - 1,5 salários-mínimos per capita: 18,5%
- 1,5 - 2,5 salários-mínimos per capita: 20,5%
- 2,5 - 3 salários-mínimos per capita: 5,2%
- 3 ou mais salários-mínimos per capita: 18%

Em 2019 o IFTO contou com uma população 16.230 estudantes em seus onze *campi* localizados de norte a sul do Estado. Do total de matriculados, declararam renda 15.145 (93,3%).

Estudantes matriculados por renda per capita



Se considerarmos que o PNAES deve contemplar, prioritariamente, estudantes com renda *per capita* de até um salário mínimo e meio (56,3% dos estudantes da instituição), tem-se, então, mais da metade dos estudantes em situação de vulnerabilidade estritamente econômica. Tal dado, apresentado no gráfico anterior (estudantes que recebem benefícios por área), corrobora o motivo por que a Assistência Estudantil é a área de maior alcance entre os estudantes que recebem algum benefício na instituição.

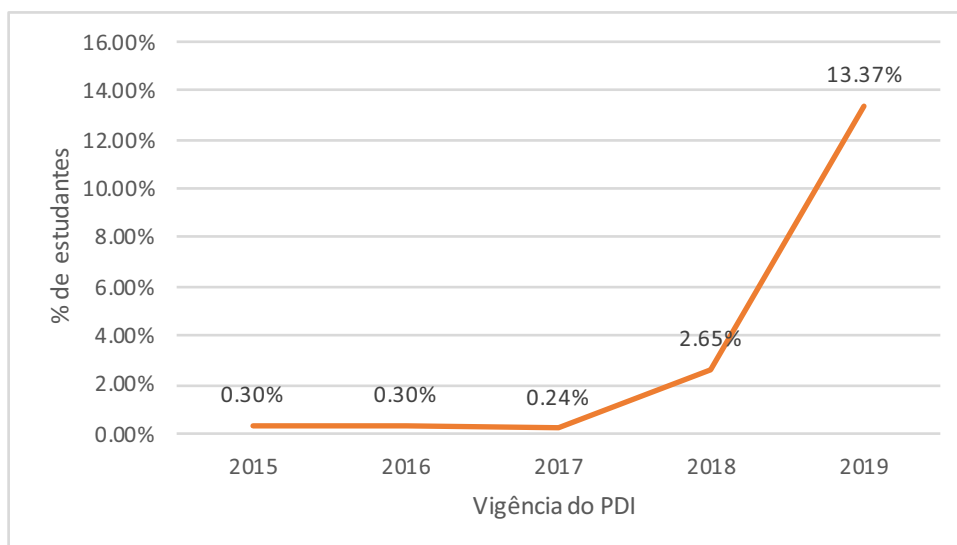
Outro dado importante a destacar é que 6,3% dos matriculados não declararam renda, correspondendo a 1.085 estudantes. Esses estudantes foram acompanhados pelos Setores de Assistência Estudantil das unidades do IFTO, que solicitam informações de renda ao estudante durante o processo de seleção para concessão de auxílios financeiros.

INDICADOR 0203: Percentual de estudantes que participam de programas e projetos de assistência estudantil, ensino, pesquisa e extensão de forma voluntária

META 2019: 2%

OBSERVADO 2019: 13,37%

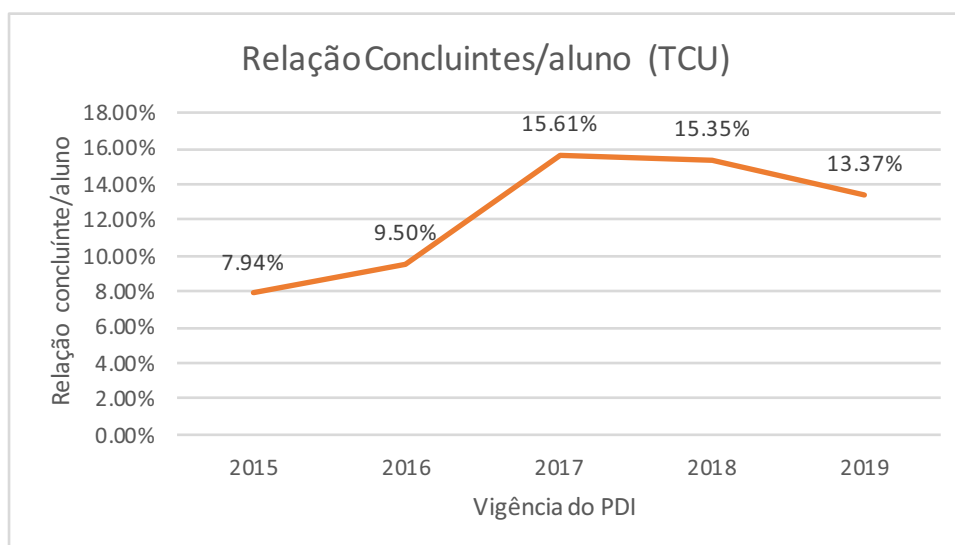
O percentual em 2019 foi de 13,37% considerando 2.170 estudantes voluntários no total de 16.230 estudantes matriculados. Dos 2.170 estudantes voluntários, 2.043 são voluntários pela Extensão, 42 são voluntários pelo Ensino, 68 são voluntários da Pesquisa e 17 da Assistência Estudantil. O indicador reforça o compromisso da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis em propiciar o envolvimento do estudante em atividades que enriqueçam sua formação mesmo sem a percepção de benefício por parte deste. Houve crescimento no indicador comparando-se com o ano de 2018, que contou com um percentual de 2,07% de estudantes voluntários em programas e projetos, mostrando que os esforços da instituição para engajar estudantes para essa finalidade têm apontado ótimos resultados.



INDICADOR 0204: Relação concluinte/aluno (TCU)

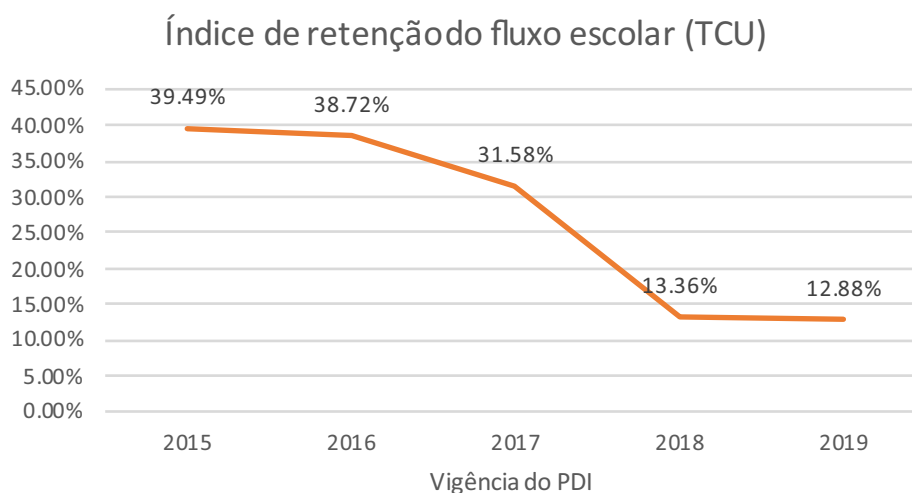
META 2019: 11,34%

OBSERVADO 2019: 13,37%

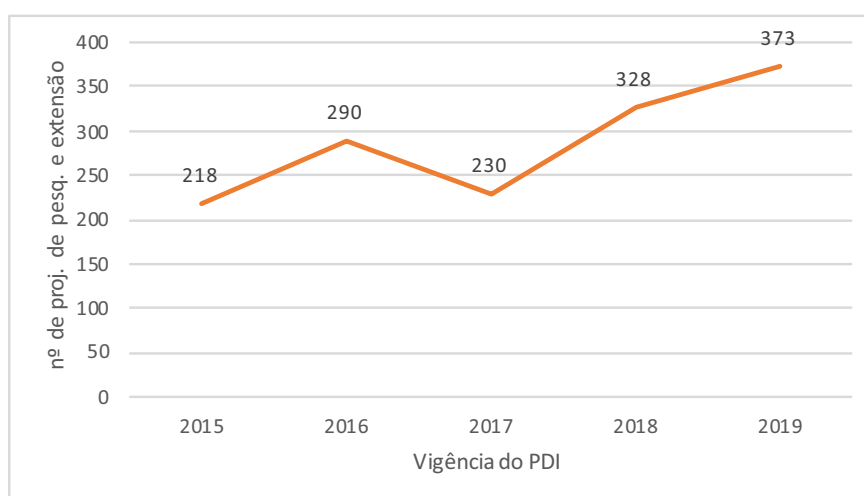


Para se chegar a taxa de concluinte/aluno, o cálculo realizado levou em consideração o quantitativo de concluintes e aqueles que estavam na fase de integralização escolar/acadêmica no período. No ano de 2019 o Instituto Federal do Tocantins teve 2.170 concluintes e no ano anterior esse número foi de 1.784.

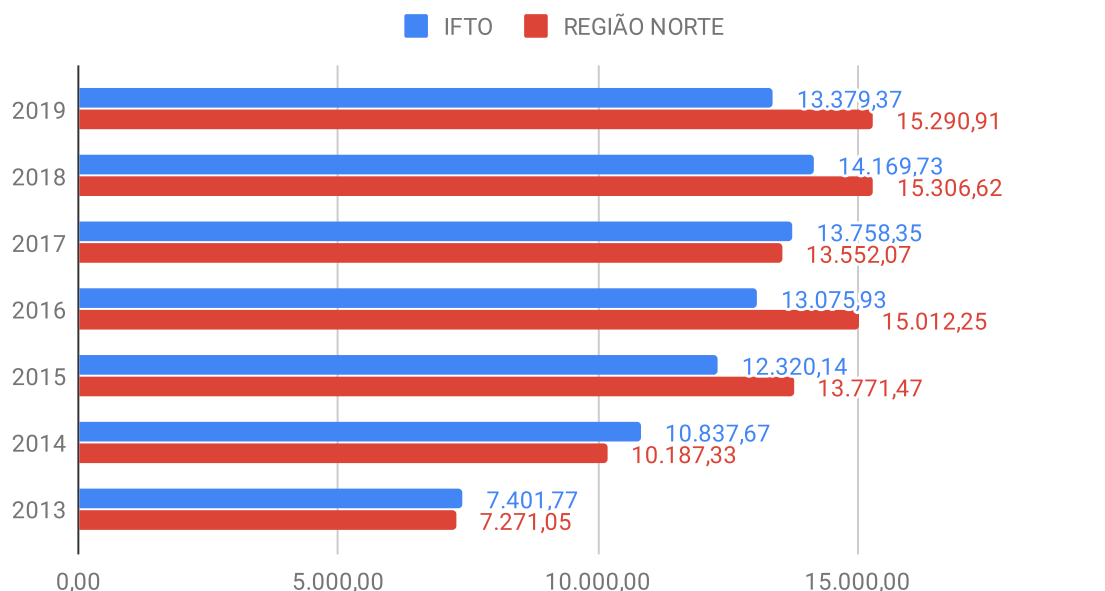
Com a criação de novos cursos (conforme indicador 103), o número de matrículas atendidas aumentou significativamente, entretanto, os cursos em andamento não apresentaram concluintes na mesma proporção de matrículas realizadas no período, explicando assim a diminuição da relação concluinte/aluno.

INDICADOR 0205: Índice de retenção do fluxo escolar (TCU)**META 2019: 26,88%****OBSERVADO 2019: 12,88%**

A taxa de retenção de 2019 foi a melhor nos últimos cinco anos, com queda aproximada de 0,4% em relação ao ano anterior e uma diminuição percentual muito expressiva se comparada ao ano de 2017. Contribuíram para a redução da taxa neste indicador as ações de acompanhamento aos estudantes, bem como as de capacitação docente, entre as quais podemos citar: Programas de monitoria, capacitação em metodologias ativas e ferramentas para o ensino e acompanhamento dos profissionais de orientação educacional e demais setores de apoio ao estudante.

INDICADOR 0206: Índice de eficiência acadêmica (TCU)**META 2019: 50,22%****OBSERVADO 2019: 46,7%**

Para o cálculo deste índice é considerado o número total de concluintes dividido pelo número total de matrículas finalizadas (com ou sem êxito). É importante observar que este é um indicador segundo o qual quanto maior o percentual, melhor o índice. No ano em análise, o índice de Eficiência Acadêmica foi de 46,7% seguindo um acréscimo conforme comportamento dos últimos dois anos e estando intrinsecamente relacionado à diminuição da taxa de evasão.

INDICADOR 0207 - Gastos correntes por aluno (TCU)**META 2019: R\$11.527,11****OBSERVADO 2019: 13.379,37****GASTO CORRENTE POR MATRÍCULA**

O gasto corrente por matrícula do IFTO teve menor valor dos últimos seis anos, se descontado o efeito da inflação (IPCA), e isso com certeza impactou negativamente o nível dos resultados ofertados pelo IFTO para a comunidade no exercício.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 03: Criar condições para atender às demandas físicas e educacionais da comunidade interna com deficiência (PcD)
INDICADOR 0301: Relação do número Núcleos de Atendimento às Pessoas com necessidades Específicas/Campus
META 2019: 1**OBSERVADO 2019: 1**

Em 2019 se manteve a marca de 11 NAPNEs implantados, isso se deu pelo fato de ter um NAPNE em cada *campus* do IFTO, ação empreendida pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis. Atingimos assim a meta estabelecida para 2019 (1,0). Entre os 11 NAPNEs do IFTO, 10 já dispõem de estrutura mínima: sala própria, alguns materiais e responsável técnico. O desafio dos próximos anos é avançar na quantidade de núcleos com regimento próprio e com melhor estrutura de atendimento, fortalecendo assim as ações de promoção da inclusão na instituição.

INDICADOR 0302 - Índice de acessibilidade arquitetônica do IFTO
META 2019: 4,2**OBSERVADO 2019: 3,92**

Para cálculo do indicador, que desde 2018 é medido em uma escala de 1 a 5, foi realizada uma pesquisa com os servidores e alunos, cujo resultado foi na média o valor 3,92, que demonstra a indicação de um bom nível de acessibilidade, mas abaixo da meta estipulada para 2019, que era de 4,2.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 04: Ofertar cursos na modalidade a distância

INDICADOR 0401: Quantidade de vagas ofertadas em EaD

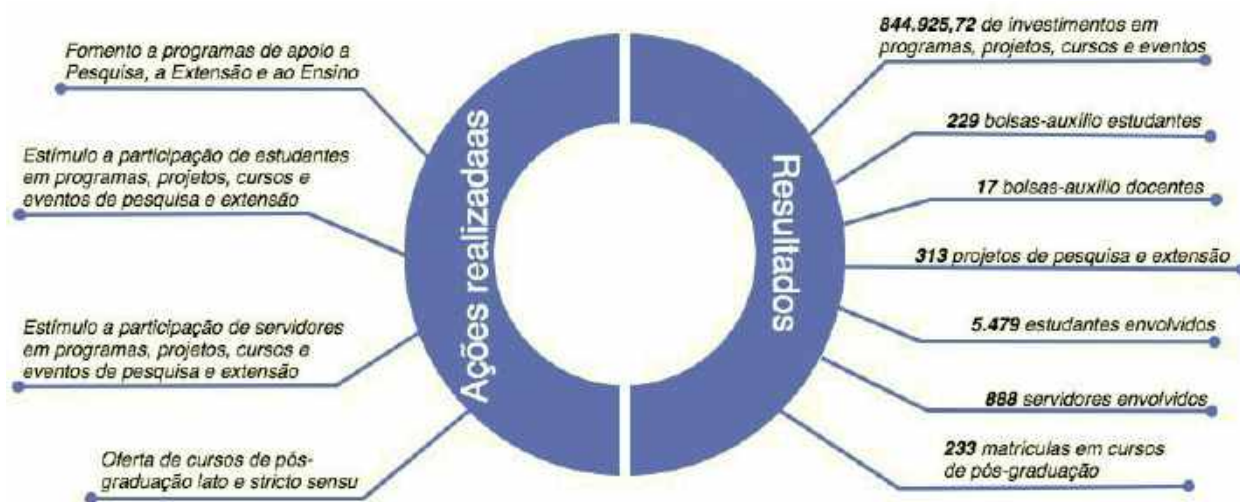
META 2019: 2.010 vagas

OBSERVADO 2019: 2.812 vagas

Com a criação e implantação do Centro de Referência em Educação a Distância - CREAD, aprovou-se a oferta de 5 (cinco) novos cursos técnicos na modalidade EaD, sendo eles: curso técnico subsequente em Administração, Agronegócio, Informática para Internet, Meio Ambiente e Serviços Públicos. Vinculados a estes cursos foram realizadas 2.682 novas matrículas informadas no SISTEC com ciclo iniciado em 2019. O número vertiginoso de matriculados nesta modalidade converge para os objetivos da criação do CREAD, entre os quais a ampliação da oferta de serviços de qualidade aos 139 municípios do estado do Tocantins.

Em 72019 houve ainda a oferta de dois cursos técnicos, ambos realizados por esforço próprio uma vez que a oferta ocorreu com recursos e pessoal da própria unidade ofertante. Assim, o *Campus Gurupi* ofertou uma turma com 50 vagas para curso Técnico em Edificações, e o *Campus Palmas* ofertou o curso Técnico Guia de Turismo através de 2 (duas) turmas, totalizando 80 vagas. Destas, 40 vagas para o polo de Mateiros e 40 vagas para o polo de Palmas. Esses cursos tiveram seus ciclos de ofertas encerrados em 2019.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 05: Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico



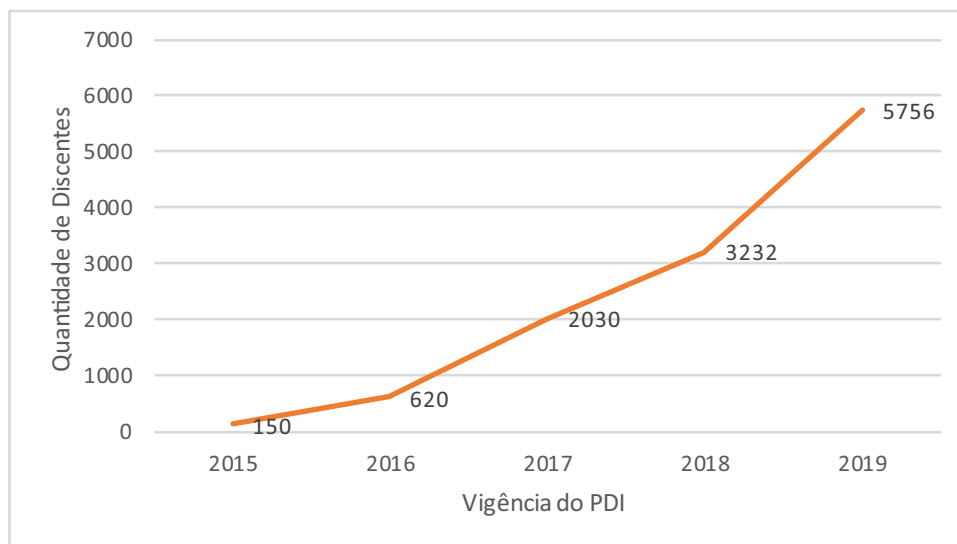
As ações voltadas aos Programas de Apoio à Pesquisa e à Extensão do IFTO no ano de 2019 alcançaram investimentos na ordem de R\$ 844.925,72 com recursos próprios. O investimento nos programas e projetos de pesquisa, de iniciação científica, de inovação e de empreendedorismo têm a participação de servidores e estudantes do IFTO.

Com recursos externos ao orçamento do IFTO, programas apoiados pelo Ministério da Educação/FNDE e pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior foram responsáveis por aportar cerca de R\$ 1.029.112,50 em recursos para apoiar programas e projetos voltados para o desenvolvimento da educação básica. Ao todo foram destinadas cerca de 278 bolsas a estudantes.

INDICADOR 0501: Quantidade de discentes envolvidos em atividades (programas, projetos, cursos e eventos) de pesquisa, extensão e programas de melhoria da qualidade da educação básica.

META 2019: 730

OBSERVADO 2019: 5.756

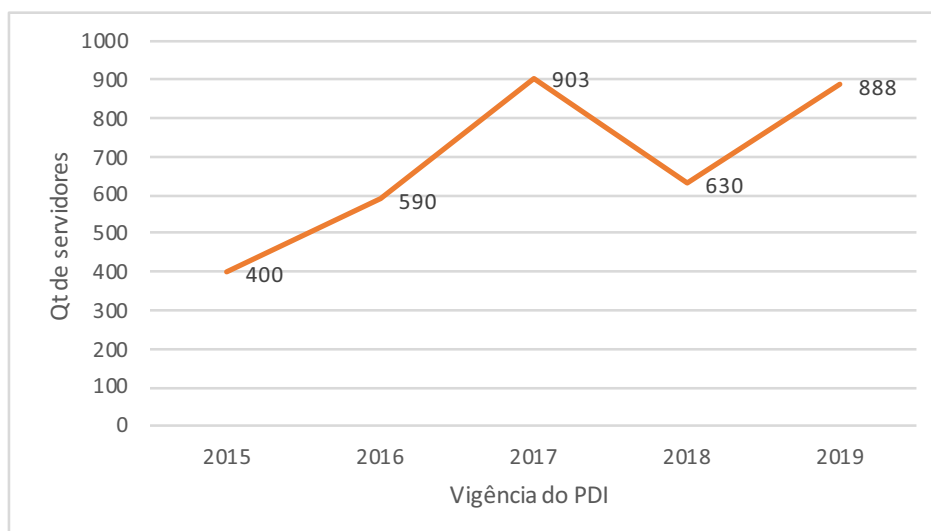


No ano de 2019 a meta estabelecida foi de 730 para a quantidade de estudantes participantes de programas, projetos, cursos e eventos. Um dos esforços empreendidos no ano foi proporcionar aos estudantes a participação e o protagonismo estudantil nas atividades. Podemos evidenciar este esforço por meio das iniciativas que resultaram no volume de 310 bolsas-auxílio a estudantes para projetos de pesquisa e extensão. Conforme gráfico acima, verifica-se aumento expressivo em relação a meta estabelecida. Atribui-se este aumento ao volume de oportunidades ofertadas no ano de 2019 por meio de editais, participação em eventos internos e externos, entre outros.

INDICADOR 0502: Quantidade de servidores envolvidos em atividades (programas, projetos, cursos e eventos) de pesquisa, extensão e programas de melhoria da qualidade da educação básica

META 2019: 740

OBSERVADO 2019: 888



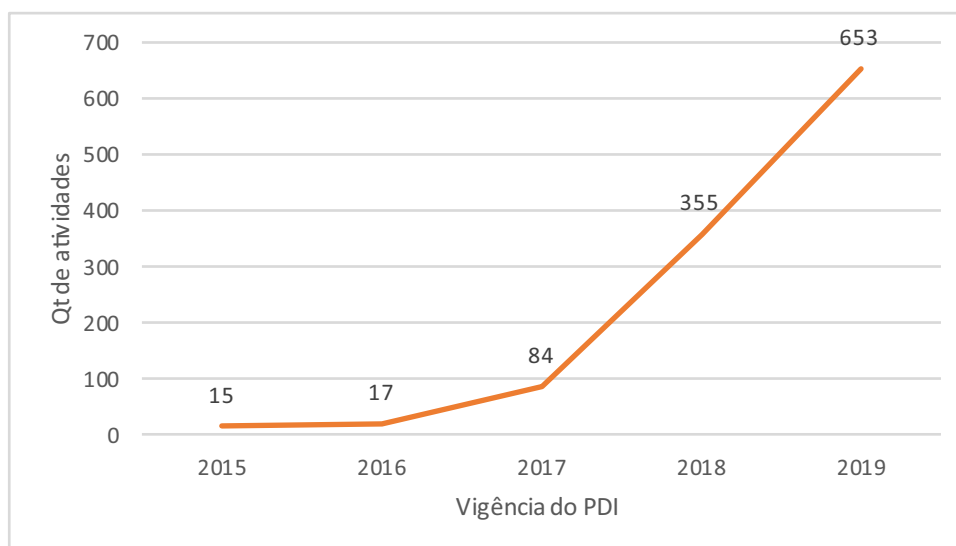
No ano de 2019 observou-se um acréscimo significativo para a participação de servidores em programas, projetos, cursos e eventos, superando a meta estabelecida em 20%.

Destacamos os investimentos em programas e projetos de pesquisa, de iniciação científica, de inovação e de empreendedorismo e extensão com a participação de servidores, bem como maior articulação das ações junto às unidades mediante trabalho integrado de divulgação e comunicação.

INDICADOR 0503: Quantidade de atividades (programas, projetos, cursos e eventos) de pesquisa, extensão e programas de melhoria da qualidade da educação básica mantidos pelo IFTO

META 2019: 22

OBSERVADO 2019: 653



O volume de atividades realizadas no âmbito dos programas, projetos, cursos e eventos de pesquisa e extensão também merece destaque. A meta estabelecida para o ano foi de 22 atividades. Em 2019 atingimos 653 atividades nos diferentes segmentos e áreas de atuação.

Outras ações também se destacam. A oferta de cursos de pós-graduação *lato* e *stricto sensu* tem aumentado as oportunidades de participação de estudantes e pesquisadores em atividades que promovem o desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão tecnológicos. Em 2019 o IFTO teve quatro novos cursos de pós-graduação *lato sensu* aprovados.

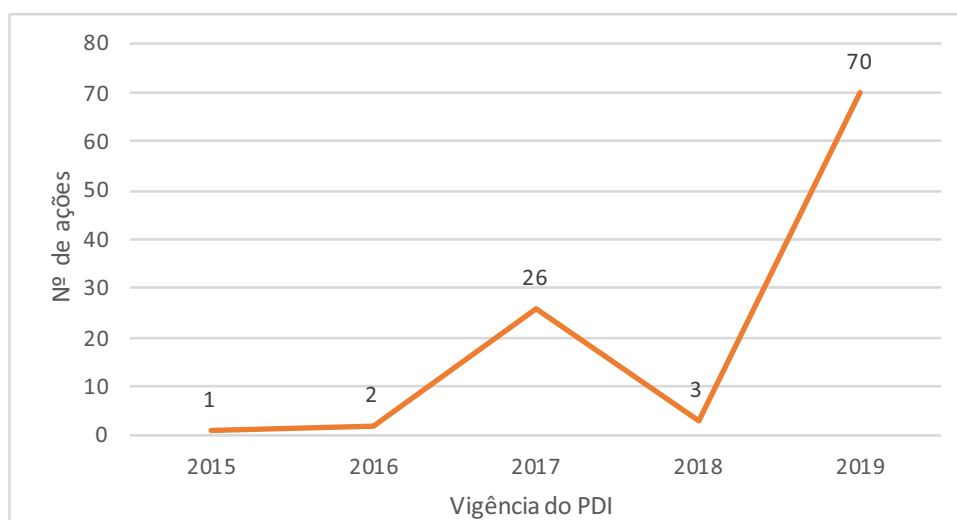
OBJETIVO ESTRATÉGICO 06 - Instituir práticas e disseminar a cultura da sustentabilidade

INDICADOR 0601: Número de ações para disseminação de práticas socioambientais responsáveis adotadas

META 2019: 3

OBSERVADO 2019: 70

O IFTO, no seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024), tem como missão proporcionar o desenvolvimento regional por meio do ensino, pesquisa e extensão, prezando pela eficiência na formação acadêmica e na difusão do conhecimento. Por conseguinte, as ações de cunho socioambiental são integrantes deste escopo institucional e são desenvolvidas em três eixos: ensino, pesquisa e extensão. Nesse sentido, em 2019 foram realizadas, no total, 70 ações socioambientais.

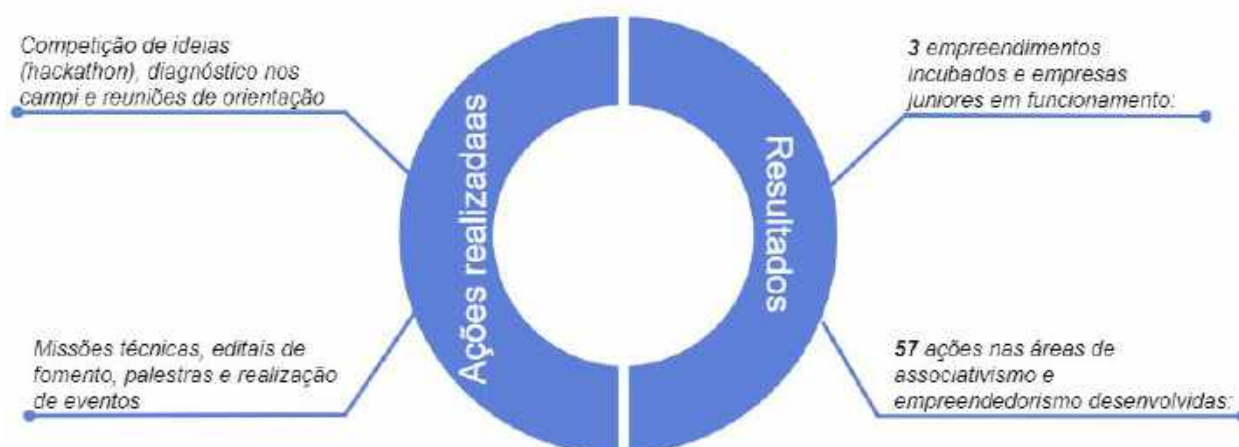


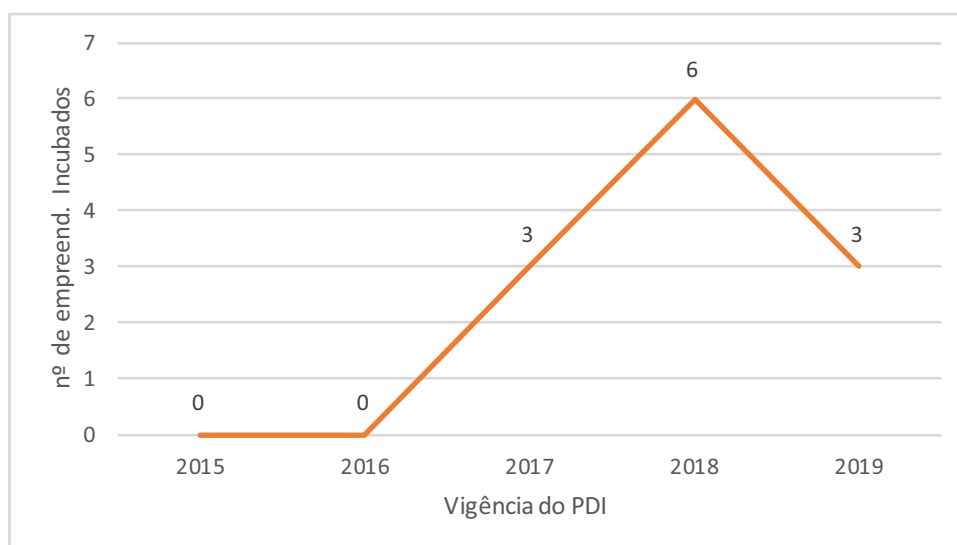
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7: Implementar ações que visem à disseminação do associativismo e do empreendedorismo

INDICADOR 0701: Número de empreendimentos incubados e empresas juniores em funcionamento

META 2019: 5

OBSERVADO 2019: 3





O número de empreendimentos incubados e empresas juniores foi inferior à meta estabelecida no PDI para o ano de 2019, apesar de diversas ações na área de empreendedorismo serem efetuadas pela Diretoria de Inovação e Empreendedorismo (DIEM) e pelas unidades. Esse decréscimo imediato pode ser explicado pela decisão de direcionar esforços, no ano de 2019, para a consolidação do protagonismo das unidades nas ações de empreendedorismo, pois, até o ano de 2018, a incubação e a pré-incubação eram ações realizadas pela Reitoria. Apesar do decréscimo imediato dos números de empreendimentos incubados, espera-se que esse número seja ampliado a médio e longo prazo em virtude da expansão do número de ambientes de incubação no IFTO.

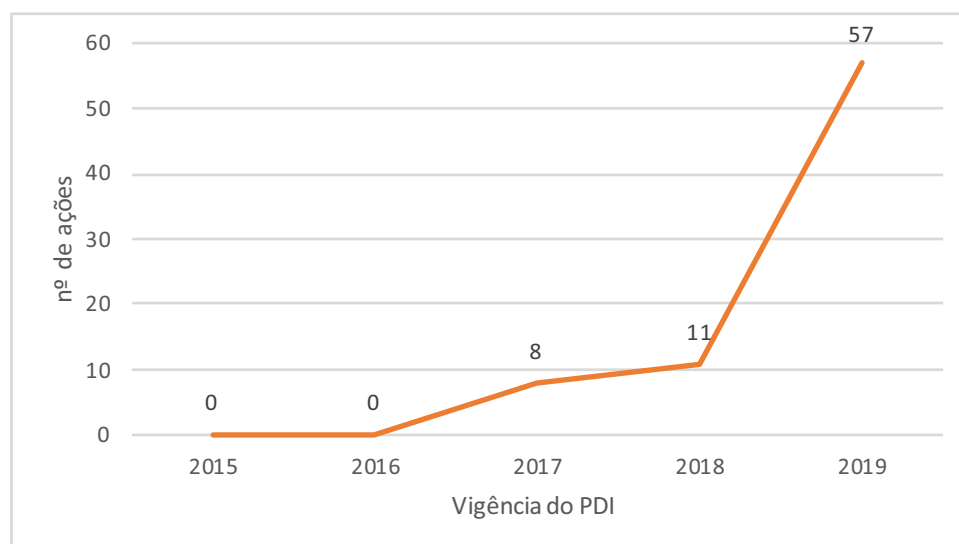
Em relação às Empresas Juniores (Ejs), ações de revitalização e estímulo às Ejs nascentes foram realizadas. As EJs em 2019 passaram por um momento de reorganização com troca de gestão e o estabelecimento de novas estratégias de prospecção de clientes e parcerias na AgroJr e revitalização na ProjIFTO, que, apesar de existir formalmente, não estava executando os fluxos esperados para uma EJ. Além do apoio na consolidação das EJs em funcionamento, diversas ações nas unidades, como reuniões web e presenciais, foram realizadas para estimular o surgimento de novas Ejs.

A partir das ações desenvolvidas, observou-se que a descentralização das ações favoreceu a atuação da DIEM em todas as 11 unidades do IFTO. Assim, a partir de 2019 ações com maior capilarização serão empreendidas por meio de edital de fomento para implantação de incubadoras e empresas juniores nos *campi*, razão pela qual se espera que haja uma evolução qualitativa e quantitativa das ações dessa natureza.

INDICADOR 0702: Número de ações nas áreas de associativismo e empreendedorismo desenvolvidas

META 2019: 6

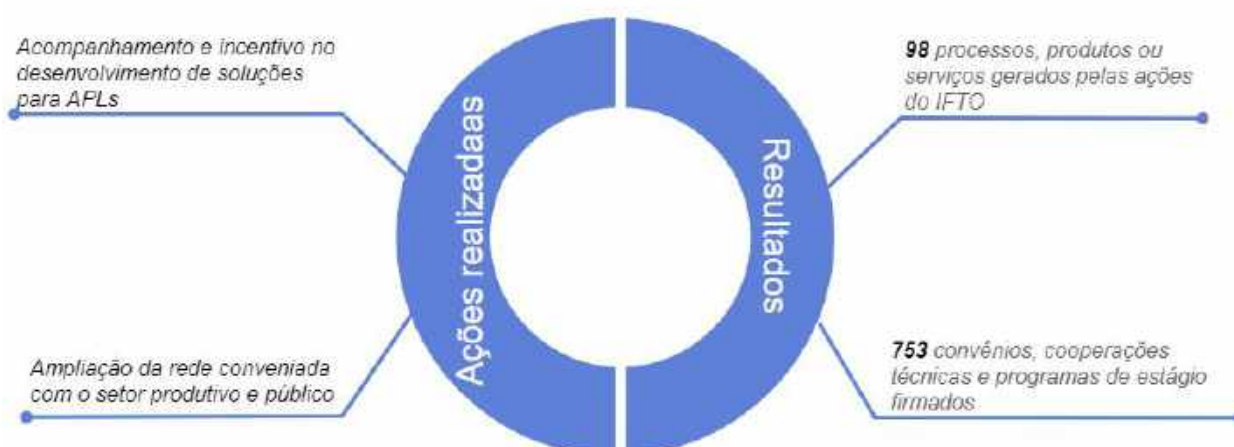
OBSERVADO 2019: 57

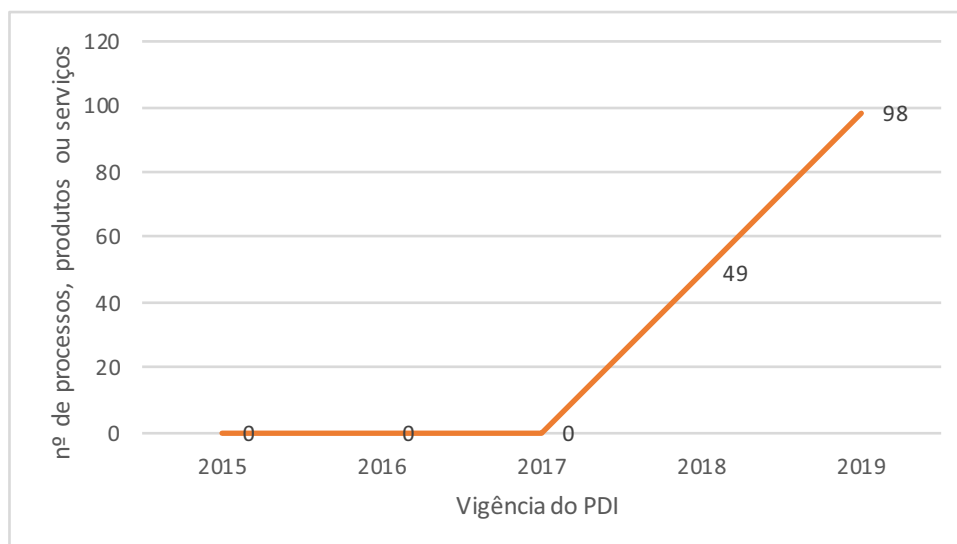


O aumento das ações dessa natureza tem conexões com ações da Reitoria em busca de uma maior atuação junto a parceiros e os arranjos produtivos locais. Missões técnicas, eventos em parceria e editais de fomento conectados com problemas reais incentivam professores, técnicos e estudantes a atuarem em conjunto para o desenvolvimento das regiões alcançadas pelo IFTO.

Para os próximos anos tem-se como expectativa o aumento das ações de associativismo e empreendedorismo, uma vez que as unidades têm sido incentivadas, por meio de assessoria e recursos, a ampliarem projetos que atuem neste segmento.

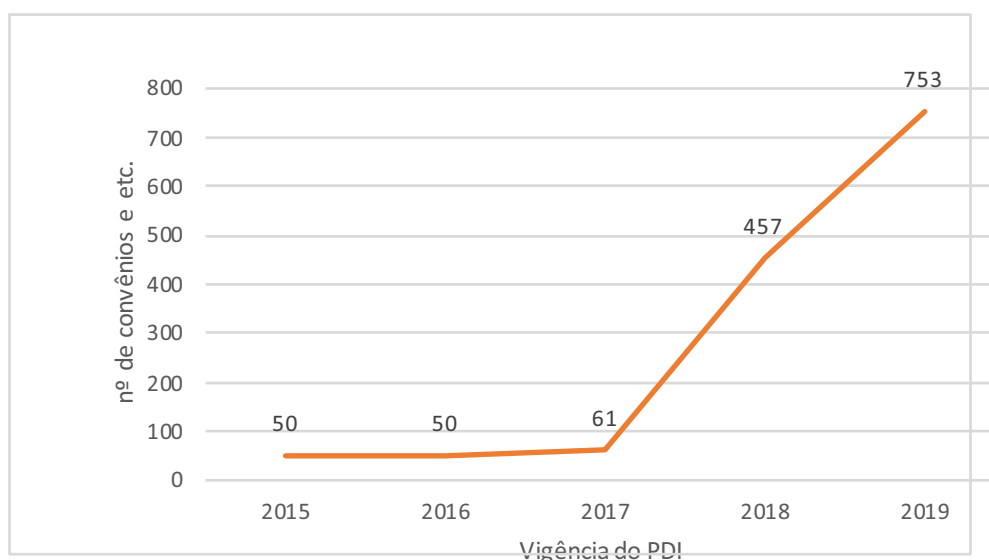
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8: Ampliar a rede de relacionamento com organizações do setor produtivo



INDICADOR 0801: Número de processos, produtos ou serviços gerados pelas ações do IFTO**META 2019: 5****OBSERVADO 2019: 98**

Para este indicador foram considerados Trabalhos Técnicos, Softwares, Processos e Técnicas, Desenvolvimento de Materiais Didáticos, Editoração, Manutenção em Obras artísticas e Outras Produções Técnicas. A ampliação dos valores observados (de zero em 2017 para 98 em 2019) pode ser explicada pela política de aproximação e o desenvolvimento de soluções para os Arranjos Produtivos Locais. Some-se a isso um maior acompanhamento dos pesquisadores e extensionistas, bem como a modernização dos sistemas de registro de produções.

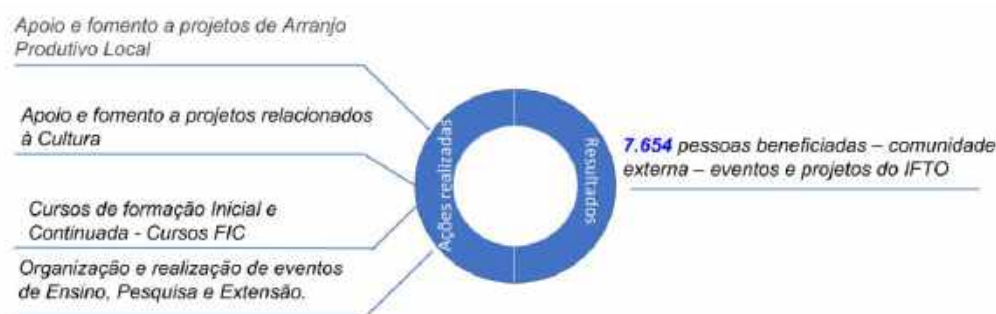
A expectativa para os próximos anos é ampliar o número de produções, pois o posicionamento do IFTO junto aos APLs, com uma atuação mais condizente com seus objetivos, tem despertado interesse e confiança na comunidade interna e externa.

INDICADOR 0802: Número de convênios, cooperações técnicas e programas de estágio firmados**META 2019: 50****OBSERVADO 2019: 753**

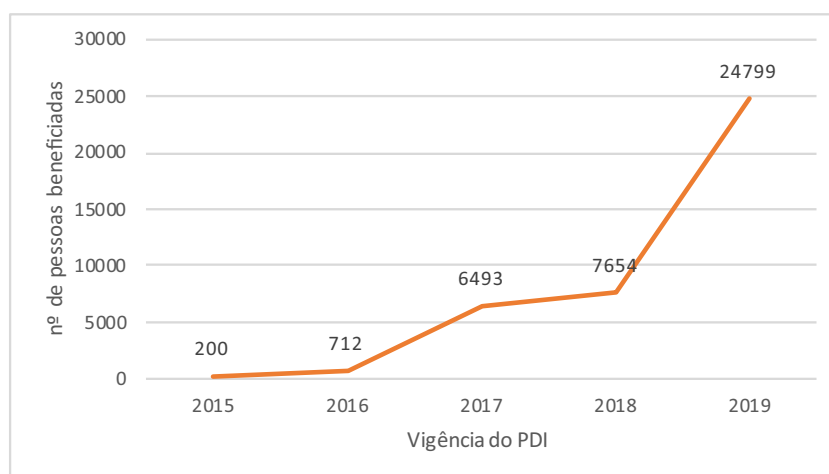
Nos dois últimos anos observou-se um acréscimo significativo no número de convênios, cooperações técnicas e programas de estágio firmados. O IFTO, a partir de 2018, tem trabalhado nos Arranjos Produtivos Locais de maneira mais incisiva, buscando atingir o seu objetivo no desenvolvimento regional. Neste contexto, o aumento dessas ações com número tão expressivo no último ano tem permitido uma maior integração da instituição com a comunidade externa, a transferência e o compartilhamento de conhecimentos, experiências e boas práticas entre instituições, de forma a otimizar processos desenvolvidos no IFTO.

A expectativa para os próximos anos é ampliar ainda mais essas ações em conjunto com as unidades por meio do fomento à formalização de novas parcerias institucionais para ampliar o impacto das ações dos *campi* nas regiões alcançadas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9: Ampliar a rede de relacionamento com a comunidade e arranjos/grupos sociais e culturais



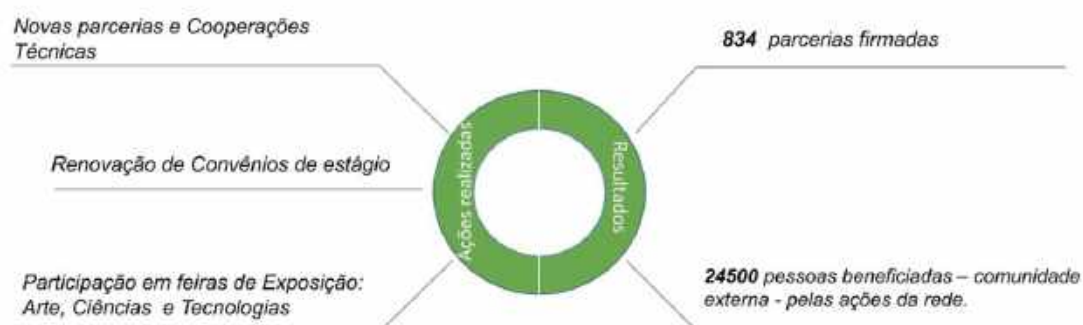
INDICADOR 0901 - Número de pessoas beneficiadas (comunidade externa) pelas ações: eventos e projetos do IFTO
META 2019: 1.000
OBSERVADO 2019: 24.799



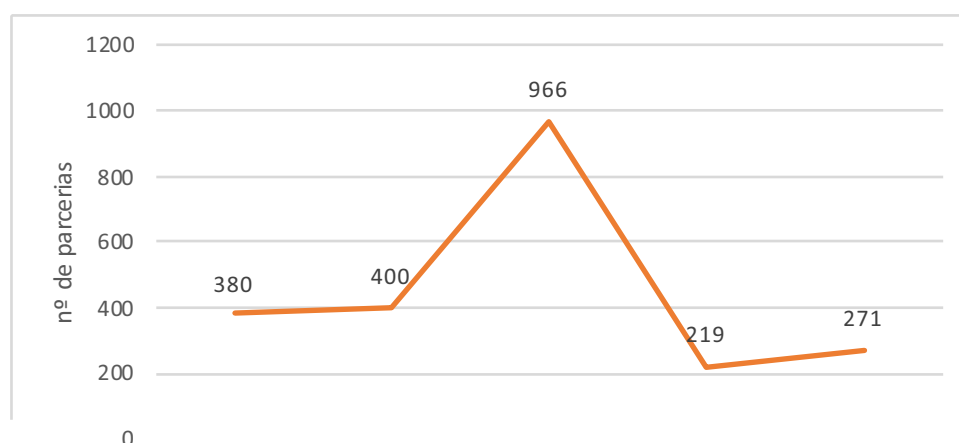
O número de pessoas da comunidade externa beneficiadas pelas ações empreendidas pelo IFTO superou significativamente a meta estabelecida para o ano de 2019. O resultado alcançado provém do desenvolvimento de diversas ações de extensão, como os projetos, cursos, eventos culturais e científicos que envolveram 24.799 pessoas, superando os resultados obtidos nos anos de 2017 e 2018.

Das atividades desenvolvidas destacam-se os projetos de extensão com foco nos Arranjos Produtivos Locais (APLs), os projetos de incentivo à Cultura e outras ações de extensão registradas no Edital de Fluxo Contínuo cadastrado no Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP). Dos 74 projetos de extensão institucionalizados no IFTO, 14.278 pessoas foram beneficiadas pelos diversos eventos promovidos, superando os achados do ano 2018. Vale destacar que a utilização do sistema de gerenciamento de projetos (SUAP) tem favorecido a aferição e acompanhamento do público beneficiado nas ações institucionais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10: Ampliar a rede de relacionamento com as organizações do setor público



INDICADOR 1001 - Número de parcerias firmadas META 2019: 400 OBSERVADO 2019: 271



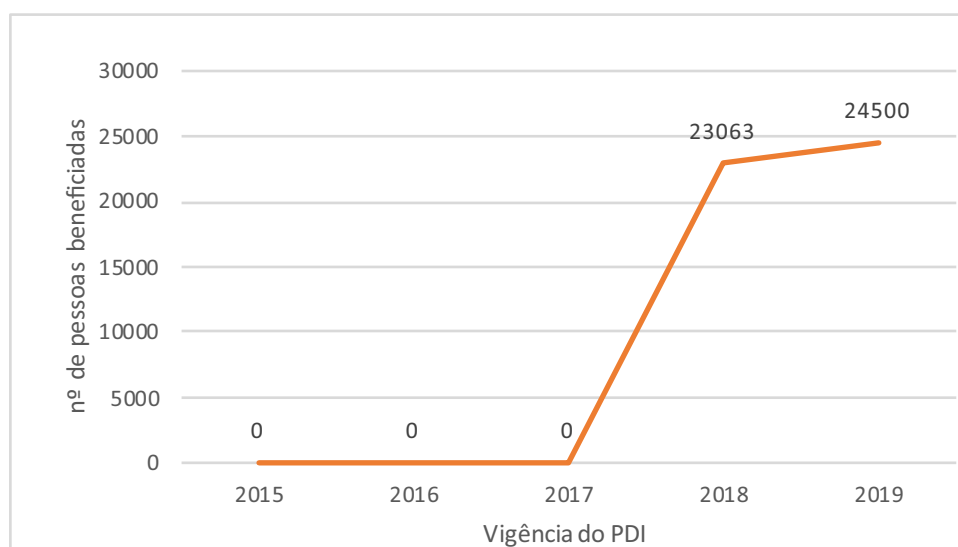
Para este indicador foram consideradas as parcerias públicas relacionadas às organizações concedentes de estágios, ensino, pesquisa e extensão. Como metodologia adotou-se a utilização do Sistema de Gestão Acadêmica da Educação Profissional e Tecnológica onde foram filtradas apenas as parcerias com o setor público, além disso contabilizaram-se aquelas celebradas no âmbito institucional.

Embora os resultados encontrados, 217 parcerias públicas, sejam inferiores à meta estabelecida para o ano 2019, é possível notar que houve um acréscimo de 23,7% quando comparado a 2018. É importante destacar que, para além das parcerias públicas, há cerca de 563 parcerias firmadas com instituições privadas e organismos do terceiro setor. Tanto as parcerias públicas quanto as privadas têm contribuído para ampliação das ações institucionais, bem como para um maior alcance de pessoas beneficiadas, conforme quadro a seguir.

INDICADOR 1002 - Número de pessoas beneficiadas (comunidade externa) pelas ações da rede

META 2019: 1200

OBSERVADO 2019: 24.500



O aumento considerável neste indicador provém das parcerias com o setor público. No ano de 2019 o IFTO participou de grandes eventos no estado do Tocantins, quais sejam: Exposições Artísticas, Feiras Científicas, Mostras Tecnológicas e Feiras Agropecuárias. Como destaque, observou-se a Feira de Agropecuária do Tocantins - Agrotins, que teve um público recorde de 150 mil pessoas. O envolvimento institucional na Agrotins deu-se através de estande próprio com exposição de caprinos, produtos do agronegócio e tecnológicos, além de informações e serviços.

A fim de verificar o quantitativo de beneficiários nas ações empreendidas pelo Instituto, realizou-se um esforço em mapear este indicador através dos seguintes instrumentos: Sistema Integrado de Eventos, lista de presença, registros fotográficos e outros. Julgamos necessário desenvolver um instrumento informatizado capaz de aferir o quantitativo de pessoas beneficiadas pelas ações da rede com mais precisão nos eventos de grande circulação.

As ações citadas anteriormente continuarão sendo apoiadas e estimuladas, visto que, além de contribuir para a formação integral dos estudantes, beneficiam um número considerável de pessoas da comunidade. Adicionalmente, favorece o desenvolvimento regional por meio da divulgação dos serviços prestados pelo IFTO.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11 - Promover a formação continuada e o desenvolvimento dos servidores e colaboradores para o alcance dos resultados institucionais

INDICADOR 1101: Índice de titulação do Corpo Docente (IQCD) (TCU)

META 2019: 3,22

OBSERVADO 2019: 3,8

INDICADOR 1102: Índice de titulação do Corpo Técnico-Administrativo (IQCTA)

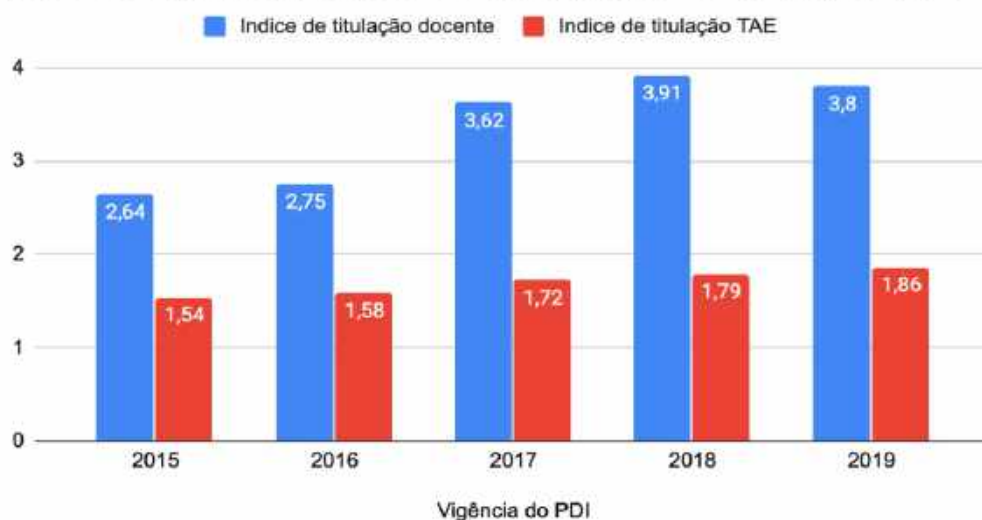
META 2019: 1,84

OBSERVADO 2019: 1,86

Em atendimento às recomendações do TCU, anualmente é aferido o índice de qualificação dos servidores Técnico-Administrativos em Educação e Professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico pertencentes ao quadro de servidores do Instituto Federal do Tocantins. Este índice, que considera a titulação máxima de cada servidor, é uma ferramenta importante que permite o acompanhamento da evolução da qualificação, que está intimamente ligada às metas de desenvolvimento de pessoal da Instituição. Vale mencionar que, como forma de incentivo à qualificação, continuamente são realizadas seleções de servidores para afastamentos com vistas a cursar pós-graduação *stricto sensu*. Outro exemplo de incentivo concedido aos servidores é o Programa Pró-Qualificar, que, através de editais próprios, fomentados por unidade, conforme a sua dotação orçamentária, concede bolsas e reembolsos de mensalidades de programas de graduação e pós-graduação aos servidores selecionados.

Os dados aferidos a partir do SIAPE permitem observar que o índice de qualificação do IFTO cresce anualmente, à medida que novos servidores se qualificam. No que tange ao alcance de metas, em 2019, para o segmento Técnico-Administrativo em Educação, a meta para este índice era de 1,84 e para o segmento Docente, a meta era 3,22, sendo ambas metas superadas, conforme dados demonstrados a seguir:

Índice de Titulação Corpo Docente e Índice de Titulação TAE



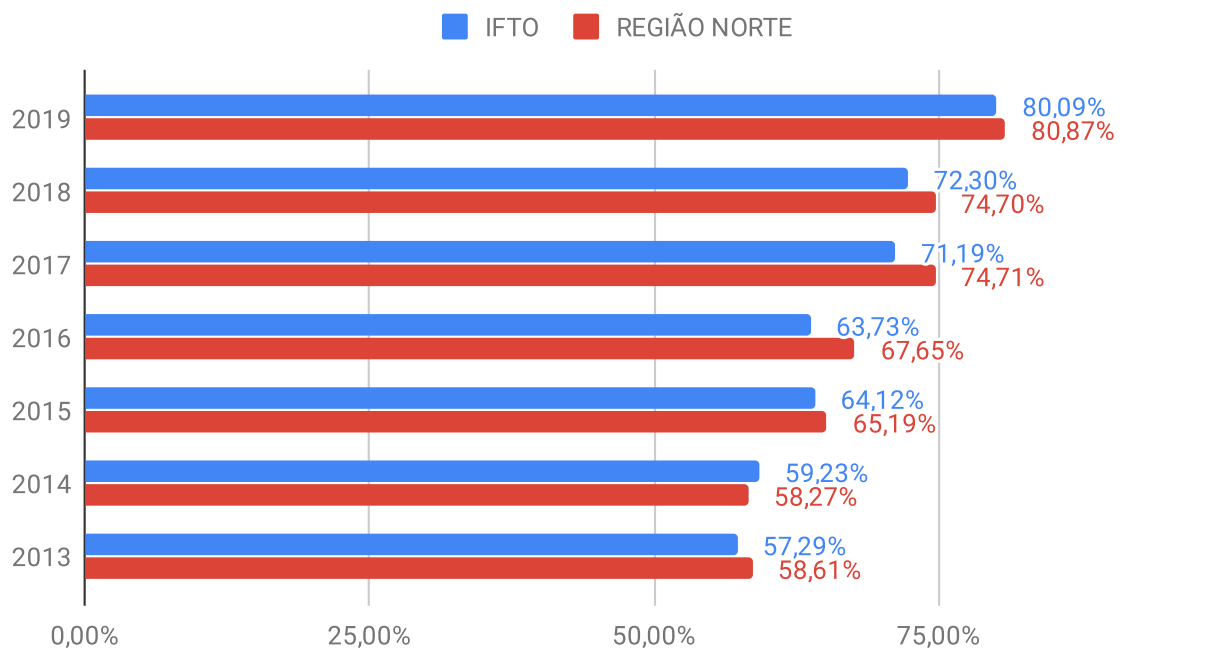
INDICADOR 1103: Número de eventos de formação continuada promovidos**META 2019: 70****OBSERVADO 2019: 148**

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins adota um modelo pedagógico de formação profissional ágil e flexível, por meio do qual a Instituição executa ações estratégicas, eficientes e eficazes no ensino, na pesquisa, na extensão, e na capacitação de seus servidores, conforme consta no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2015-2019.

Ciente de como as ações de desenvolvimento podem ser um fator motivacional no ambiente de trabalho, esta Instituição busca estratégias para estimular a melhoria do desempenho dos servidores, através de cursos de formação e capacitação e, por isso, planejou para o ano de 2019 cursos que atendessem o maior número de servidores. Assim, foram realizadas diversas ações de desenvolvimento como cursos, treinamentos, seminários, participação em cursos de educação formal, entre outros, com o objetivo de atender às necessidades da Instituição.

Ações de desenvolvimento promovidas em 2019:

- 3 Cursos ofertados em parceria com a ENAP:
 - Fundamentos do Pregão Eletrônico (21 servidores).
 - Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos (17 servidores).
 - Gestão de Materiais (13 servidores).
- 1 Curso de conformidade e análise de demonstrações contábeis (25 servidores);
- 1 Seminário de Gestão de Pessoas incluindo Curso de Averbação para fins de emissão e contribuição para aposentadoria, voltados para servidores lotados nos setores de Gestão de Pessoas (34 servidores);
- 1 Seminário do Currículo Integrado (150 servidores);
- 1 Curso de Formação Continuada de Docentes nas Unidades do IFTO, promovido sob demanda da Pró-Reitoria de Ensino (250 participantes);
- 1 Curso de Contratação de Bens e Serviços em TI (18 servidores);
- 1 Curso de Desenvolvimento de Sistemas com Python e Django (20 servidores);
- 68 cursos de capacitação realizados por meio de concessão de Licença Capacitação;
- 71 novas concessões de afastamento integral para participação em programa de pós-graduação *stricto sensu*.

INDICADOR 1104 - Percentual de gastos com pessoal (TCU)**META 2019: 78%****OBSERVADO 2019: 80,09%****GASTO COM PESSOAL**

O percentual de gasto com pessoal de 80,09% ficou acima da meta estabelecida de 78%. É, porém, abaixo do percentual observado para região Norte. Esse aumento do indicador em relação ao ano anterior se deu devido a redução do orçamento da Instituição. Como o gasto com pessoal é fixo/crescente, e o indicador é relativo, com a redução do orçamento, aumentou a participação relativa do gasto com pessoal, fato este observado em todas as instituições da rede.

OBJETIVO 12 - Implementar sistema integrado de gestão institucional**INDICADOR 1201 - Número de sistemas implantados****META 2019: 3****OBSERVADO 2019: 4**

Foram implantados 4 módulos durante o ano de 2019.

SUAP - Módulo de Pesquisa: O módulo de Pesquisa possibilita o gerenciamento do processo para seleção de propostas de projetos de Pesquisa e Inovação Tecnológica da Instituição. Este módulo é composto dos seguintes menus: Editais, Projetos, Relatórios, Declarações e CNPq, que disponibilizam diversas funcionalidades, como: gerenciamento dos editais, gerenciamento dos projetos e acesso a relatórios.

SUAP - Módulo de Extensão: O módulo de Extensão possibilita o gerenciamento do processo para seleção de propostas de projetos de Extensão da Instituição. Oferece todo o suporte necessário para realizar as seguintes atividades: publicar o edital de seleção, possibilitar ao usuário submeter os respectivos projetos e realizar a alocação dos servidores para realizar a pré-seleção e a seleção dos projetos. O fluxo do módulo extensão encerra-se com a divulgação da seleção dos projetos aprovados.

Ficha Catalográfica: Geração automática de fichas catalográficas para os TCCs no IFTO. Através do sistema, o estudante poderá preencher os campos do formulário com os dados do seu trabalho e o programa gerará automaticamente a ficha catalográfica, em conformidade com os padrões exigidos pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e o Código de Catalogação Anglo-Americano (AACR2); o arquivo é disponibilizado em formato PDF.

E-Kids: Espaço Kids - Gerencia as demandas de agendamento do Espaço Kids da Reitoria. Através dele é possível o servidor solicitar o agendamento, e o setor responsável atender ou não essa solicitação. O módulo também gera uma planilha do uso semanal do espaço.

INDICADOR 1202 - Percentual de sistemas integrados

META 2019: 40%

OBSERVADO 2019: 75%

O IFTO possui 4 sistemas estruturantes:

1. SIGA - Sistema Acadêmico
2. SUAP - Sistema de Administração Pública
3. SEI - Processo Eletrônico
4. SI - Sistemas Integrados

Apenas o SEI não está integrado aos demais, devido a sua estrutura. Todos os módulos que implantamos são integrados nos sistemas estruturantes; neste sentido, organizamos nossos sistemas de modo que todas as soluções institucionais possam estar integradas em algum dos sistemas estruturantes.

1. Integramos 3 módulos no sistema SI;
2. Integramos 2 módulos no SUAP.

Assim chegamos a 75% dos sistemas institucionais integrados.

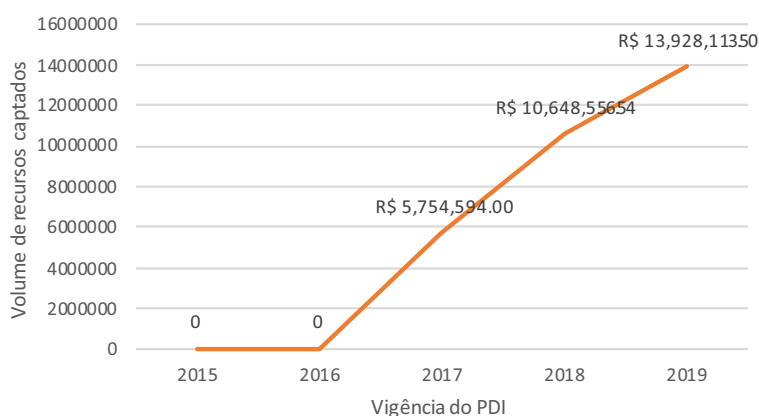
OBJETIVO 13 - Aumentar a captação de recursos

INDICADOR 1301 - Volume de recursos captados de fontes externas

META 2019: 1.000,00

OBSERVADO 2019: 13.928.113,50

A captação de externos atingiu o montante de R\$ 13.928.113,50, superando a Meta de R\$ 1.000,00 prevista para 2019. A captação se deu através de Termo de Execução Descentralizada (TED).



INDICADOR 1302 - Taxa de crescimento da captação de recursos externos**META 2019: 0%****OBSERVADO 2019: 30,8%**

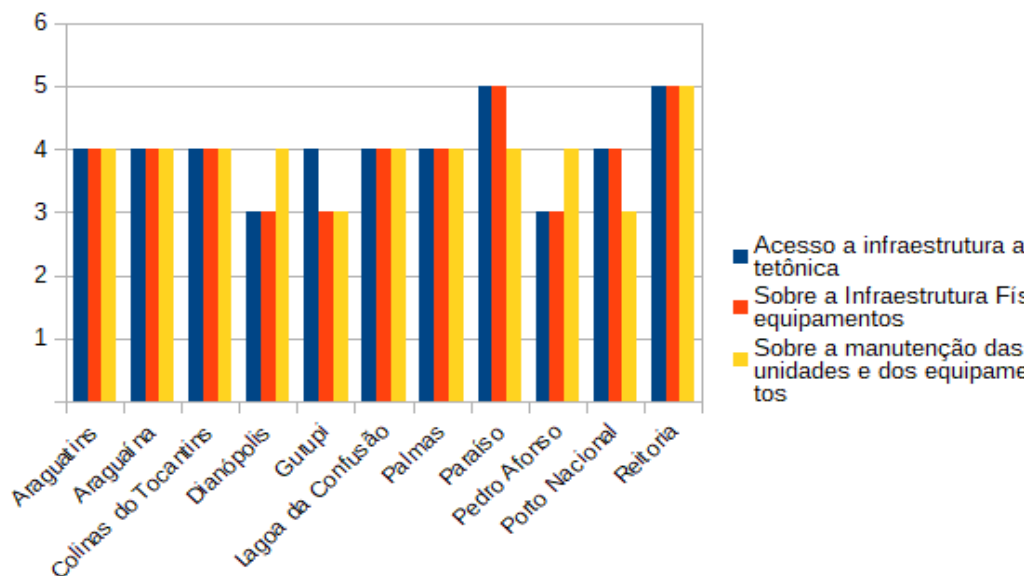
A captação de recursos externos cresceu 30,8% em relação a captação de recursos externos observada no período anterior.

INDICADOR 1303 - Quantidade de fontes formalizadas de recursos externos**META 2019: 1****OBSERVADO 2019: 1**

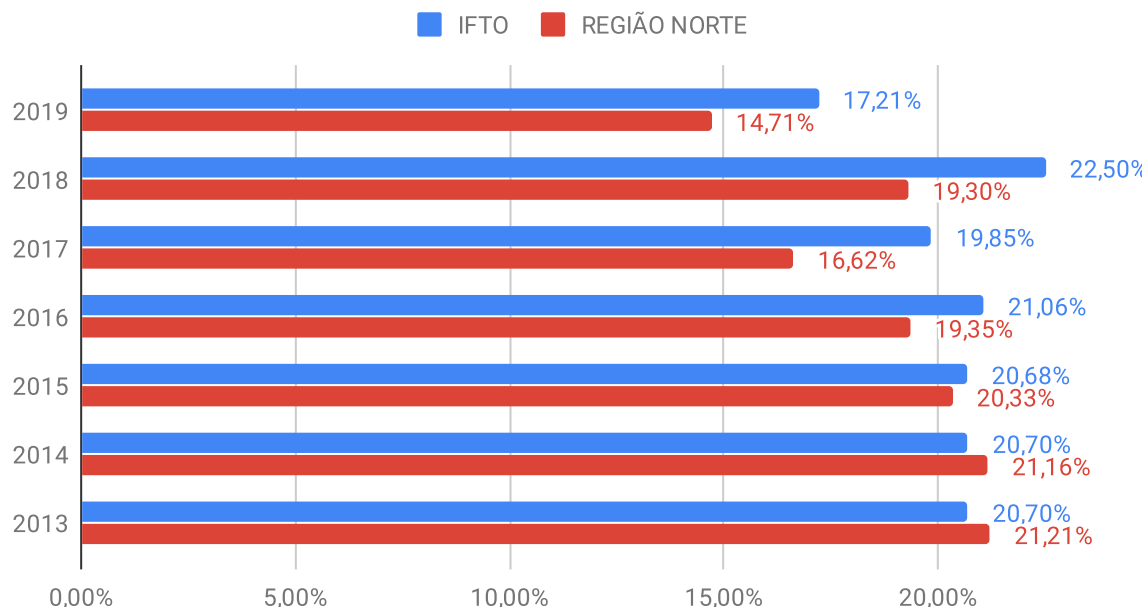
A quantidade de fontes de captação de recurso externos permaneceu constante em relação a 2018, contudo, o volume captado cresceu 30,8%.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 14 - Manutenção e melhoria da infraestrutura dos campi**INDICADOR 1401: Índice de satisfação dos usuários do IFTO com a infraestrutura disponível****META 2019: 4,2****OBSERVADO 2019: 4**

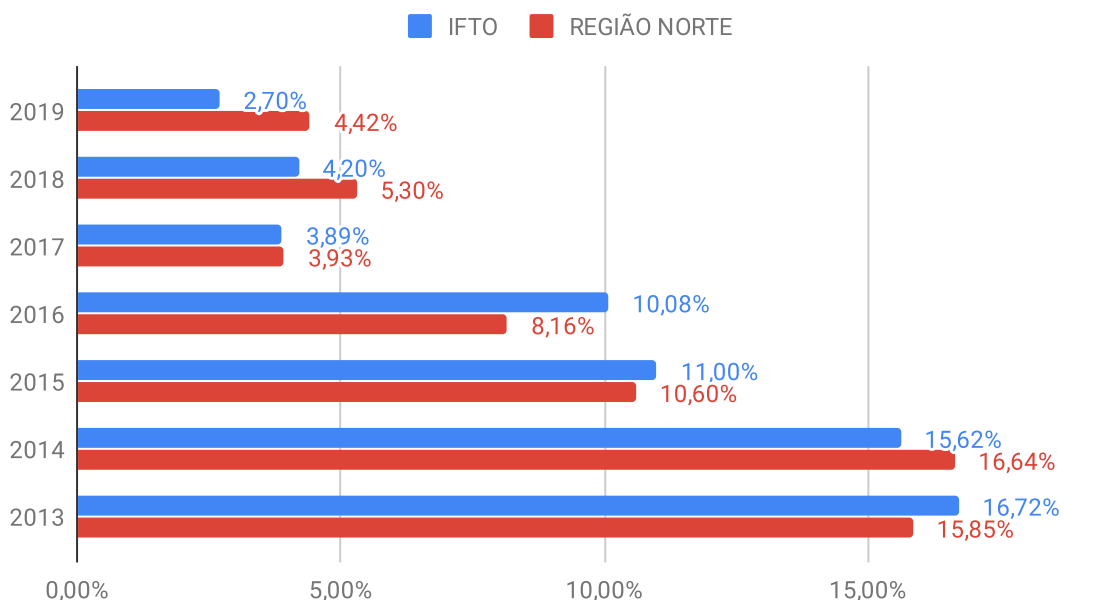
A pesquisa com servidores e alunos em 2019 revelou que o índice de satisfação dos usuários com a infraestrutura disponível foi 4, ou seja, satisfatório, igualando-se ao atingido em 2018, mas abaixo da Meta de 2019, de 4,2.



Os dados do gráfico demonstram que para todas as localidades o conceito “BOM” é predominante. Contudo, sabemos que provavelmente essa situação não traduz completamente a realidade, por isso nosso desafio para o futuro é alcançar realmente este conceito perante nossa comunidade e a sociedade em geral; para tanto, intensificaremos o trabalho de evolução de nossas metas.

INDICADOR 1402 - Percentual de gastos com outros custeios (TCU)**META 2019: 23%****OBSERVADO 2019: 17,21%****GASTO COM OUTROS CUSTEIOS**

O percentual de gastos com outros custeios em 2019 foi inferior ao observado em 2018 (22,5%), contudo acima do observado na região Norte. Esse acréscimo se dá pelo fato de ser um indicador relacionado aos benefícios da folha de pagamento, que cresceu em 2019.

INDICADOR 1403 - Percentual de gastos com investimentos (TCU)**META 2019: 4%****OBSERVADO 2019: 2,7%****GASTO COM INVESTIMENTOS**

O percentual de Gasto com Investimentos em 2019 foi de 2,7%, conforme mostra o gráfico anterior; além de abaixo da Meta estabelecida de 4%, foi insuficiente para atender às necessidades da Instituição, que sofreu contingenciamentos de recursos e insegurança financeira ao longo do exercício.

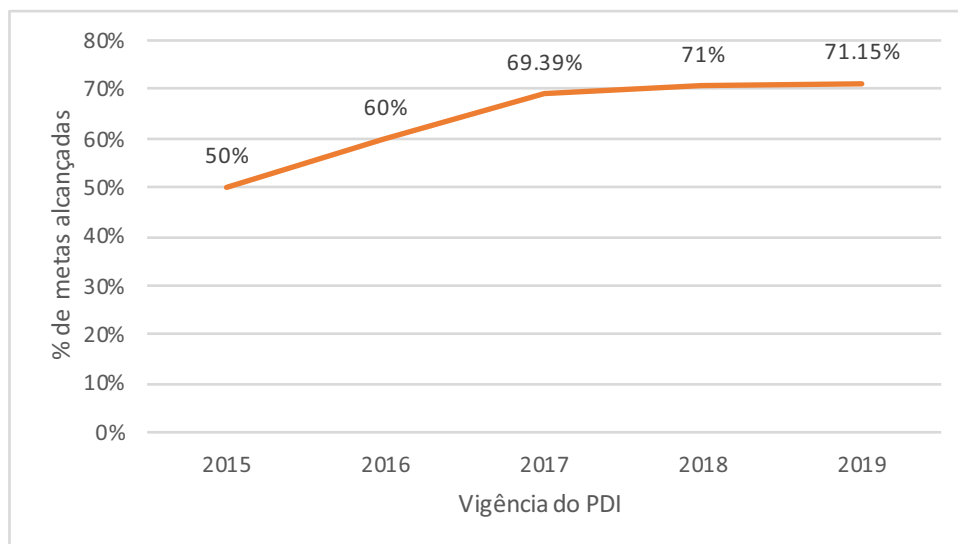
OBJETIVO 15 - Difundir e implementar ações para consecução dos objetivos estratégicos

INDICADOR 1501 - Proporção de metas do pdi alcançadas

META 2019: 80%

OBSERVADO 2019: 71,15%

71,15% das metas do PDI para 2019 foram alcançadas. Houve uma leve melhora no resultado em relação a 2018, 70%, embora não tenha superado a meta do indicador para o ano.



INDICADOR 1502 - Quantidade de ações para apoio do plano estratégico

META 2019: 2

OBSERVADO 2019: 3

Foram implementadas várias ações principais pela Diretoria de Planejamento Estratégico para apoio ao plano estratégico, ações essas que fogem de suas competências regimentais; as três principais foram: Capacitação dos atuais gestores sobre o tema de planejamento estratégico; implantação do Módulo ForPDI; e implantação do Módulo ForRisco. O uso dos sistemas, entre outros, visa facilitar a integração, registro e histórico das informações referentes aos respectivos temas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 16 - Instituir e fortalecer as instâncias colegiadas

INDICADOR 1601 -Quantidade de instâncias colegiadas em funcionamento

META 2019: 2

OBSERVADO 2019: 2

O Instituto Federal do Tocantins possui em funcionamento duas instâncias colegiadas: Colégio de Dirigentes - CODIR, instância consultiva constituída pelo reitor, pró-reitores e diretores das unidades; Conselho Superior, instância consultiva e deliberativa, constituída por representantes dos segmentos de docentes, técnicos administrativos, discentes, egressos, Colégio de Dirigentes e sociedade civil.

Em 2019 o CODIR se reuniu por seis vezes para reuniões ordinárias e duas vezes para reuniões extraordinária. Já o Conselho Superior se reuniu por quatro vezes ordinariamente e quatro vezes extraordinariamente.

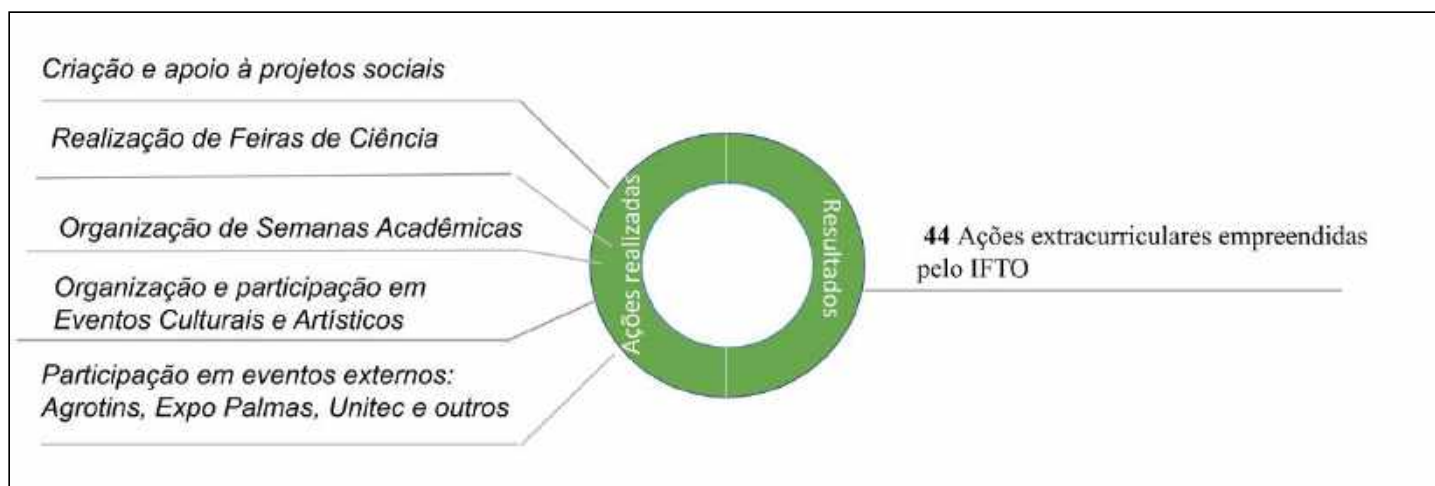
INDICADOR 1602 -Número de eventos para capacitação dos conselheiros

META 2019: -

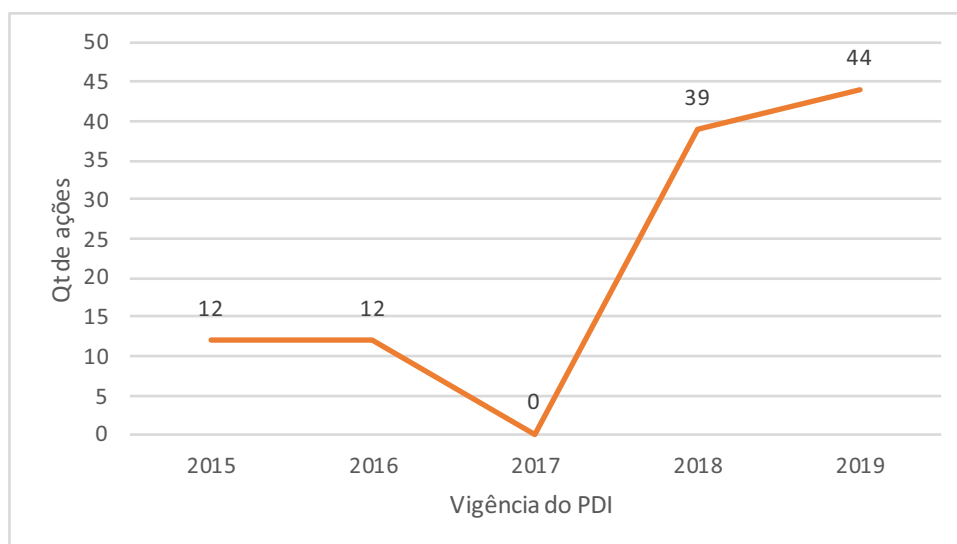
OBSERVADO 2019: 0

Em 2019, não houve capacitações específicas para os membros de ambos conselhos. Contudo, vários conselheiros participaram de Fóruns de Ensino, Pesquisa e Extensão, além de capacitação individual por setor de atuação.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 17 - Ampliar a participação dos componentes extracurriculares/eventos na vida acadêmica dos alunos



INDICADOR 1701: Quantidade de ações extracurriculares empreendidas pelo IFTO
META 2019: 12
OBSERVADO 2019: 44



O número de ações extracurriculares promovidas pela Reitoria e outras 11 unidades do IFTO no ano de 2019 superou a meta estabelecida. O resultado obtido refere-se principalmente ao aumento das Semanas Acadêmicas realizadas nos cursos de graduação, além delas, ocorreram também eventos científicos, culturais e implementação de novos projetos sociais.

A X Jornada de Iniciação Científica e Extensão do IFTO foi a atividade extracurricular que se destacou no ano de 2019, um evento que envolveu de 1.074 estudantes e foi aberto à comunidade.

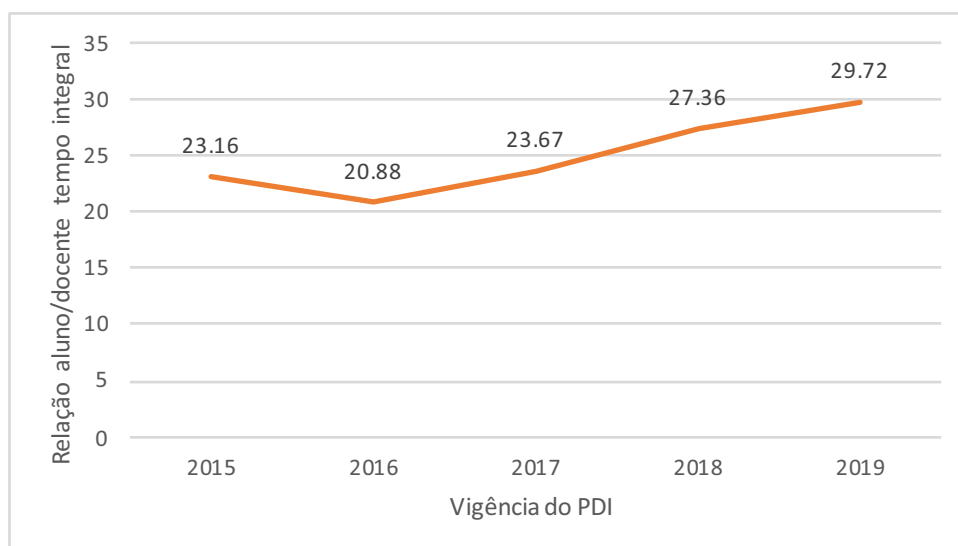
Ressalta-se que, com o objetivo de reforçar a imagem do Instituto Federal do Tocantins, conferiu-se destaque aos serviços ofertados pela instituição através da integração dos trabalhos desenvolvidos na pesquisa, extensão, inovação, ensino, arte e cultura. No ano de 2019 criou-se o Evento Identidade IFTO (ID IFTO), o qual integrou diversos eventos institucionais como o IFestival, a Jornada de Iniciação Científica e Extensão (JICE), o Afroidentidade e o Integra, culminando na participação de estudantes e servidores de todas as unidades do IFTO, por meio da exibição dos trabalhos científicos e de extensão, das apresentações culturais e das experiências pedagógicas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 18: Adequar a oferta de vagas do IFTO a fim de atender às demandas legais e à racionalização dos recursos

INDICADOR 1801: relação de aluno/docente em tempo integral (TCU)

META 2019: 24,94

OBSERVADO 2019: 29,72



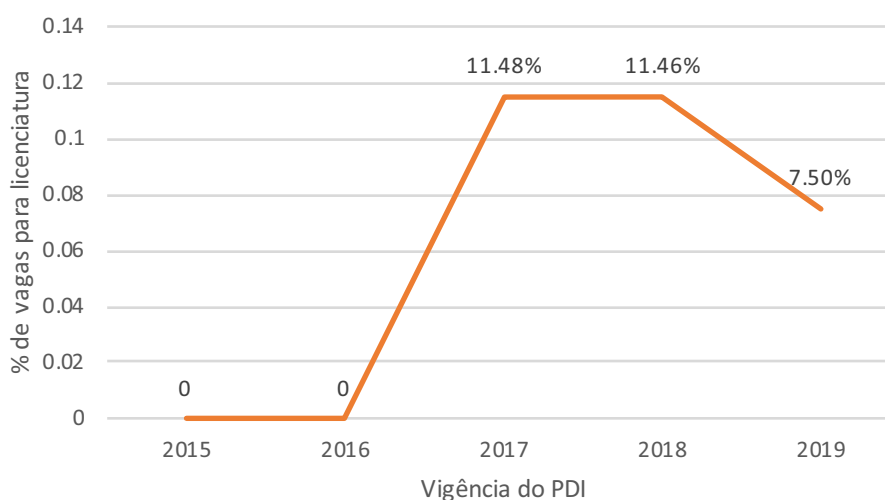
O gráfico anterior retrata o indicador que mede a relação entre a quantidade de matrículas equivalentes e a quantidade de docentes efetivos ativos conforme o tipo de Regime de Trabalho.

INDICADOR 1802: Percentual de vagas ofertadas para cursos de licenciatura e formação pedagógica

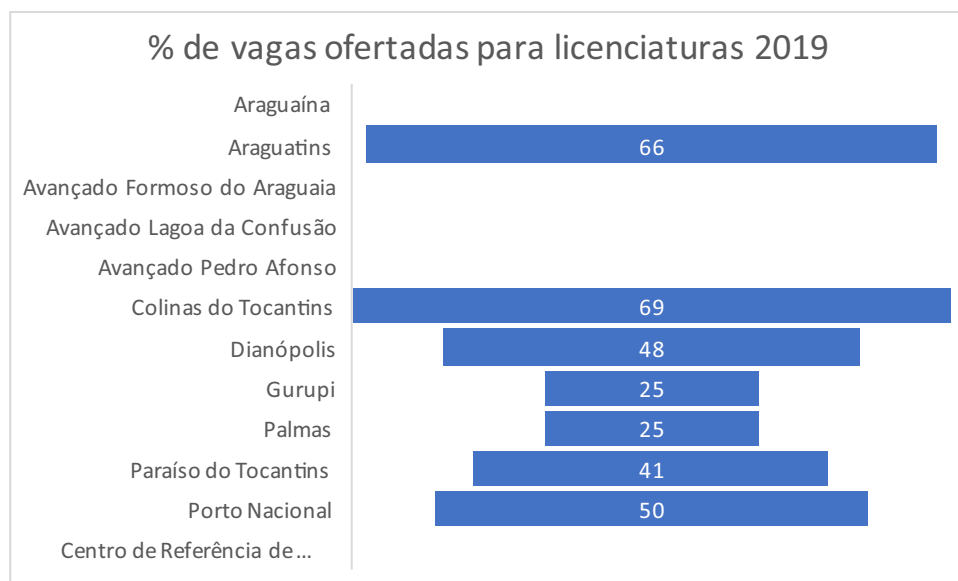
META 2019: 17 a 20%

OBSERVADO 2019: 7,5%

Em 2019 o IFTO das 7.787 vagas ofertadas, 1.701 vagas foram destinadas a 33 cursos de graduação distribuídos em 10 de suas 11 unidades. Esses cursos são categorizados em cursos de bacharelado, de licenciatura e de tecnologia. Das vagas ofertadas para cursos de graduação, 582 vagas foram destinadas às licenciaturas, correspondendo a 7,5% do total de vagas ofertadas pelo IFTO.



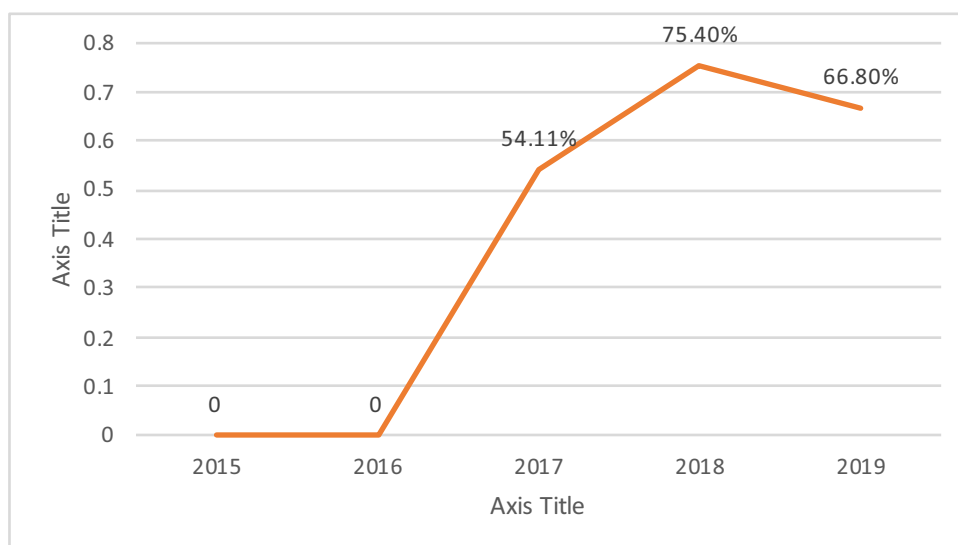
Das 11 unidades que compõem o IFTO, 7 delas ofertam cursos de licenciatura. O gráfico seguinte apresenta a porcentagem de vagas ofertadas para os cursos de licenciatura em relação ao número de vagas para os cursos de graduação nas unidades ofertantes. O *Campus* Colinas do Tocantins ofertou 69% de suas vagas para o curso de licenciatura em Computação. Em sequência, podemos observar uma maior porcentagem de oferta para os cursos de licenciatura no *Campus* Araguaatins, com 66% de sua oferta de cursos de graduação para os cursos de licenciatura.



INDICADOR 1803: Percentual de vagas ofertadas para educação profissional técnica de nível médio

META 2019: 50% a 60%

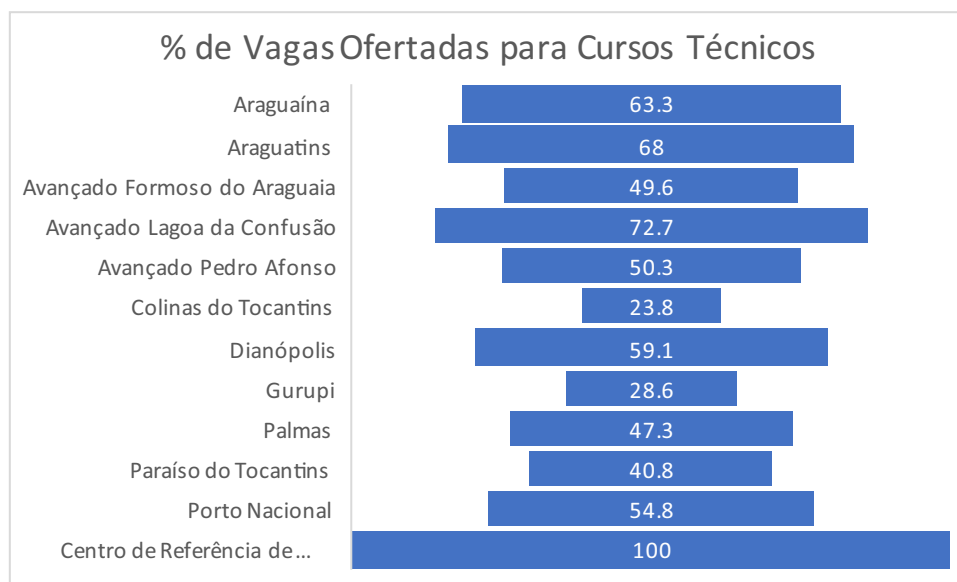
OBSERVADO 2019: 66,8%



Em 2019 o IFTO ofertou 5.205 vagas para os cursos técnicos, correspondendo a 66,8% do número de vagas ofertadas. Assim, em 2019 o IFTO com seus esforços superou a meta de 50% a 60% de vagas para cursos técnicos.



Todas as unidades do IFTO ofertam cursos técnicos. O gráfico seguinte apresenta o percentual de vagas para os cursos técnicos por unidade. Em relação aos cursos presenciais, nota-se que os *Campus* Avançado Lagoa da Confusão detém a maior porcentagem (72,7%) de oferta para cursos técnicos. Destaca-se também o ensino a distância (EaD), que no ano de 2019 ofertou 100% de suas vagas para os cursos técnicos

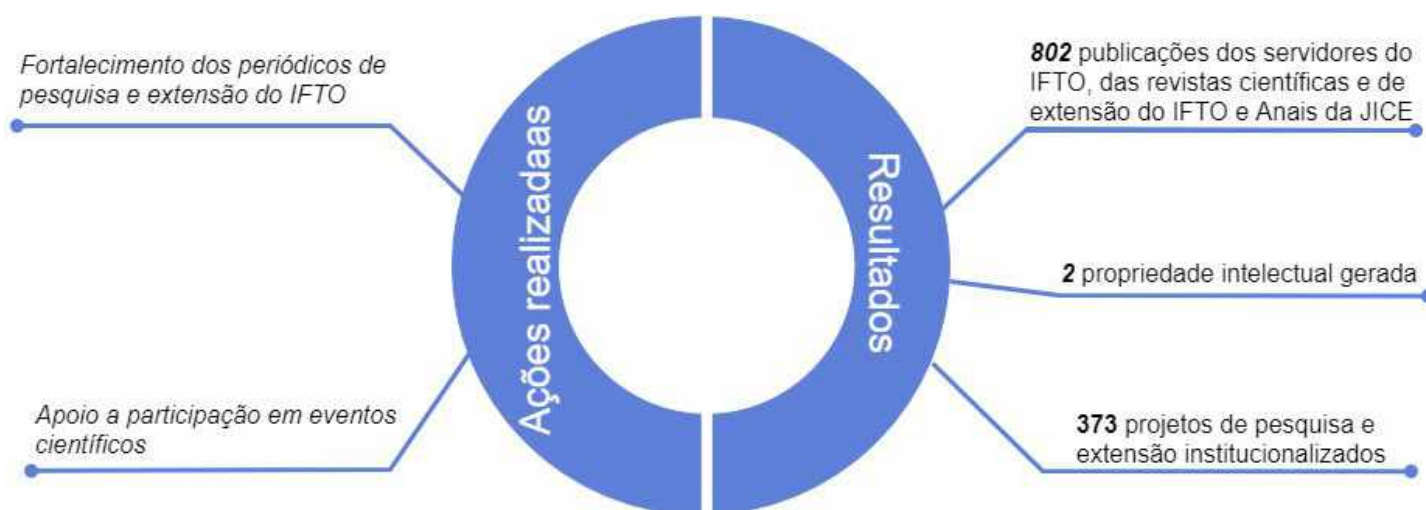


OBJETIVO ESTRATÉGICO 19: Fomentar a produção e divulgação científica, tecnológica e de extensão do IFTO.

A produção e divulgação científica, tecnológica e de extensão do IFTO em 2019 alcançou resultados significativos, com destaque para o crescimento do número de publicações.

Observa-se uma métrica que demonstra a evolução organizacional nesse objetivo; assim, do ano de 2018 ao ano de 2019, as publicações científicas de alunos e servidores do IFTO foram de 565 para 802 trabalhos, um aumento expressivo de 41% nas publicações, conforme indicador 1901.

Melhora também presente nos indicadores de institucionalização de projetos e de propriedade intelectual gerada, o que amplia a visibilidade das ações de pesquisa e extensão institucional em âmbito regional, nacional e internacional.



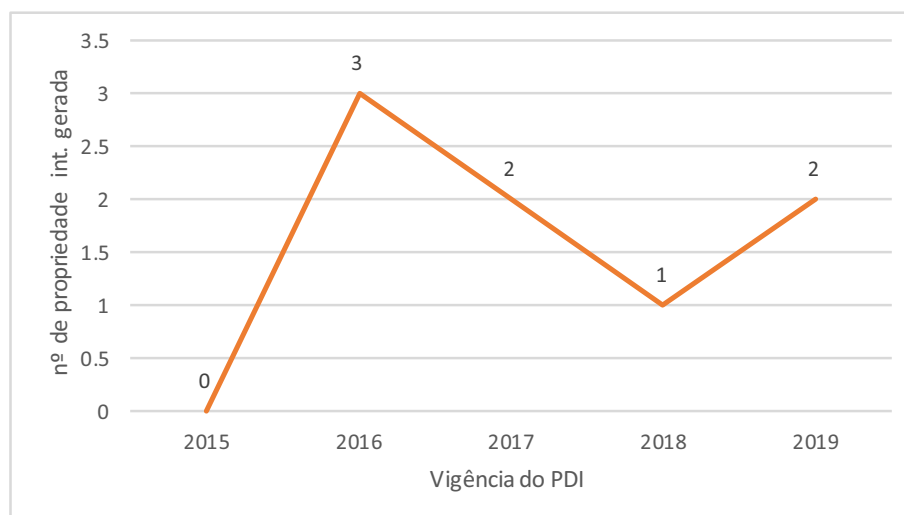
INDICADOR 1901: Número de Publicações do IFTO (pesquisa e extensão)

META 2019: 50

OBSERVADO 2019: 802

O crescente número de projetos institucionalizados e as ações para o fortalecimento de publicações científicas têm elevado o nível da pesquisa no âmbito do IFTO, o que, além da disseminação do conhecimento, resulta em uma importante fonte de novas tecnologias que podem dar origem a patentes. Nesse sentido, no último ano, o Instituto gerou duas novas propriedades intelectuais.

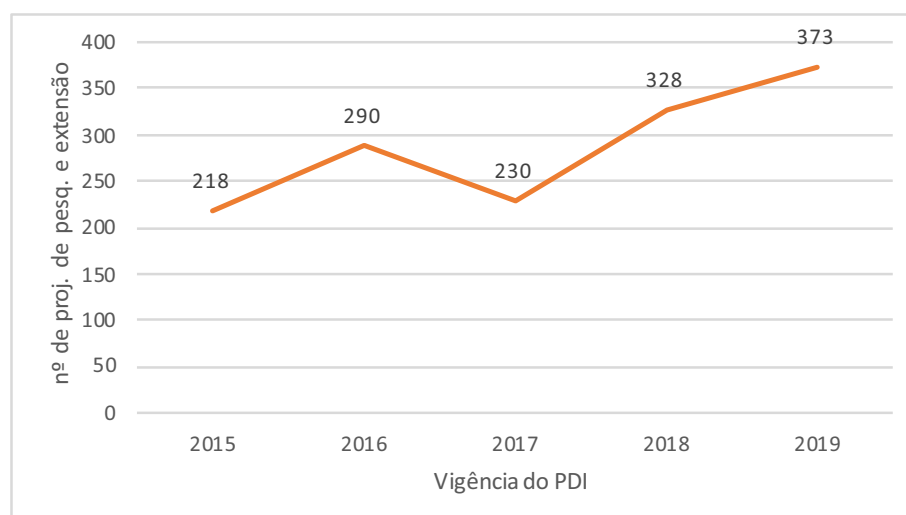


INDICADOR 1902: Número de propriedade intelectual gerada**META 2019: 10****OBSERVADO 2019: 2**

O ano de 2019 foi dedicado ao processo de construção e aprovação da Política de Inovação do IFTO. A ausência da política aprovada e institucionalizada limita sobremaneira a consecução de novos registros e iniciativas. Felizmente no final do segundo semestre de 2019 o CONSUP aprovou a política de inovação. Para o ano de 2020-2021, a Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação trabalhará nos modelos de formalização dos processos de inovação, atuando com a DIEM no auxílio a constituição do Conselho de Inovação e na divulgação junto à comunidade dos procedimentos para o registro de propriedade intelectual.

INDICADOR 1903: Número de projetos de pesquisa e extensão institucionalizados**META 2019: 377****OBSERVADO 2019: 373**

A implementação dos novos módulos, bem como as capacitações das áreas de pesquisa e extensão no Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP) possibilitou a institucionalização de 373 projetos de pesquisa e extensão. Esse sistema auxilia em todo o processo de registro, seleção e acompanhamento dos projetos, o que favorece o gerenciamento e o trabalho dos pesquisadores e extensionistas.



O volume de projetos de pesquisa e extensão institucionalizados não cravou a meta por uma pequena diferença de 1.02% . Destaca-se, contudo, que houve um crescimento expressivo de projetos em relação ao ano anterior, resultado do esforço conjunto de toda a comunidade acadêmica, para o fortalecimento e a qualificação da produção científica e extensionista do IFTO, e reflexo das oportunidades trazidas pelos programas institucionais.

OBJETIVO 20 - Promover a integração entre os *campi*, visando à troca de experiências e saberes nas diferentes áreas

INDICADOR 2001 - Quantidade de eventos realizados com a participação de mais de uma unidade

META 2019: 4

OBSERVADO 2019: 10

A Diretoria de Comunicação visa facilitar o diálogo entre o Instituto Federal do Tocantins e seus diversos públicos, entre eles a sociedade. Neste intuito, entre os objetivos estratégicos e institucionais, a Diretoria busca o de cumprir a Meta 20, que possui o número de eventos institucionais com participação de mais de uma unidade como indicador.

Conforme os anos anteriores, foram realizados 6 (seis) eventos em datas distintas: Jogos Internos do IFTO - JIFTO, Jogos dos Servidores, Seminário de Assistência Estudantil, Seminário de Gestão de Pessoas, Fórum de Ensino, e Seminário de Consciência Indígena e Afro-brasileira - .Inafro (em 2019 de maneira descentralizada).

A fim de proporcionar número maior de participantes e otimizar recursos, foi criado um grande evento, o Identidade IFTO, que aglomera 4 (quatro) eventos institucionais: Festival de Talentos Estudantis do IFTO - IFestival , Jornada de Iniciação Científica e Extensão - JICE, Integra IFTO e AfroIdentidade. A integralização desses eventos oportunizou o encontro de diversos servidores e estudantes das 11 (onze) unidades, trazendo um ganho qualitativo nas trocas de ideias, na socialização e no enriquecimento de discussões na comunidade acadêmica.

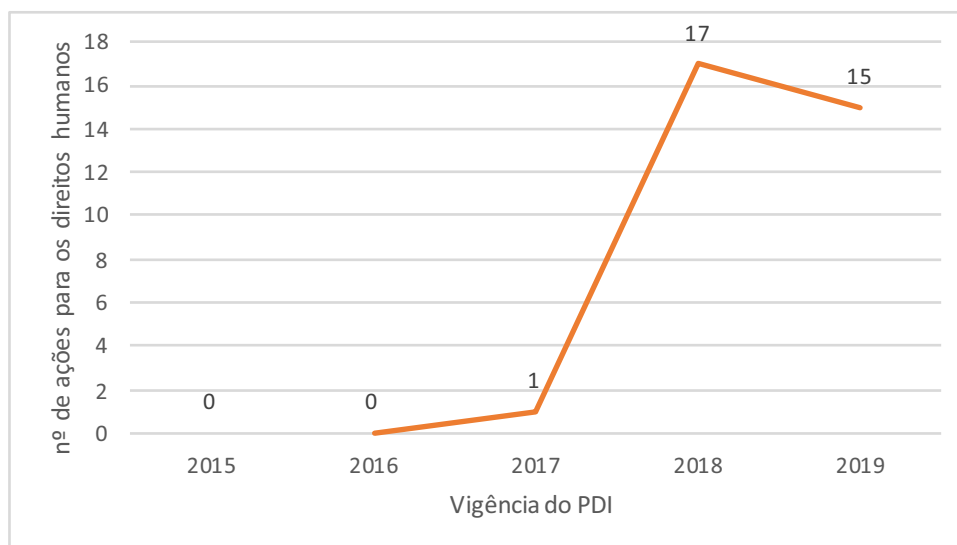
OBJETIVO ESTRATÉGICO 21: Promover ações para disseminar os direitos dos seres humanos

INDICADOR 2101: Quantidade de eventos realizados com a temática dos direitos humanos

META 2019: 15

OBSERVADO 2019: 15

Foram realizados pelo IFTO 15 eventos sobre Direitos Humanos, com vistas a difundir e promover discussões plurais voltadas à proteção e promoção dos direitos humanos, esforço empreendido pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e pelas unidades, com vistas a proporcionar formação aos estudantes e servidores para a defesa da dignidade da pessoa humana. Dos 15 eventos, seis trataram sobre questões raciais, dois sobre Direitos da Mulher e sete sobre Educação Inclusiva. A meta de 15 eventos para o ano de 2019 foi concluída com êxito. Contudo, em comparação com o ano de 2018, observa-se que tivemos dois eventos a menos, o que, todavia, em nada impactou no alcance da meta para 2019, principalmente se levarmos em consideração a diminuição de recursos.



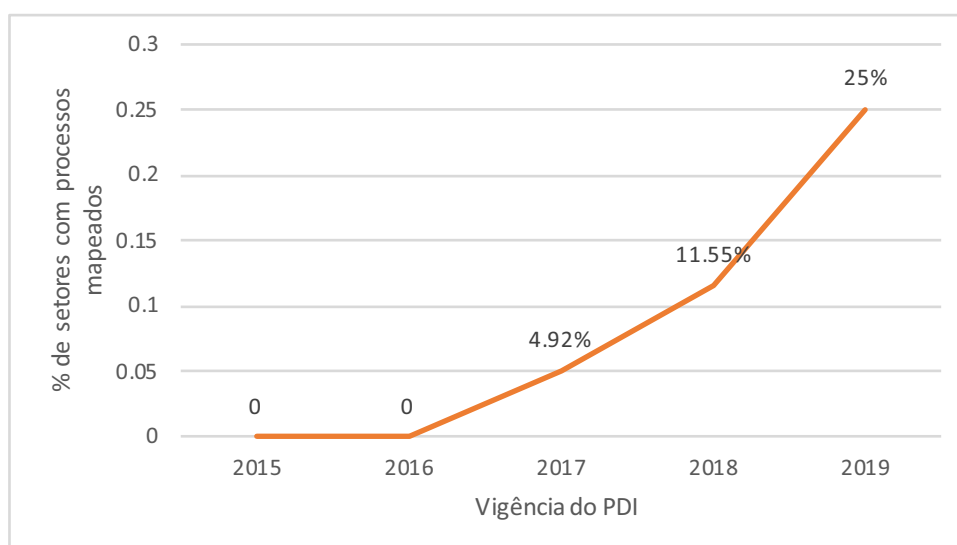
OBJETIVO 22 - Melhorar os processos internos e as práticas de gestão institucional

INDICADOR 2201 - Percentual de setores com seus processos mapeados

META 2019: 100%

OBSERVADO 2019: 25%

Em 2019 o IFTO atingiu a marca de 25% dos setores com processos mapeados, uma evolução mais que o dobro em relação a 2018, que apresentou neste quesito o percentual de 11,55%, embora não se tenha alcançado a meta estabelecida. Alguns esforços foram realizados na tentativa de avançar em relação a esse objetivo estratégico, como a instalação de comissão responsável pela elaboração do manual de gestão de processos do IFTO e a oferta de cursos de capacitação em melhoria de processos.



INDICADOR 2202 - Percentual de riscos tratados**META 2019: 100%****OBSERVADO 2019: 44,56%**

Em 2015 o IFTO implementou seu primeiro Plano de Gestão de Riscos. Até a sua conclusão, aproximadamente 85% de todos os riscos haviam sido tratados. Em 2019 começamos a utilizar a Plataforma For, módulo ForRisco para gerenciamento dos Riscos do IFTO, conforme consta descrito no item 3 deste documento. Foi realizada então uma nova rodada de identificação de riscos, na qual 184 riscos foram identificados, sendo 82 destes classificados como críticos. Foram previstas ações de tratamento para 100% dos riscos críticos, o que representa 44,56% do total de riscos.

5. DEMONSTRAÇÃO DA EFICIÊNCIA E CONFORMIDADE LEGAL DE ÁREAS RELEVANTES DE GESTÃO QUE CONTRIBUÍRAM PARA O ALCANCE DOS RESULTADOS DO IFTO

Demonstração das áreas de apoio que têm contribuição decisiva para o alcance dos resultados da instituição, tais como pessoal, tecnologia da informação, licitação e contratos, infraestrutura e gestão patrimonial e sustentabilidade ambiental.

Cada área de gestão deverá ser abordada em seção específica, abrangendo o conteúdo a seguir especificado.

5.1 - Gestão orçamentária e financeira

A Lei Orçamentária Anual de 2019 – LOA 2019 consignou ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins dotação orçamentária no total de R\$ 240.971.864,00 (duzentos e quarenta milhões novecentos e setenta e um mil oitocentos e sessenta e quatro reais), sendo dividida nos Grupos de Despesas de Pessoal e Encargos Sociais, Outras Despesas Correntes e Investimentos. Houve suplementação orçamentária na ordem de R\$ 16.905.413,00 para os Grupos de Despesas, Outras Despesas Correntes e Pessoal e Encargos Sociais. Portanto, a despesa total autorizada no ano de 2019 foi de R\$ 255.368.833,00 (duzentos e cinquenta e cinco milhões trezentos e sessenta e oito mil oitocentos e trinta e três reais).

Grupo Despesa		DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO SUPLEMENTAR	DOTAÇÃO ATUALIZADA
4	INVESTIMENTOS	4.102.026,00		1.593.912,00
3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	55.874.536,00	1.083.412,00	56.957.948,00
1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	180.995.302,00	15.822.001,00	196.816.973,00
Total		240.971.864,00	16.905.413,00	255.368.833,00

Fonte: Tesouro Gerencial (25.06.2020).

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Em 2019, dos créditos recebidos provenientes da LOA - 2019, a execução se deu da seguinte forma:

Grupo Despesa		DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
4	INVESTIMENTOS	1.593.912,00	1.592.665,61	276.406,34	125.146,99
3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	56.957.948,00	56.221.206,01	50.128.413,61	47.373.625,13
1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	196.816.973,00	193.760.573,76	193.520.451,15	178.231.187,47
Total		255.368.833,00	251.574.445,38	243.925.271,10	225.729.959,59

Fonte: Tesouro Gerencial (25.06.2020).

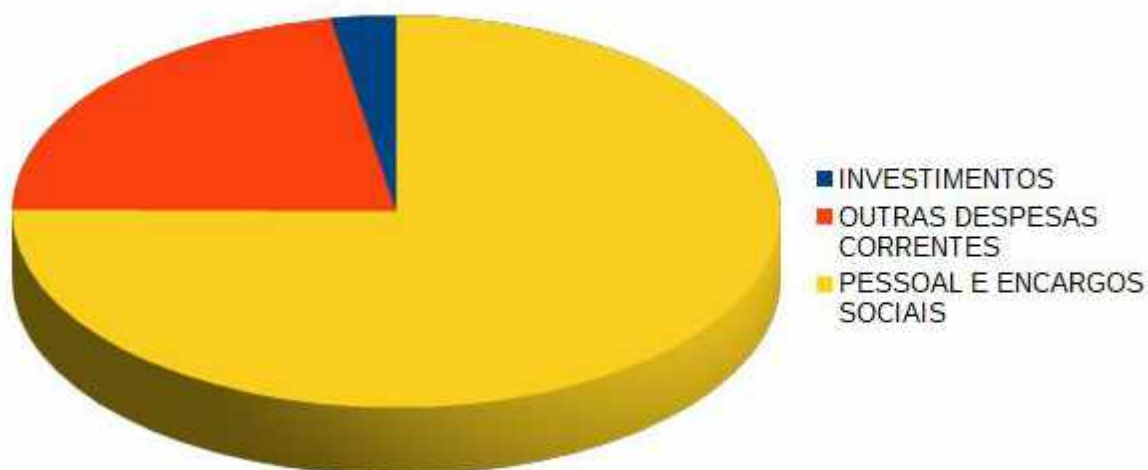
Também foram recebidos valores por meio de Termo de Execução Descentralizada – TED e executados da seguinte forma:

Grupo Despesa		Ação Governo		DESTAQUE RECEBIDO	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
4	INVESTIMENTOS	15R4	APOIO A EXPANSAO, REESTRUT. E MODERN. DAS INST. DA REDE FEDERAL DE ED. PROF. CIENT. E TEC.	8.051.406,45	8.051.386,35		
		8458	APOIO A AGRICULTURA URBANA	42.404,00	42.404,00		
3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	00PI	APOIO A ALIMENTACAO ESCOLAR NA EDUCACAO BASICA (PNAE)	750.521,71	750.519,34	174.922,53	159.482,36
		20RJ	APOIO A CAPACIT. E FORM. INICIAL E CONTINUADA PARA A EDUC. BÁSICA	27.193,13	27.193,13	14.901,53	7.832,67
		20RW	APOIO A FORMACAO PROFISSIONAL, CIENTIFICA E TECNOLÓGICA	736.000,00	736.000,00		
		219U	APOIO AO FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL DE EDU.	398.724,91	398.724,91	61.601,23	
		4590	QUALIFICACAO E CERTIFICACAO NO TURISMO	3.818.868,00	3.818.868,00		
		8458	APOIO A AGRICULTURA URBANA	102.995,30	102.995,30		
Total				13.928.113,50	13.928.091,03	251.425,29	167.315,03

Fonte: Tesouro Gerencial (25.06.2020).

EXECUÇÃO FINANCEIRA

Considerando apenas os pagamentos dos créditos orçamentários provenientes do orçamento do IFTO no ano 2019, o montante é de R\$ 225.729.959,59, que corresponde a 88,39% da dotação atualizada. Todavia, em um exercício financeiro, também ocorrem pagamentos de restos a pagar e de créditos orçamentários provenientes de outros órgão (Termo de Execução Descentralizada - TED); neste sentido, os pagamentos totais do IFTO no ano de 2019 foram de R\$ 255.408.595,78.



Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

O orçamento do Instituto Federal do Tocantins para 2019, consideradas as suas ações finalísticas, concentra-se nos programas 2080 – Educação de Qualidade para todos, relacionado ao custeio e aos investimentos, 2109 – Gestão e Manutenção do Ministério da Educação, que é voltado preponderantemente ao pagamento de servidores públicos federais em atividade, 0089 – Previdência de Inativos e Pensionistas da União, 0901 – Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais e 0910 – Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais ou Internacionais.

Dotação e execução das despesas do IFTO em 2018

Programa Governo		2018				
		DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	RESTOS A PAGAR PAGOS (PROC E N PROC)
1062	DESENVOLVIMENTO DA EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA					171,22
2031	EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA					521.769,62
2080	EDUCACAO DE QUALIDADE PARA TODOS	45.117.790,00	44.906.681,37	36.149.536,11	34.536.228,26	11.601.301,72
2109	PROGRAMA DE GESTAO E MANUTENCAO DO MINISTERIO DA EDUCACAO	188.118.975,00	186.344.595,43	186.336.496,43	171.717.043,95	147.359,86
0901	OPERACOES ESPECIAIS: CUMPRIMENTO DE SENTENCAS JUDICIAIS	25.347,00				
0910	OPERACOES ESPECIAIS: GESTAO DA PARTICIPACAO EM ORGANISMOS E	50.167,00	50.166,94	50.166,94	50.166,94	
0089	PREVIDENCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIAO	2.469.667,00	2.439.339,92	2.439.339,92	2.256.988,88	
		235.781.946,00	233.740.783,66	224.975.539,40	208.560.428,03	12.270.602,42

Fonte: Tesouro Gerencial (25.06.2020).

Dotação e execução das despesas do IFTO em 2019

		2019				
Programa Governo		DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	RESTOS A PAGAR PAGOS (PROC E N PROC)
2031	EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA					91.749,02
2080	EDUCACAO DE QUALIDADE PARA TODOS	45.104.051,00	45.007.643,44	37.825.407,50	35.978.605,72	9.980.213,80
2109	PROGRAMA DE GESTAO E MANUTENCAO DO MINISTERIO DA EDUCACAO	206.643.571,00	203.028.906,48	202.802.090,75	186.603.668,27	14.627.551,48
0901	OPERACOES ESPECIAIS: CUMPRIMENTO DE SENTENCAS JUDICIAIS	18.231,00				
0910	OPERACOES ESPECIAIS: GESTAO DA PARTICIPACAO EM ORGANISMOS ENTIDADES DE CLASSE	51.308,00	51.308,00	51.308,00	51.308,00	
0089	PREVIDENCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIAO	3.551.672,00	3.486.587,46	3.246.464,85	3.096.377,60	182.351,04
		255.368.833,00	251.574.445,38	243.925.271,10	225.729.959,59	24.881.865,34

Fonte: Tesouro Gerencial (25.06.2020)

Evolução da dotação e execução das despesas do ifto de 2018 para 2019

VARIAÇÃO 2018 PARA 2019				
	2019	2018	Variação R\$	Variação %
	A	B	C = (A-B)	D = (A/B) x (100)-100
Dotação	255.368.833,00	235.781.946,00	19.586.887,00	8,31
Despesa Empenhada	251.574.445,38	233.740.783,66	17.833.661,72	7,63
Despesa Liquidada	243.925.271,10	224.975.539,40	18.949.731,70	8,42
Despesa Paga	225.729.959,59	208.560.428,03	17.169.531,56	8,23
Restos a pagar pagos	24.881.865,34	12.270.602,42	12.611.262,92	102,78

Fonte: Tesouro Gerencial/DAF (25.06.2020)

Considerando os valores totais de dotação e execução da despesa nos exercícios de 2018 e 2019, a tabela indica que houve crescimento de um ano para o outro nos valores e percentuais demonstrados.

VALORES PAGOS

EXECUÇÃO POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA

Grupo de natureza de despesa: classe de gasto em que foi realizada a despesa.

Elemento de despesa: classificação dos insumos utilizados ou adquiridos.

Grupo Despesa		Elemento Despesa		PAGAMENTOS TOTAIS (EXERC. E RAP)
4	INVESTIMENTOS	51	OBRAS E INSTALACOES	3.566.270,61
		52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	3.415.110,07
		92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	11.721,97
		Total		6.993.102,65
3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	04	CONTRATACAO POR TEMPO DETERMINADO - PES.CIVIL	684.418,74
		08	OUTROS BENEF.ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR	1.433.315,57
		14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	798.850,37
		18	AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	6.951.821,23
		20	AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	140.910,00
		30	MATERIAL DE CONSUMO	2.390.041,23
		32	MATERIAL, BEM OU SERVICO PARA DIST.GRATUITA	614.174,46
		33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	252.232,85
		36	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - P.FISICA	1.233.740,81
		37	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	18.915.434,64
		39	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORB.	10.777.518,82
		40	SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	953.776,02
		41	CONTRIBUICOES	51.308,00
		46	AUXILIO-ALIMENTACAO	6.617.025,29
		47	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	107.323,66
		49	AUXILIO-TRANSPORTE	772.133,76

		92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	688.035,47
		93	INDENIZACOES E RESTITUICOES	3.025.934,24
		Total		56.407.995,16
1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	01	APOSENT.RPPS, RESER.REMUNER. E REFOR.MILITAR	2.804.885,95
		03	PENSOES DO RPPS E DO MILITAR	473.842,69
		04	CONTRATACAO POR TEMPO DETERMINADO - PES.CIVIL	4.712.747,57
		07	CONTRIBUICAO A ENTIDADE FECHADA PREVIDENCIA	452.595,04
		11	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	149.899.362,50
		13	OBRIGACOES PATRONAIS	30.094.073,60
		16	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	790.128,11
		92	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	2.779.862,51
		Total		192.007.497,97
Total		255.408.595,78		

Fonte: Tesouro Gerencial (25.06.2020).

Os pagamentos realizados no ano de 2019 vistos por grupo de despesa e por elemento de despesa possibilitam a verificação do gasto aplicado diretamente para as respectivas finalidades, ou seja, atividades finalísticas, manutenção institucional e outros gastos de custeio.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

DESAFIOS

- Manter em bom funcionamento toda a estrutura do IFTO, a despeito do cenário econômico desfavorável e das restrições financeiras;
- Realizar os investimentos necessários modernizando o parque tecnológico e os laboratórios;
- Quebrar paradigmas para aprimorar a qualidade e a transparência dos gastos públicos;
- Aprimorar a comunicação interna com a padronização dos procedimentos.

AÇÕES

- Promover melhoria nos processos de contratação de bens e serviços;
- Promover capacitações dos servidores;
- Publicar as despesas bimestralmente com vistas a melhorar a transparência;
- Buscar procedimentos e ações para a racionalização dos gastos;
- Promover melhorias na comunicação interna.

5.2 - Gestão de Pessoas

A gestão de pessoas no Instituto Federal do Tocantins é realizada pela Diretoria de Gestão de Pessoas - DGP, órgão seccional do Sistema de Pessoal Civil – SIPEC, e pelas unidades setoriais presentes em cada *campus* que desenvolvem atividades correlatas à gestão de pessoas sob a supervisão da DGP.

Esses setores atuam nas diversas áreas correlatas à gestão de pessoas, como: Seleção e Desenvolvimento de Pessoal, Cadastro e Pagamento, Legislação e Normas, Capacitação e Aperfeiçoamento e Benefícios e Qualidade de Vida. Além disso, promove o assessoramento dos gestores do IFTO, acompanhamento dos servidores e atendimento aos órgãos de controle e demais entidade externas.

CONFORMIDADE LEGAL

Para assegurar a conformidade com a Lei n. 8.112/90 e demais legislações aplicáveis à gestão de pessoas, o Instituto Federal do Tocantins, através da Gerência de Legislação e Normas, acompanha as normas e promove a análise minuciosa de todos os processos de solicitação de benefícios, aposentadorias, pagamento de exercícios anteriores, entre outros. Diariamente são verificadas as normas e orientações publicadas pela Secretaria de Gestão de Pessoas, órgão central do SIPEC e, quando necessário, a Diretoria de Gestão de Pessoas do IFTO publica orientações às gerências e coordenações de gestão de pessoas das demais unidades e aos servidores em geral.

Para garantir a publicidade, mensalmente são publicados os Atos Administrativos no site institucional, atos estes que apresentam o extrato de todas as ações ocorridas no âmbito da Gestão de Pessoas do IFTO.

É importante mencionar a atualização de regulamentos e normativos internos com vistas a sua contínua adequação à legislação. Em 2019 foram atualizados a Instrução Normativa que dispõe sobre o pagamento de Gratificação por Encargo de Curso e Concurso, a Portaria Normativa que trata da contratação de professor substituto no âmbito do IFTO e o Regulamento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas.

APONTAMENTOS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Por meio de informações extraídas do SIAPE, são detectadas eventuais irregularidades e são realizadas auditorias preventivas pelo TCU e CGU com o objetivo de corrigir possíveis inconsistências. A Diretoria de Gestão de Pessoas acompanha todas as diligências, notifica os servidores e realiza os demais procedimentos necessários para a apuração dos fatos, seguindo as normas e orientações dos órgãos de controle. No ano de 2019 foram recebidas 18 diligências do TCU, conforme quadro seguinte:

DEMANDA	QUANTIDADE	SITUAÇÃO
Trilha de auditoria de pessoal sobre dedicação exclusiva docente	7	Concluída
Apurações sobre suposto exercício de jornada excessiva	4	Concluída
Apurações sobre suposto recebimento de auxílio alimentação em duplicidade	7	Concluída

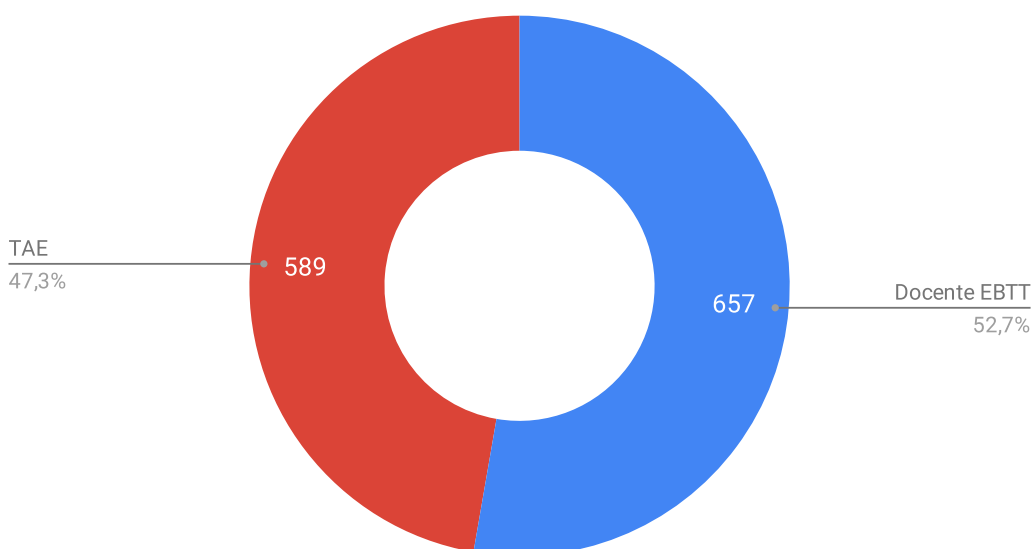
AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Dada a natureza das atividades desenvolvidas no Instituto Federal do Tocantins, o quadro de pessoal é bastante diversificado uma vez que as habilitações dos servidores precisam atender as mais variadas demandas dos setores Administrativos e de Ensino.

No que diz respeito às carreiras existentes no IFTO, atualmente possuímos em nosso quadro 61 cargos diferentes da carreira de Técnico Administrativo em Educação, com servidores de variadas áreas relacionadas com a atividade-fim e a atividade-meio da instituição, e 99 áreas de conhecimento na carreira de docente do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. O quadro de servidores conta também com professores substitutos, contratados para substituir os professores efetivos em suas ausências legais, além de servidores em exercício provisório ou em cooperação técnica.

DISTRIBUIÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES ATIVOS POR CARREIRA

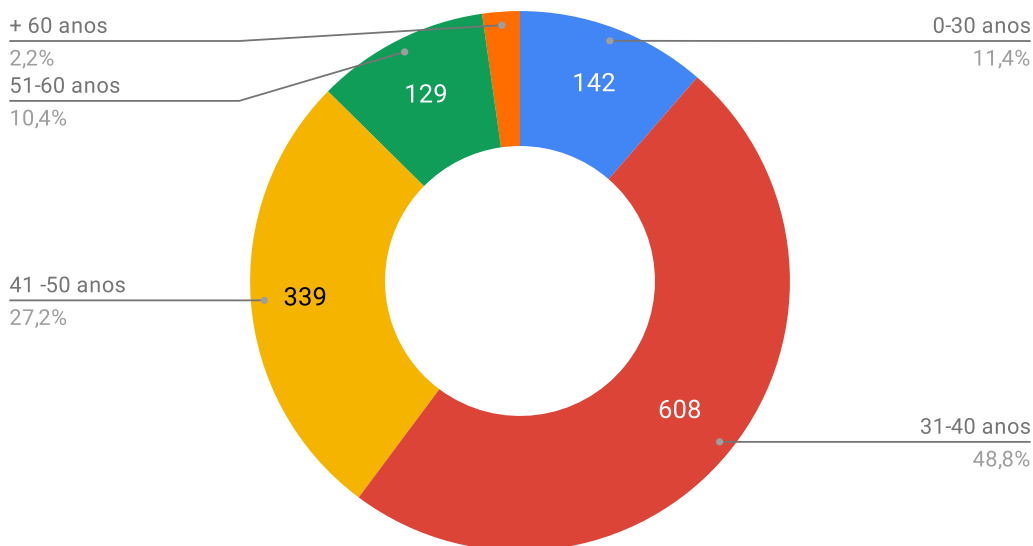
Distribuição do quadro de servidores ativos por carreira



É possível observar que existe equilíbrio entre o número de servidores das duas carreiras que compõem o quadro de pessoal do IFTO, que possui 1.246 servidores.

DISTRIBUIÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES ATIVOS POR FAIXA ETÁRIA

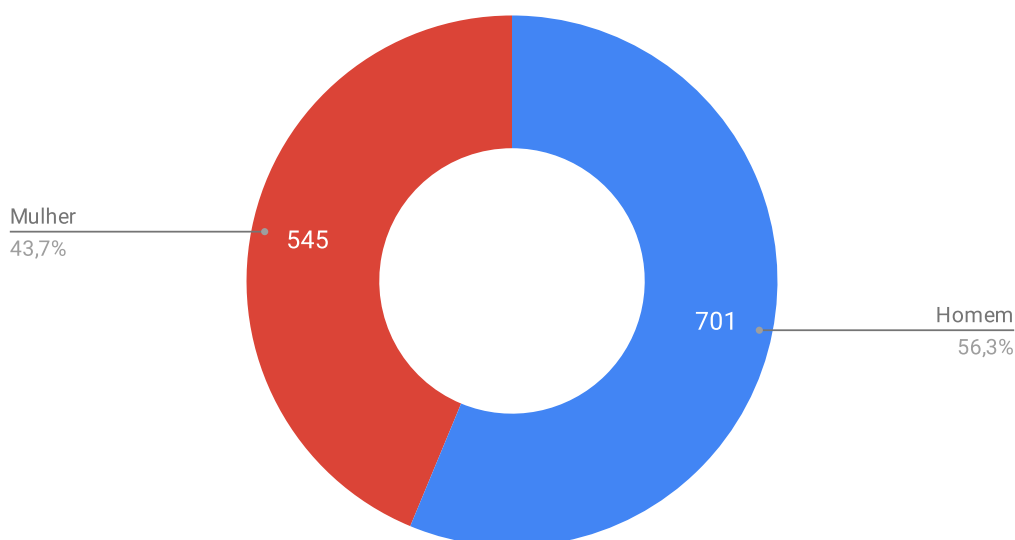
Distribuição do quadro de servidores ativos por faixa etária



Observa-se na figura acima que o IFTO possui um quadro bastante jovem de servidores, haja vista que 56% dos servidores estão na faixa etária entre 31 e 40 anos.

DISTRIBUIÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES ATIVOS POR GÊNERO

Distribuição do quadro de servidores por gênero



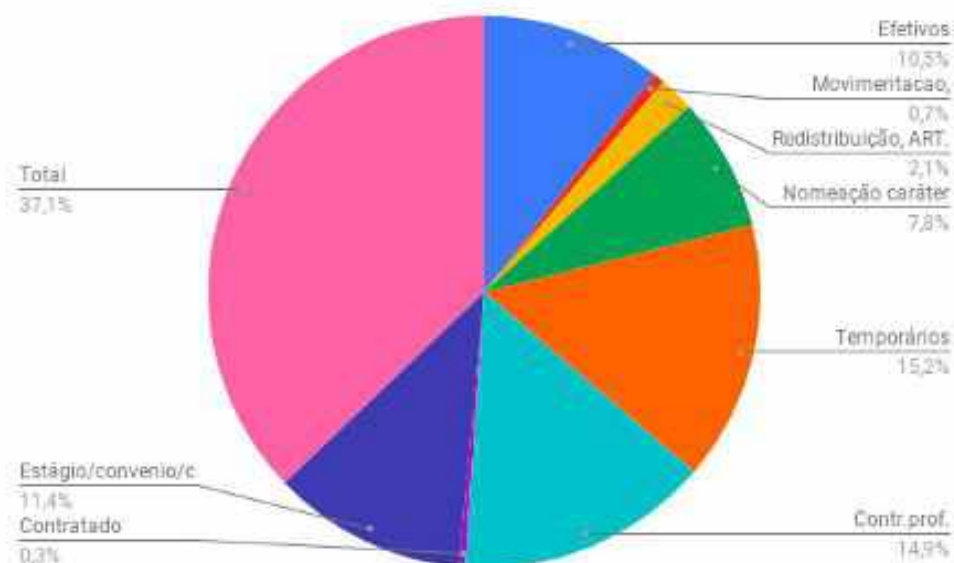
De acordo com o gráfico anterior, os homens são maioria no segmento dos servidores do IFTO.

EVOLUÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES

O último concurso promovido pelo IFTO foi realizado em 2019, por meio do Edital n. 16/2019/REI/IFTO, de 28 de março de 2019, para provimento de cargos efetivos de professor da carreira de magistério do ensino básico, técnico e tecnológico e para provimento de cargos efetivos da carreira de técnicos administrativos em educação do IFTO, oportunidade em que foi ofertado um total de 16 vagas para provimento.

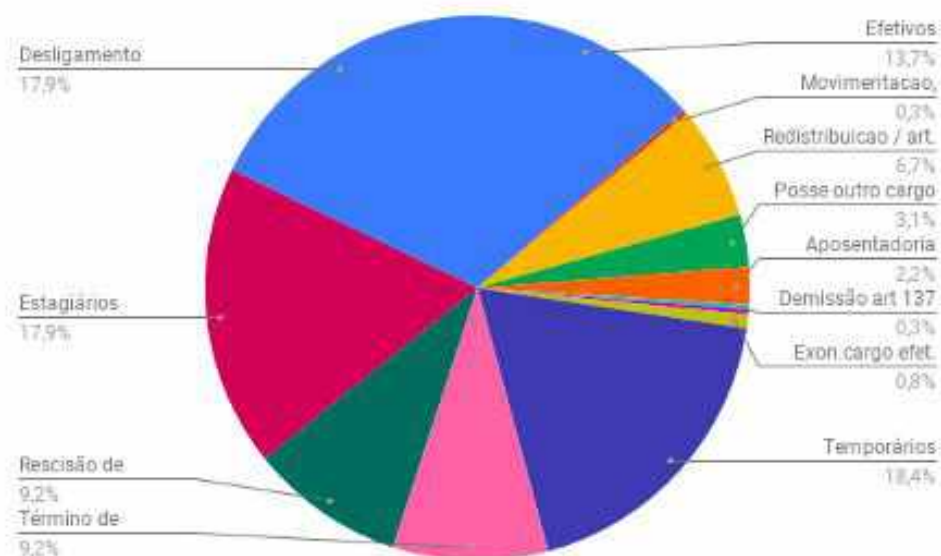
Além das vagas ofertadas por meio do concurso público, o Ministério da Educação distribuiu para o IFTO 18 (dezoito) códigos de vagas para provimento imediato, conforme Portaria n. 1.740, de 14 outubro de 2019, publicada no Diário Oficial da União de 15/10/2019. Isso contribuiu para que fossem admitidos, em 2019, 45 servidores efetivos. Ademais, compõem nosso quadro de pessoal os servidores contratados temporariamente com fundamento na Lei n. 8.745/1993 e estagiários.

ADMISSÕES NO QUADRO DE PESSOAL DO IFTO EM 2019



Fonte: Siape

EXCLUSÕES NO QUADRO DE PESSOAL DO IFTO EM 2019



Fonte: Siape

O quadro efetivo do IFTO amplia-se gradativamente e percebe-se que o número de servidores aposentados ainda é bastante reduzido. No que diz respeito à redistribuição, é possível observar que foi excluído do quadro de pessoal do IFTO o dobro de servidores que ingressaram na instituição via redistribuição.

Pelos dados é possível aferir que, em 2019, a forma de ingresso mais significativa no quadro de pessoal deu-se por meio das contratações por tempo determinado, em especial, a admissão de professores substitutos para suprir as ausências legais dos servidores docentes.

REMOÇÃO DOS SERVIDORES

Desde janeiro de 2017, todas as remoções a pedido são realizadas através do Banco de Manifestação de Interesse, instituído através da Instrução Normativa n. 04/2016/IFTO, que dispõe sobre as regras a serem observadas nos processos de remoção. Por meio do Banco de Manifestação de Interesse, todos os servidores interessados em realocação podem realizar a sua inscrição, indicando as suas unidades de interesse, bem como acompanhar as vagas disponíveis e os servidores contemplados, uma vez que o banco é aberto, permitindo que todos os servidores acessem a relação de interessados. Vale salientar que no âmbito do IFTO a forma de provimento prioritária é a remoção, ou seja, inicialmente todas as vagas disponíveis são ofertadas em processos de remoção.

No total foram ofertadas 48 vagas através do Banco de Manifestação de Interesse, destas 13 vagas foram preenchidas por meio de remoção.

48 vagas	11 Chamadas Públicas de Remoção	13 remoções efetivadas
----------	---------------------------------	------------------------

PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA (PQV)

O Programa Qualidade de Vida (PQV) do Instituto Federal do Tocantins (IFTO) tem por objetivo promover saúde e uma melhor qualidade de vida aos servidores e seus familiares, aos estagiários e aos colaboradores. Somente no âmbito da Reitoria, no ano de 2018, foram realizadas diversas atividades no intuito de incorporar, na rotina de prestação do serviço público, espaços de sensibilização, contato inter-humano e educação para saúde nos seus múltiplos contextos físico, psicológico e social.

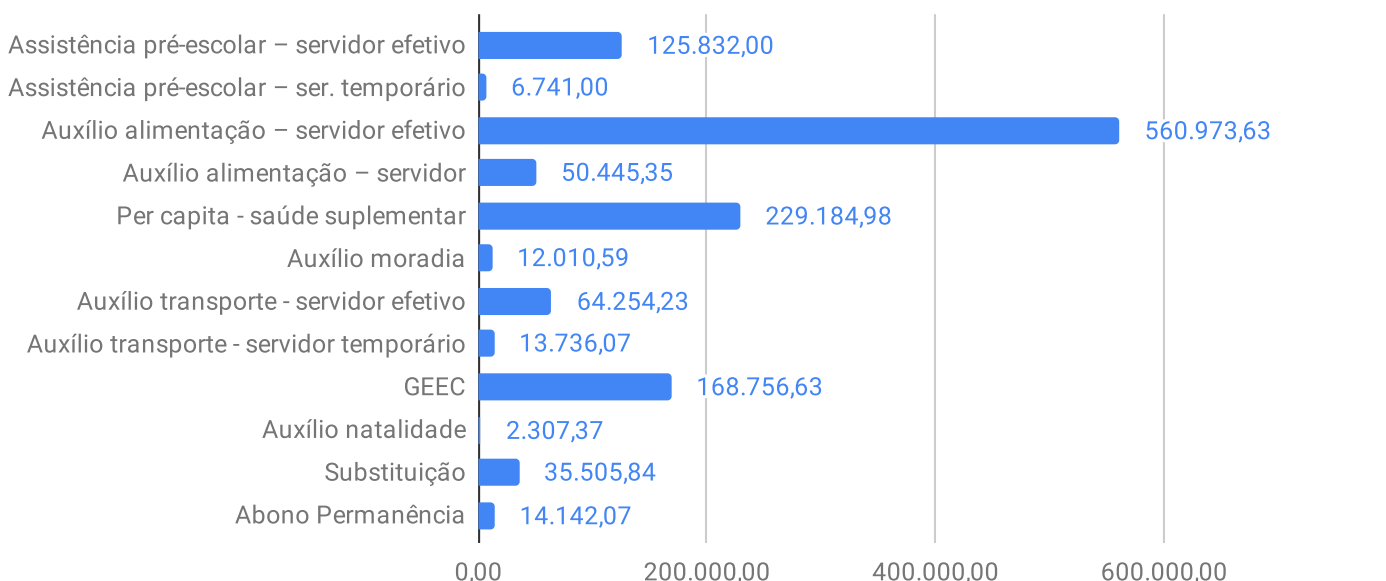
No âmbito da Reitoria, foram realizadas, no primeiro semestre, as seguintes atividades: palestras; atividades com foco na alimentação saudável, saúde mental e tensão muscular durante a Semana da Saúde e monitoramento da saúde dos servidores, estagiários e colaboradores com aferição da pressão arterial, verificação de glicemia, peso, IMC e orientações gerais sobre saúde.

Destacou-se em 2019 a abertura de três unidades do Espaço Kids, espaço voltado para o acolhimento dos filhos dos servidores e terceirizados da Instituição com vistas à aproximação entre família e seus familiares no ambiente de trabalho. Também é importante mencionar a realização do Encontro dos Servidores, no qual foram promovidos diversos cursos e oficinas voltados para a promoção da saúde e a qualidade de vida, além de torneio esportivo entre as unidades do IFTO como forma de incentivar a prática esportiva entre os servidores. Participaram desse evento mais de 350 servidores de todas as unidades do IFTO.

DESPESAS DE PESSOAL

O detalhamento dos recursos pela Instituição na remuneração direta ou indireta de seus servidores está publicado no Portal do IFTO e pode ser conferido no seguinte endereço: <http://b.link/despessoal>.

Despesas com Pessoal



Fonte: Siape

5.3 - Gestão de Licitações e Contrato

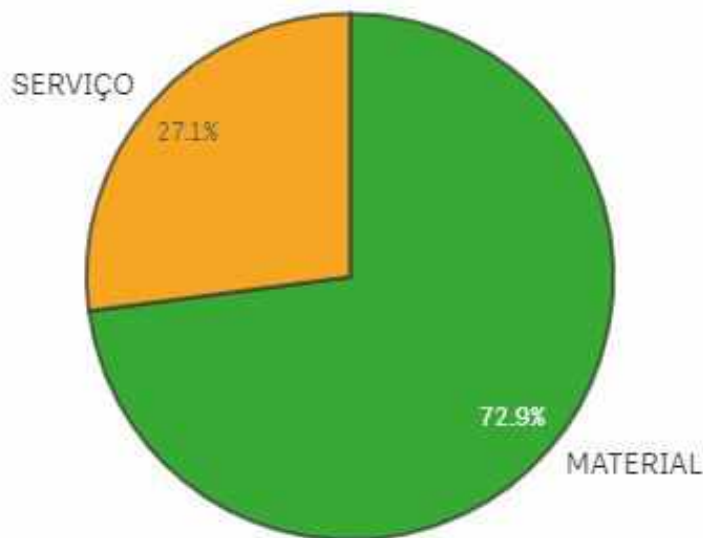
CONFORMIDADE LEGAL

Lei n. 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto n. 5.450, de 31 de maio de 2005, do Decreto n. 9.507/2018, do Decreto n. 7.892, de 23 de janeiro de 2013, do Decreto n. 7.746, de 05 de junho de 2012, Decreto n. 10.024, de 20 de setembro de 2019, da Instrução Normativa SEGES/MPDG n. 05, de 26 de maio de 2017, da Instrução Normativa n. 03, de 26 de abril de 2018 e n. 01, de 19 de janeiro de 2010, da Lei Complementar n. 123, de 14 de dezembro de 2006, da Lei n. 11.488, de 15 de junho de 2007, do Decreto n. 8.538, de 06 de outubro de 2015, Portaria n. 443, de 27 de dezembro de 2018 e Lei n. 8.666, de 21 de junho de 1993.

- **DETALHAMENTO DOS GASTOS DAS CONTRATAÇÕES POR FINALIDADE E ESPECIFICAÇÃO DOS TIPOS DE SERVIÇOS CONTRATADOS PARA O FUNCIONAMENTO ADMINISTRATIVO**

Foram licitados cerca de R\$ 69 milhões em contratações relativas a custeio e investimentos em 2019, conforme detalhamento a seguir:

Gasto por tipo de consumo:



Licitação por modalidade:



CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES, SUA ASSOCIAÇÃO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E JUSTIFICATIVAS PARA ESSAS CONTRATAÇÕES

As contratações mais relevantes do IFTO são relativas ao funcionamento da entidade e abrangem os seguintes serviços: limpeza e conservação, vigilância, apoio administrativo e de internet. Tais contratações se justificam para prover a infraestrutura física e assegurar o funcionamento das atividades institucionais do IFTO.

CONTRATAÇÕES DIRETAS: PARTICIPAÇÃO NOS PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO, PRINCIPAIS TIPOS E JUSTIFICATIVAS PARA REALIZAÇÃO PRINCIPAIS TIPOS DE CONTRAÇÕES DIRETAS

- Pagamento de inscrição de servidores em curso de capacitação;
- Contratação da Fundação de Apoio Científico e Tecnológico do Tocantins - FAPTO.

CONTRATAÇÕES DIRETAS - JUSTIFICATIVA

Entre as contratações diretas, destaca-se o pagamento de curso de capacitação na modalidade in company para servidores, por meio de inexigibilidade de licitação. Nesse sentido, justifica-se a contratação pela singularidade da prestação dos serviços. Observa-se, também, que a contratação para oferta de cursos desta natureza importa numa redução de custos para Administração Pública, pois não exige, entre outras, despesas com passagens aéreas.

Destaca-se, também, a dispensa para contratação da FAPTO com a finalidade de execução de projetos demandados pelo IFTO.

5.4 - Gestão Patrimonial e Infraestrutura

• Conformidade legal

Este relatório tem conformidade legal com o art. n. 37 da Constituição Federal, Lei complementar n. 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), Lei n. 8429/92 (da Improbidade Administrativa) e demais instruções legais, que regem a gestão de infraestrutura na Administração Pública.

• Principais investimentos de capital – infraestrutura e equipamentos –, avaliação do seu custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos

Seguindo as conformidades da Lei complementar 101/2000 – Lei de Responsabilidades Fiscais e a Lei ordinária n. 10.028/2000, que traz a dosimetria sobre a LRF, relatamos os valores referentes aos investimentos em infraestrutura e equipamentos realizados pelo IFTO.

Em 2019 o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins realizou investimentos na ordem de R\$ 2.994.619,16 referentes a obras.

Foram aplicados esses investimentos em seis *campi*, com a distribuição dos valores em sete obras descritas a seguir:

- *Campus Araguatins*: Elevação do campo de Futebol e construção da pista de atletismo;
- *Campus Colinas do Tocantins*: Continuação da construção do Bloco de 32 salas de aulas e construção da garagem com almoxarifado;
- *Campus Dianópolis*: Construção do Restaurante universitário;
- *Campus Avançado de Lagoa da Confusão*: Construção do ginásio de esportes.
- *Campus Porto Nacional*: Construção do Auditório.
- *Reitoria*: Adaptação e reforma da Reitoria do IFTO.

Na aquisição de equipamentos e material permanente, foram investidos R\$ 2.578.312,07 na compra mobiliários e materiais permanentes, distribuídos conforme a demanda dos *campi* e da Reitoria.

Com despesas provenientes de exercícios anteriores temos R\$ 11.721,97.

O total de investimentos realizados pelo IFTO em equipamentos e materiais permanentes em 2019 perfaz o valor de R\$ 2.578.312,07.

• **Desfazimento de ativos**

Não houve ocorrência no período.

• **Locações de imóveis e equipamentos**

Com a locação de imóveis, ou melhor, de espaços para comercialização de alimentos, como cantinas e lanchonetes em seus *campi*, ou salas, por exemplo para aplicação de provas externas, o IFTO arrecadou R\$ 51.254,05 no ano de 2019.

Os investimentos relacionados acima têm como resultado:

- ☐ O aprimoramento e a melhoria da infraestrutura dos *campi*, com acréscimo de espaços estudantis de formação e pesquisa, culminando em um aperfeiçoamento na formação de nossos alunos.
- ☐ Melhoria da eficiência de nossas instalações e de nossos profissionais.
- ☐ Melhoria da qualidade dos ambientes de expediente operacional e de formação acadêmica.

• **Mudanças e desmobilizações relevantes**

Não houve ocorrência no período.

5.5 - Gestão de Tecnologia da Informação

• **Conformidade legal**

Para assegurar a conformidade legal da gestão de Tecnologia da Informação - TI, o IFTO observa e aplica um vasto conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referenciadas pelo Governo Federal, órgãos de controle, Ministério da Economia, Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República – GSI/PR e atende à Estratégia de Governança Digital - EGD do Governo Federal, a padrões internacionais para a manutenção dos serviços de TI, além de obedecer às normas estabelecidas em seus normativos internos. Desse modo, evolui continuamente seus padrões referentes à acessibilidade, aprimoramento da governança digital, segurança da informação, identidade visual, interoperabilidade, licitação e fiscalização de contratos em conformidade com a Instrução Normativa 01/2019/SGD.

• Modelo de governança de TI

A Diretoria de Tecnologia da Informação conta com uma equipe de profissionais organizados em quatro áreas conforme organograma. Cada área desenvolve e opera um conjunto de serviços com a finalidade de atender às demandas internas e externas do IFTO.

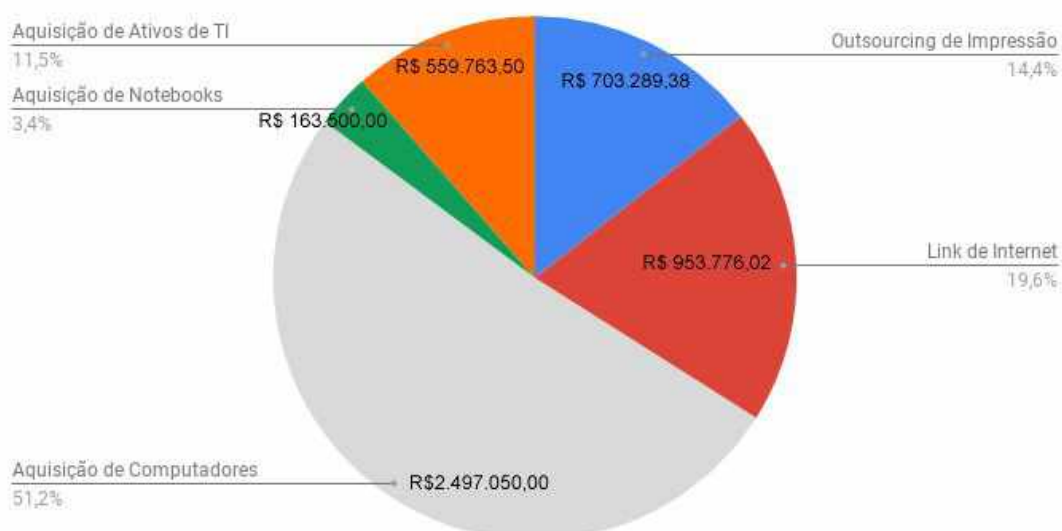


O Modelo de Governança de TI do IFTO tem como principal instância o Comitê Gestor de Tecnologia da Informação – CGTIC, que visa otimizar os índices de Governança de TI, bem como alinhar as necessidades de atendimento das demandas Institucionais relacionadas à TI. O CGTI tem como objetivos elaborar e aprovar políticas relativas à Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC, estabelecer mecanismos para a comunicação e institucionalização, além de monitorar e avaliar sistematicamente essas políticas. A figura a seguir apresenta, de forma esquemática, o modelo de governança de TIC do IFTO.

• Contratações mais relevantes de recursos de TI.

Foram investidos R\$ 1.657.065,40 em prestação de serviços de TI, serviços de outsourcing de impressão e fornecimento de link de internet.

Foram investidos em equipamentos de TI R\$ 3.220.313,50, com aquisição de computadores, notebooks e ativos de TI como access point, switch, racks para melhoria da conectividade da Instituição.



- **Principais iniciativas – sistemas e projetos – e resultados na área de TI por cadeia de valor.**



SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO ACADÊMICA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA- SIGA-EPCT

O SIGA-EPCT é um sistema integrado de gestão acadêmica, que teve seu desenvolvimento iniciado em meados dos anos de 2006, conforme registros das primeiras reuniões presentes na ferramenta

de gerenciamento de documentação REDMINE, desenvolvido de forma colaborativa por vários Institutos Federais do país.

Destaques de Melhorias Desenvolvidas no SIGA-EDU no ano de 2019

Módulo de Calendário Acadêmico - O módulo de Calendário Acadêmico recebeu melhorias significativas, pois o calendário dos *campi* podem ser feitos diretamente pelo SIGA desburocratizando o processo que outrora era muito moroso. Hoje os *campi* cadastram as informações diretamente no SIGA e, antes de essas informações serem utilizadas para geração de aulas, a Pró-Reitoria de Ensino realiza uma validação. Pelo mesmo módulo é possível emitir calendário final que será publicado no site do IFTO.

Emissão de Ficha Catalográfica - Automatiza e padroniza o processo de geração de fichas catalográficas, para poupar tempo dos estudantes concluintes e diminuir a sobrecarga da equipe de bibliotecários.



SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES (SEI)

Com o objetivo de aprimorar a performance e a segurança do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), o sistema foi atualizado para a versão 3.0.11



SUAP

A Central de Serviços do Suap é o principal meio para o usuário fazer requisições ou relatar incidentes referentes aos serviços de TI. O usuário deve, através da Central de Serviços, abrir chamados referentes aos serviços de TI de que necessita e acompanhar o

andamento de seus chamados. O atendente do setor de TI, ao finalizar o atendimento, altera o status do chamado para Resolvido, e o usuário deve fechar o chamado e dar uma nota para o atendimento. Os atendimentos dos chamados são realizados em dias úteis no horário de expediente da DTI.

- **Chamado**

É o registro feito pelo usuário na Central de Serviços do Suap. O chamado pode ser classificado como incidente ou requisição.

- **Incidente**

Qualquer evento que causa interrupção ou redução na qualidade de um serviço do catálogo de negócio.

- **Requisição**

É a solicitação de um serviço de TI feita pelo usuário.

Abaixo o resultado das demandas de TI durante o ano de 2019



Foram implantados os módulos de Pesquisa e Extensão no SUAP, assim, em janeiro de 2019, os projetos de pesquisa e extensão passaram a ser gerenciados através do sistema.

• **Segurança da informação**

O IFTO atua em conformidade com as melhores práticas para segurança da informação, observando os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade, da eficiência, da finalidade, do interesse público, da transparência e da motivação dos atos administrativos, exonerando-se de toda e qualquer responsabilidade decorrente do uso indevido, negligente ou imprudente dos recursos e serviços concedidos aos seus colaboradores, reservando-se o direito de analisar dados e evidências para obtenção de provas a serem utilizadas nos processos investigatórios, bem como adotar as medidas legais cabíveis.

• **Ações em Segurança da Informação**

Backup dos principais serviços: A Reitoria do IFTO conta com um data-domain para comportar os backups dos principais serviços; hoje temos atrelados ao cronograma de backup os serviços: Servidor de arquivos, Banco de dados do SEI, Portal do IFTO, base de informações do SEI, Banco de dados do sistema acadêmico SIGA, base de dados do SOPHIA, base de dados do SUAP.

Implantação do sistema de gerenciamento de log Wazuh: O Wazuh é um sistema de detecção de intrusões gratuito e de código aberto baseado em host. Ele realiza análise de log, verificação de integridade, monitoramento de registro do Windows, detecção de rootkit, alerta baseado em tempo e resposta ativa.

• **Principais desafios e ações futuras**

- **SUAP**

- Implantar módulo de Assistência Estudantil;
- Integrar a base de estudantes do sistema acadêmico;
- Implantar o SIADS para controle de almoxarifado e patrimônio.

- **SEI**

- Atualizar para versão 3.1;
- Fazer integração com o Protocolo Integrado.

- **SIGA**

- Implantar módulo de RDC;
- Realizar melhorias no código visando uma melhor performance na aplicação;
- Ajustar o sistema para frequência EaD;
- Implantar a matrícula digital;
- Implantar diploma digital.

5.6 - Gestão de Custos

O Instituto Federal do Tocantins ainda não faz a gestão de custos, todavia há uma frente de trabalho para implantação do Sistema de Informação de Custos - SIC, a partir daí haverá a possibilidade de se extrair informações gerenciais para apoiar as tomadas de decisão. Os trabalhos realizados no momento são:

1. Atualização da estrutura administrativa do IFTO no sistema SIORG, para possibilitar a correta alocação dos custos nos departamentos (centros de custos);
2. Definição dos objetos de custos;

3. Identificação dos processos e atividades de forma sistêmica e integrada, necessários para a entrega de bens e serviços a beneficiários (cadeia de valores).

5.7 - Sustentabilidade ambiental

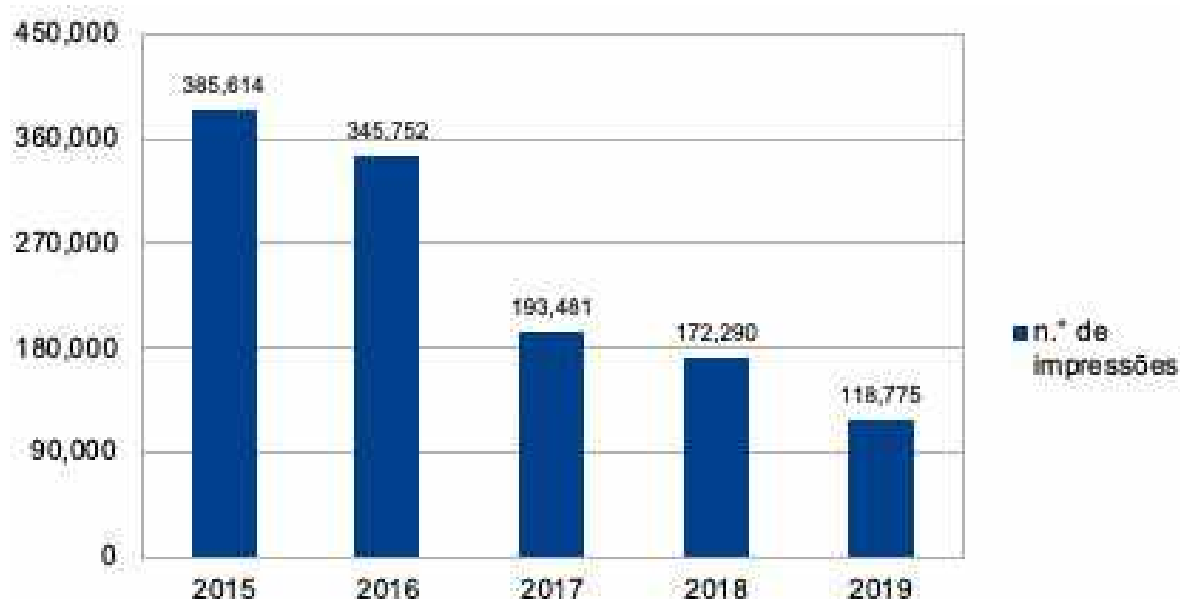
Tendo em vista que a gestão ambiental envolve ações de todas as 12 unidades do IFTO, classificaram-se essas ações, cuja quantidade supera a meta estabelecida, em dois grandes eixos descritos a seguir:

• Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

A adoção de critérios de sustentabilidade ambiental em contratações e aquisições em 2019 efetivou-se por meio da definição em editais, de modo que se pudessem adquirir sistemas amigavelmente ambientais, como: aquisição de aparelhos de ar condicionado com tecnologia inverter que possuem melhor índice de eficiência energética em relação aos aparelhos de ar condicionado convencionais. Investimento em sistema de geração de energia limpa que corroboram a concepção de instalações públicas mais sustentáveis, com a finalização da instalação de usina de energia solar no Campus Araguatins, do Instituto Federal do Tocantins (IFTO), com potência instalada de 265 kWp/mês.

• Ações para redução do consumo de recursos naturais

A instituição de ferramentas eletrônicas em substituição a processos físicos é um importante instrumento para melhoria da tramitação de processos, bem como corrobora a prática da sustentabilidade ambiental por meio da redução do consumo de matérias-primas. Assim, com o Sistema Eletrônico de Informações – SEI do Instituto Federal do Tocantins, a partir do ano de 2017 é observada a redução significativa do número de impressões, como visto no gráfico a seguir. Ademais, o efeito dos processos eletrônicos no número de impressões para o ano 2019 correspondeu a aproximadamente 30% da quantidade consumida no ano de 2015.



6. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

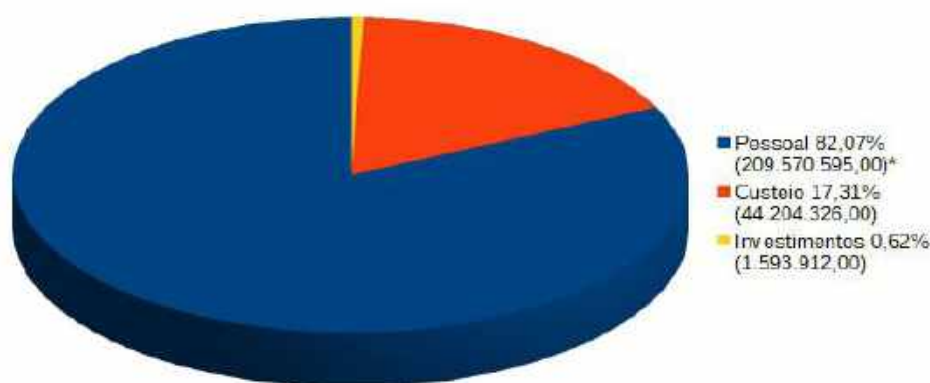
O orçamento do IFTO de 2019 foi composto por ações dos seguintes programas:

- 0910: Pagamento de contribuições e anuidades a organismos e entidades nacionais ou internacionais sem exigência de programação específica (CONIF);
- 2080: Gestão administrativa, financeira e técnica, e desenvolvimento de ações visando ao funcionamento dos cursos de Instituições Federais de Educação Profissional, Científica e Tecnológica e das escolas técnicas vinculadas às universidades federais; manutenção de serviços terceirizados; pagamento de serviços públicos; manutenção de infraestrutura física por meio de obras de pequeno vulto que envolvam reforma ou adaptação e aquisição ou reposição de materiais, observados os limites da legislação vigente; aquisição ou reposição de acervo bibliográfico e veículos; capacitação de recursos humanos; prestação de serviços à comunidade; promoção de subsídios para estudos, análises, diagnósticos, pesquisas e publicações científicas, bem como demais contratações necessárias ao desenvolvimento de suas atividades.
- 0901: Sentenças judiciais transitadas em julgado – precatórios;
- 2109: Programa de Gestão e Manutenção do IFTO, englobando as demais ações, tais como aquelas relacionadas a pessoal e a encargos, auxílios/benefícios, aposentadorias e capacitação de servidores.

Quanto às despesas, podemos destacar:

- Despesas obrigatórias: compreendem os gastos com pessoal (ativos, inativos e pensionistas) e encargos sociais, além dos gastos com benefícios e auxílios (transporte, alimentação, pré-escolar, assistência médica, funeral e natalidade);
- Despesas discricionárias: compreendem as despesas de custeio e investimento, que abrangem os gastos com o funcionamento das seguintes atividades: finalísticas, manutenção administrativa e serviços de TIC e investimentos.

Dotação Orçamentária para 2019



*Pessoal, incluindo benefício e auxílios.

6.1 - Execução orçamentária

Apresenta-se a seguir quadro contendo informação da dotação atualizada do órgão 26424 - Instituto Federal do Tocantins por Programa/Ação Orçamentário x empenhos.

Execução Orçamentária 2019

Programa Governo		Ação Governo		Grupo Despesa		DOTACAO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	Execução (%)
0089	PREVIDENCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIAO	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	3.551.672,00	3.486.587,46	98,17%
0901	OPERACOES ESPECIAIS: CUMPRIMENTO DE SENTENCAS JUDICIAIS	0005	SENTENCAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO (PRECATORIOS)	1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	18.231,00	18.230,79	100,00%
0910	OPERACOES ESPECIAIS: GESTAO DA PARTICIPACAO EM ORGANISMOS E ENT.	00PW	CONTRIBUICOES A ENTIDADES NACIONAIS SEM EXIGENCIA DE PROGRAMAS	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	51.308,00	51.308,00	100,00%
2080	EDUCACAO DE QUALIDADE PARA TODOS	20RL	FUNCIONAMENTO DAS INST. DA REDE FEDERAL DE EDUC. PROF. TEC.	4	INVESTIMENTOS	1.593.912,00	1.592.665,61	99,92%
				3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	35.435.705,00	35.404.590,97	99,91%
		2994	ASSIST. AOS ESTUDANTES DAS INSTI. FEDERAIS DE EDUC. PROF. TEC.	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	8.074.434,00	8.052.776,86	99,73%
2109	PROGRAMA DE GESTAO E MANUTENCAO DO MINISTERIO DA EDUCACAO	09HB	CONTRIBUICAO DA UNIAO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDACOES PARA O	1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	30.823.936,00	29.072.576,37	94,32%
		2004	ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS SERVIDORES CIVIS	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.858.280,00	2.609.176,55	91,28%
		20TP	ATIVOS CIVIS DA UNIAO	1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	162.423.134,00	161.201.409,93	99,25%
		212B	BENEFICIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREG. E MILITARES	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	9.895.342,00	9.527.578,81	96,28%
		4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	642.879,00	626.264,82	97,42%

			FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO				
Total					255.368.833,00	251.643.166,17	98,54%

Verifica-se alto percentual de execução orçamentária no IFTO dos créditos provenientes da LOA. Na sequência, quadro com a execução orçamentária dos créditos recebidos por Termos de Execução Descentralizada - TEDs, que também evidenciam elevado percentual de execução.

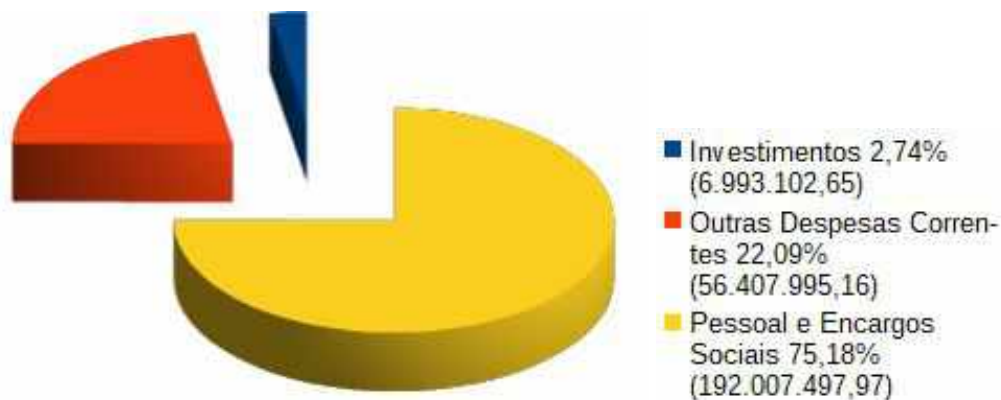
Execução de TEDs 2019

Programa Governo		Ação Governo		Grupo Despesa		DESTAQUE RECEBIDO	DESPESAS EMPENHADAS	EXECUÇÃO (%)
2069	SEGURANCA ALIMENTAR E NUTRICIONAL	8458	APOIO A AGRICULTURA URBANA	4	INVESTIMENTOS	42.404,00	42.404,00	100,00%
				3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	102.995,30	102.995,30	100,00%
2076	DESENVOLVIMENTO E PROMOÇÃO DO TURISMO	4590	QUALIFICACAO E CERTIFICACAO NO TURISMO	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.818.868,00	3.818.868,00	100,00%
2080	EDUCACAO DE QUALIDADE PARA TODOS	00PI	APOIO A ALIMENTACAO ESCOLAR NA EDUCACAO BASICA (PNAE)	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	750.521,71	750.519,34	100,00%
		15R4	APOIO A EXPANSAO, REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INST. DA REDE FEDERAL	4	INVESTIMENTOS	8.051.406,45	8.051.386,35	100,00%
		20RJ	APOIO A CAPACITACAO E FORMACAO INICIAL E CONTINUADA PARA A EDUC.BASICA	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	27.193,13	27.193,13	100,00%
		20RW	APOIO A FORMACAO PROFISSIONAL, CIENTIFICA E TECNOLÓGICA	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	736.000,00	736.000,00	100,00%
		219U	APOIO AO FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL DE EDUC.	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	398.724,91	398.724,91	100,00%
Total						13.928.113,50	13.928.091,03	100,00%

6.2 - Execução Financeira

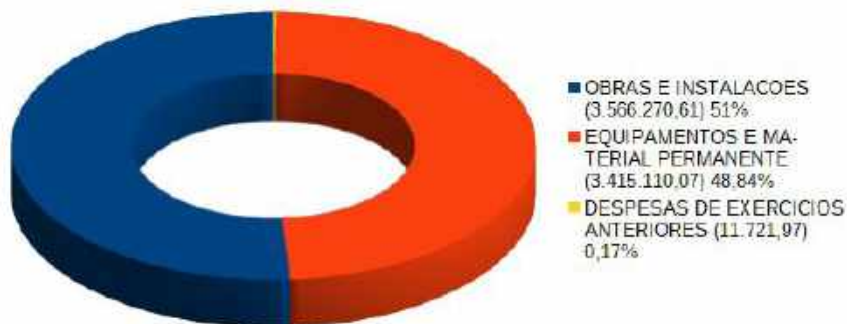
Os pagamentos totais em 2019 totalizaram R\$ 255,4 milhões. Esse montante representa pagamentos realizados com despesas do exercício corrente e de restos a pagar, computa, também, o montante de TEDs (exercício + RAP).

Pagamentos totais

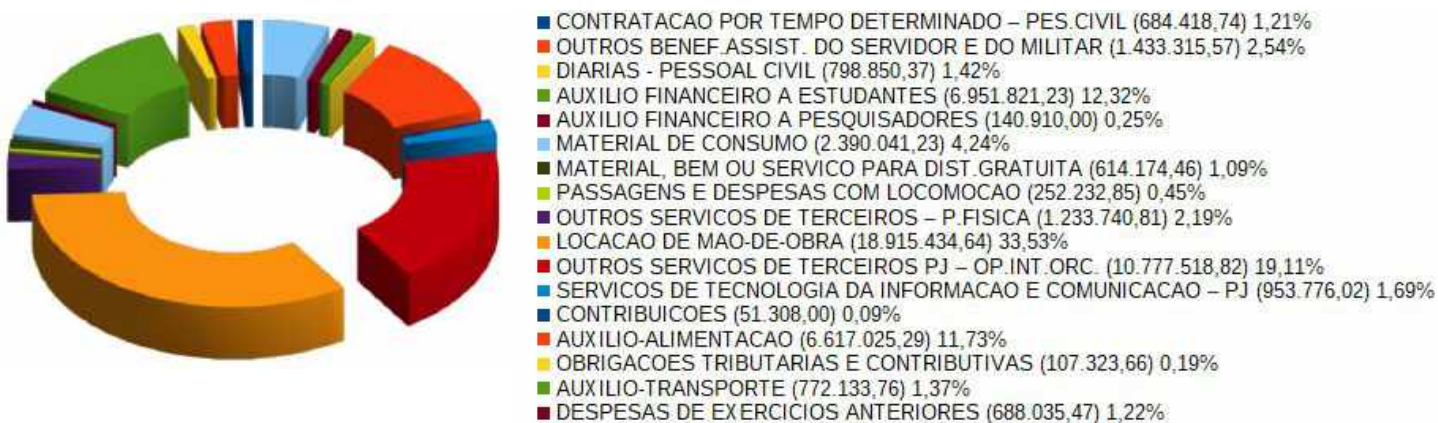


Demonstra-se a seguir os pagamentos por grupos de despesas e seus respectivos elementos de despesas.

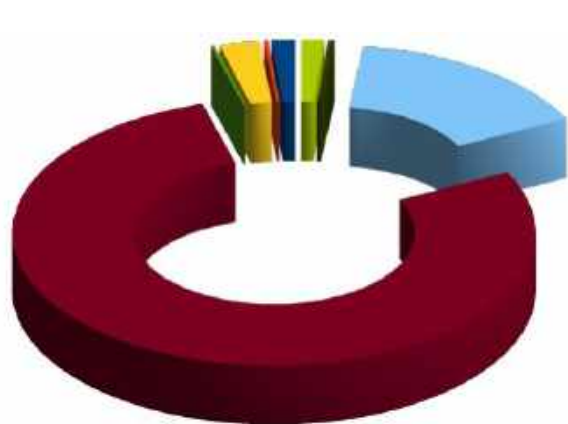
Investimentos



Outras Despesas Correntes



Pessoal e Encargos Sociais



- APOSENT. RPPS, RESER. REMUNER. E REFOR. MILITAR (2.804.885,95) 1,46%
- PENSOES DO RPPS E DO MILITAR (473.842,69) 0,25%
- CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO – PES. CIVIL (4.712.747,57) 2,45%
- CONTRIBUICAO A ENTIDADE FECHADA PREVIDENCIA (452.595,04) 0,24%
- VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL (149.899.362,50) 78,07%
- OBRIGACOES PATRONAIS (30.094.073,60) 15,67%
- OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL (790.128,11) 0,41%
- DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES (2.779.862,51) 1,45%

6.3 - Informações Contábeis

Situação Patrimonial

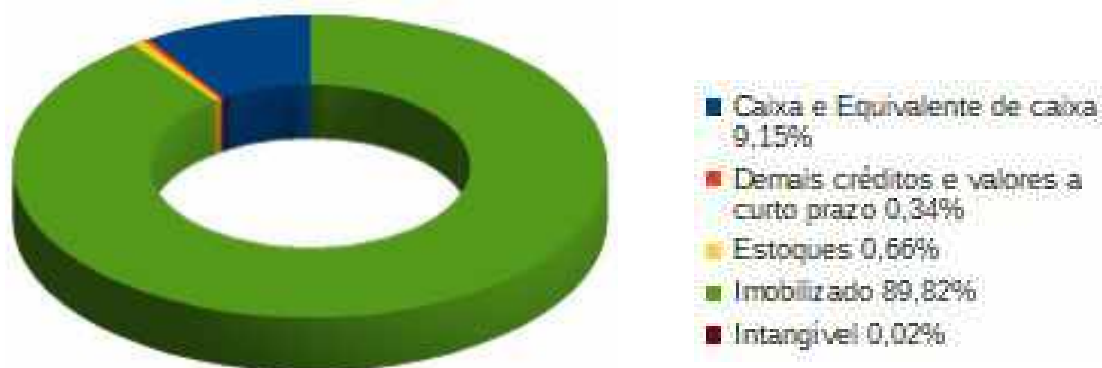
O Balanço Patrimonial do IFTO evidenciou os ativos, os passivos e o Patrimônio Líquido, e sua evolução em 2019 comparado a 2018.

Os ativos compreendem os saldos de recursos financeiros e patrimoniais controlados pelo IFTO, com capacidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potencial de serviços, ao passo que os passivos compreendem os saldos de suas obrigações presentes, decorrentes de eventos passados e com alta probabilidade de desembolso futuro. O patrimônio líquido (PL) representa a diferença entre o total dos ativos e o total dos passivos, sendo uma boa referência sobre a situação patrimonial da entidade.

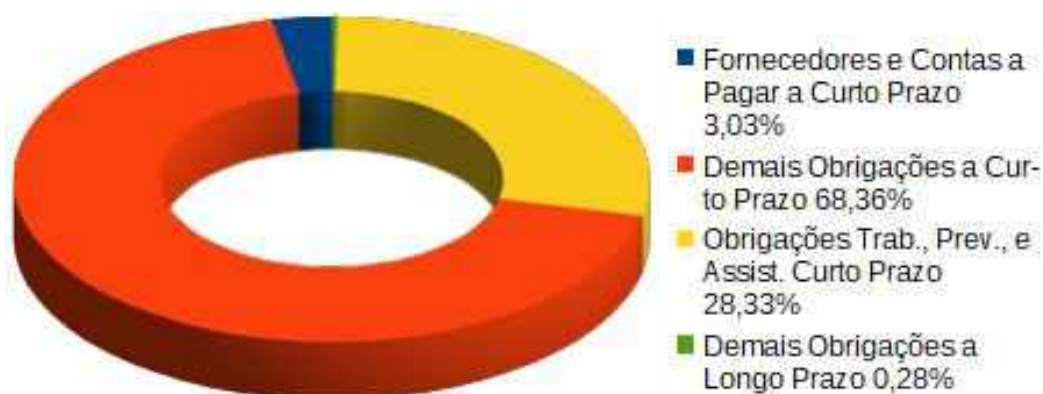
Balanço Patrimonial em nível de grupo de contas

ATIVO	2019	2018	(AH %)	PASSIVO	2019	2018	(AH %)
ATIVO CIRCULANTE	24.060.963,16	21.607.893,53	11,35	PASSIVO CIRCULANTE	53.793.199,53	17.030.845,22	215,86
ATIVO NÃO CIRCULANTE	212.842.701,49	210.292.939,08	1,21	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	153.167,66		
				TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	53.946.367,19	17.030.845,22	216,76
				PATRIMONIO LÍQUIDO	182.957.297,46	214.869.987,41	-14,85
TOTAL ATIVO	236.903.664,65	231.900.832,61	2,16	TOTAL PASSIVO + PATRIMONIO LÍQUIDO	236.903.664,65	231.900.832,63	2,16

Em 2019 o IFTO fechou com um patrimônio líquido positivo na ordem de R\$ 182,9 milhões, com uma redução de 14,85% em relação ao ano de 2018. Mesmo com a redução do PL, o total do ativo e passivo cresceu 2,16%.



Composição do Passivo por subgrupo de contas*



* Percentual em relação ao total do Passivo Exigível

Patrimônio Líquido

O PL do IFTO, no encerramento do exercício de 2019, é composto praticamente pelos Resultados Acumulados, representados pelas seguintes contas:

- Resultado do Exercício – corresponde à diferença dos valores registrados ao longo do exercício nas contas do Demonstrativo das Variações Patrimoniais (DVP), quais sejam: Variação Patrimonial Diminutiva (VPD) e Variação Patrimonial Aumentativa (VPA), representando o Resultado Patrimonial. No exercício de 2019, o Resultado Patrimonial (Resultado do Exercício) foi de R\$ -31.890.420,46;
- Resultados de Exercícios Anteriores – correspondem aos Resultados Acumulados dos exercícios anteriores que foram transferidos para o exercício seguinte. Os Resultados de Exercícios Anteriores corresponderam a um montante de R\$ 214.869.987,41;
- Ajustes de Exercícios Anteriores – Registram os efeitos da mudança de critério contábil ou da retificação de erro imputável a exercício anterior que não possam ser atribuídos a fatos subsequentes, que corresponderam a um total de R\$ -22.269,39.

6.4 - Normas legais e técnicas adotadas nas atividades orçamentárias, financeiras e contábeis

As Demonstrações Contábeis do IFTO foram elaboradas em estrita observância aos dispositivos da Lei n. 4.320/1964; do Decreto-Lei n. 200/1967; do Decreto n. 93.872/1986; da Lei n. 10.180/2001; e da Lei Complementar n. 101/2000. Para cumprimento do objetivo de padronização dos procedimentos contábeis, observam-se ainda as disposições do Conselho Federal de Contabilidade – CFC; das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público – NBCASP; e as orientações contidas no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP. Em 2017 entrou em vigor a Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP) – Estrutura Conceitual para Elaboração e Divulgação de Informação Contábil de Propósito Geral pelas Entidades do Setor Público, que apresenta as diretrizes e regras gerais que as demonstrações contábeis devem seguir, apontando características qualitativas para atingir os objetivos da informação contábil.

6.5 - Informações acerca do setor de contabilidade

A Coordenação de Contabilidade e Custos do IFTO compõe a estrutura da Pró-Reitoria de Administração, de acordo com o Regimento Interno aprovado pela Resolução n. 67/2019/CONSUP/IFTO, de 12 de novembro de 2019. Exerce a competência Setorial Contábil de Órgão. O IFTO possui o total de nove unidades gestoras, incluindo a Reitoria. De acordo com o art. 48 do Regimento Interno, são competências da Coordenação de Contabilidade e Custos:

- I - realizar a conformidade contábil da Unidade Gestora - UG Reitoria;
- II - realizar a conformidade contábil do Instituto;
- III - prestar assessoria técnica de natureza contábil às unidades vinculadas;
- IV - efetuar a classificação orçamentária da despesa para os processos licitatórios;
- V - registrar a depreciação/amortização no SIAFI;
- VI - registrar as saídas de estoque no SIAFI;
- VII - realizar a prestação de contas de suprimento de fundos;
- VIII - orientar a Coordenação de Orçamento e Finanças para a correta alocação da despesa e pelo correspondente centro de custos;
- IX - assessorar a Coordenação de Orçamento e Finanças nas matérias de natureza tributária;
- X - fazer as declarações obrigatórias vinculadas à atividade do órgão à Receita Federal do Brasil;
- XI - orientar o setor contábil de cada unidade acerca dos procedimentos necessários ao encerramento de cada exercício financeiro;
- XII - acompanhar as equações contábeis e auxiliar o setor contábil de cada unidade na regularização das inconsistências;
- XIII - apresentar relatório anual das atividades que lhe são atribuídas;
- XIV - atuar de forma articulada com a chefia imediata no planejamento e execução de suas atribuições;

XV - executar outras funções afins que lhe sejam atribuídas.

6.6 - Conclusões de auditorias independentes e/ou dos órgãos de controle público e medidas adotadas em relação a conclusões ou eventuais apontamentos

Não houve ocorrências.

6.7 - Endereços eletrônicos em que balanços, demonstrações e notas explicativas estão publicados e/ou podem ser acessados em sua íntegra

Item	Endereço
Contabilidade	http://portal.ifto.edu.br/iftoreitoria/pro-reitorias/proad/contabilidade
Balanço Orçamentário	http://portal.ifto.edu.br/iftoreitoria/pro-reitorias/proad/contabilidade/balanco-orcamentario
Balanço Patrimonial	http://portal.ifto.edu.br/iftoreitoria/pro-reitorias/proad/contabilidade/balanco-patrimonial
Demonstração do Fluxo de Caixa	http://portal.ifto.edu.br/iftoreitoria/pro-reitorias/proad/contabilidade/demonstracoes-de-fluxo-de-caixa
Balanço Financeiro	http://portal.ifto.edu.br/iftoreitoria/pro-reitorias/proad/contabilidade/balanco-financeiro
Notas explicativas	http://portal.ifto.edu.br/iftoreitoria/pro-reitorias/proad/contabilidade/notas-explicativas

ANEXO - TABELA COM OBJETIVOS, INDICADORES E METAS DO PDI 2015-2019, COM VALORES OBSERVADOS ATÉ 2018

Como as metas foram estabelecidas em 2016, os valores de 2015 e 2016 correspondem aos valores observados. Os valores observados a partir de 2017 são mensurados e comentados no Relatório de Gestão Anual.

n.	Objetivos	Indicadores	Meta/Obs.	Meta/Obs.	Meta	Observado	Meta	Obs.	Meta	Obs.
			2015	2016	2017	2017	2018	2018	2019	2019
1	Incrementar o número de vagas e a qualidade dos cursos ofertados pelo IFTO	Matrículas atendidas – ano	13.155	13.152	14.309	14.264	15.479	14.308	16.760	16.230
		Quantidade de vagas ofertadas	4.895	4.880	4.365	4.997	4.515	5175	4.715	7.787
		Relação ingresso/aluno (TCU)	33,62%	35,96%	33,76%	31,26%	32,17%	32,1%	30,91%	45,11%
		Relação candidato/vaga (TCU)	4,33	4,99	6,42	6,6	7,14	4,13	7,86	3,7
2	Assegurar aos alunos condições de permanência e conclusão com êxito	Taxa de Evasão no Período	18,18%	16,14%	14,10%	27,5%	12,06%	24,2%	10%	12,5%
		Percentual de estudantes que recebem benefícios de assistência estudantil, ensino, pesquisa e extensão	-	0,7%	0,7%	32,29%	0,7%	38,56%	20%	32,4%
		Percentual de estudantes que participam de programas e projetos de assistência estudantil, ensino, pesquisa e extensão de forma voluntária	0,3%	0,3%	0,3%	0,24%	0,3%	2,65%	2%	13,37%

		Relação Concluintes/aluno (TCU)	7,94%	9,50%	9,92%	15,61%	10,66%	15,35	11,34%	13,37%
		Índice de retenção do fluxo escolar (TCU)	39,49%	38,72%	34,17%	31,58%	30,32%	13,36%	26,88%	12,88%
		Índice de eficiência acadêmica (TCU)	35,82%	35,85%	40,02%	43,3%	44,72%	44%	50,22%	46,7%
		Gastos correntes por aluno (TCU)	R\$12.955,83	R\$13.796,16	R\$12.246,35	14.466,92	R\$11.886,73	R\$14.169,73	R\$11.527,11	13.379,37
3	Criar condições para atender às demandas físicas e educacionais da comunidade interna com deficiência (PcD)	Relação do número Núcleos de Atendimento às Pessoas com necessidades Específicas/Campus	0,19	0,54	0,72	0,82	1,0	1	1	1
		Índice de acessibilidade arquitetônica do IFTO	-	-	0,3	-	0,4	4	4,2	3,92
4	Ofertar cursos na modalidade a distância	Quantidade de vagas ofertadas em EaD	2150	2010	2010	0	2010	1000	2010	2812
5	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão como ato educativo e pedagógico	Quantidade de discentes envolvidos em atividades (programas, projetos, cursos e eventos) de pesquisa, extensão e programas de melhoria da qualidade da educação básica	150	620	650	2.030	670	3.232	730	5756
		Quantidade de servidores envolvidos em atividades (programas, projetos, cursos e eventos) de pesquisa, extensão e	400	590	640	903	690	630	740	888

		programas de melhoria da qualidade da educação básica								
		Quantidade de atividades (programas, projetos, cursos e eventos) de pesquisa, extensão e programas de melhoria da qualidade da educação básica mantidos pelo IFTO.	15	17	19	84	20	355	22	653
6	Instituir práticas e disseminar a cultura da sustentabilidade	Número de ações para disseminação de práticas socioambientais responsáveis adotadas	1	2	3	26	3	3	3	70
7	Implementar ações que visem à disseminação do associativismo e do empreendedorismo	Número de empreendimentos incubados e empresas juniores em funcionamento	-	-	1	3	3	6	5	3
		Número de ações nas áreas de associativismo e empreendedorismo desenvolvidas	-	-	3	8	4	11	6	57
8	Ampliar a rede de relacionamento com organizações do setor produtivo	Número de processos, produtos ou serviços gerados pelas ações do IFTO	-	-	1	0	3	49	5	98
		Número de convênios, cooperações técnicas e programas de estágio firmados	50	50	50	61	50	457	50	753
9	Ampliar a rede de relacionamento com a comunidade e arranjos/grupos sociais e culturais	Número de pessoas beneficiadas – comunidade externa - pelas ações (eventos e projetos)	200	712	1000	6.493	1000	7654	1000	24.799

		do IFTO								
10	Ampliar a rede de relacionamento com organizações do setor público	Número de parcerias firmadas	380	400	400	966	400	219	400	271
		Número de pessoas beneficiadas – comunidade externa - pelas ações da rede	-	-	500	-	1.000	23063	1.200	24.500
11	Promover a formação continuada e o desenvolvimento dos servidores e colaboradores para o alcance dos resultados institucionais	Índice de titulação do Corpo Docente (IQCD) (TCU)	2,64	2,75	2,92	3,62	3,07	3,91	3,22	3,8
		Índice de titulação do Corpo Técnico-Administrativo (IQCTA)	1,54	1,58	1,67	1,72	1,75	1,79	1,84	1,86
		Número de eventos de formação continuada promovidos	61	64	67	122	70	82	73	148
		Percentual de gastos com pessoal (TCU)	53%	68%	74%	76%	76%	71,7%	78%	80,09%
12	Implementar sistema integrado de gestão institucional	Número de sistemas implantados	2	2	3	10	3	3	3	4
		Percentual de sistemas integrados	0%	5%	20%	70%	30%	63,64%	40%	75%
13	Aumentar a captação de recursos	Volume de recursos captados de fontes externas	-	-	1.000,00	5.754.594,00	1.000,00	10648556,54	1.000,00	13928113,50
		Taxa de crescimento da captação de recursos externos	-	-	0%	∞	0%	85,04%	0%	30,8%
		Quantidade de fontes formalizadas de recursos externos	0	0	1	06	1	1	1	1
14	Manutenção e Melhoria da infraestrutura dos campi	Índice de satisfação dos usuários do IFTO com a infraestrutura disponível	-	-	-	-	4	4	4,2	4

		Percentual de gastos com outros custeios (TCU)	25%	26%	23%	21%	23%	19,34%	23%	17,21%
		Percentual de gastos com investimentos (TCU)	20%	7%	3%	2%	4%	4,1%	4%	2,7%
15	Difundir e implementar ações para consecução dos objetivos estratégicos	Proporção de metas do PDI alcançadas	50%	60%	70%	69,39%	75%	71%	80%	71,15%
		Quantidade ações para apoio do plano estratégico	1	2	2	5	2	3	2	3
16	Instituir e fortalecer as instâncias colegiadas	Quantidade de instâncias colegiadas em funcionamento	2	2	2	2	2	2	2	2
		Número de eventos para capacitação dos conselheiros	-	-	-	1	-	1	-	0
17	Ampliar a participação dos componentes extracurriculares/eventos na vida acadêmica dos alunos	Quantidade de ações extracurriculares empreendidas pelo IFTO	12	12	12	-	12	39	12	44
18	Adequar a oferta de vagas do IFTO a fim de atender às demandas legais e à racionalização dos recursos	Relação de alunos/Docente de tempo integral (TCU)	23,16	20,88	22,32	23,67	23,38	27,36	24,94	29,72
		Percentual de vagas ofertadas para cursos de licenciatura e formação pedagógica	13 a 14%	14 a 15%	15 a 16%	11,48%	16 a 17%	11,46%	17 a 20%	7,5%
		Percentual de vagas ofertadas para educação profissional técnica de nível médio	50 a 70%	50 a 68%	50 a 66%	54,11%	50 a 64%	75,4%	50 a 60%	66,8%
19	Fomentar a produção e divulgação científica, tecnológica e de extensão do IFTO	Número de Publicações do IFTO (pesquisa e extensão)	-	30	50	306	50	565	50	802

		Número de propriedade intelectual gerada	0	3	5	2	7	1	10	2
		Quantidade de projetos de pesquisa e extensão institucionalizados	218	290	319	230	348	328	377	373
20	Promover a integração entre os <i>campi</i> , visando à troca de experiências e saberes nas diferentes áreas	Quantidade de eventos realizados com a participação de mais de uma unidade	4	4	4	7	4	4	4	10
21	Promover ações para disseminar os direitos dos seres humanos	Quantidade de eventos realizados com a temática dos direitos humanos	-	-	1	1	1	17	15	15
22	Melhorar os processos internos e as práticas de gestão Institucionais	Percentual de setores com seus processos mapeados	-	-	20%	4,92%	50%	11,55%	100%	25%
		Percentual de riscos tratados	-	-	60%	57,9%	80%	85%	100%	44,56

REFERÊNCIAS

BORGERTH, Vânia. Relato Integrado (palestra). Abril de 2018. Disponível em: [hp://sisctm.com.br/wp-content/uploads/2018/05/Palestra-Vania-Borgerth-Relato-Integrado.pdf](http://sisctm.com.br/wp-content/uploads/2018/05/Palestra-Vania-Borgerth-Relato-Integrado.pdf)

BRASIL. Decreto 9.203, de 22 de novembro de 2017. Dispõe sobre a política de governança da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional.

_____. Banco Central do Brasil. Relatório de Gestão de 2018. Maio de 2019.

_____. Ministério da Fazenda. Relatório de Gestão de 2017. Março de 2018.

_____. Ministério da Fazenda. Relatório de Gestão de 2018. Março de 2019.

_____. Tribunal de Contas da União. Decisão Normativa TCU 170, de 19 de setembro de 2018. Dispõe acerca das unidades cujos dirigentes máximos devem prestar contas de suas gestões ocorridas no exercício de 2018, especificando a forma, os conteúdos e os prazos de apresentação, nos termos do art. 3 da Instrução Normativa TCU 63, de 1 de setembro de 2010.

_____. Tribunal de Contas da União. Decisão Normativa-TCU 178, de 23 de outubro de 2019. Dispõe acerca das unidades cujos dirigentes máximos devem prestar contas de suas gestões ocorridas no exercício de 2019, especificando a forma, os conteúdos e os prazos de apresentação, nos termos do art. 3o da Instrução Normativa-TCU 63, de 1o de setembro de 2010

_____. Tribunal de Contas da União. Proposta de adaptação, para o setor público, da Estrutura Internacional para Relato Integrado, TC 023.492/2018-0.

_____. Tribunal de Contas da União. Relatório de levantamento em 581 órgãos e entidades da Administração Pública Federal sobre governança e gestão em 2017 – Índice Integrado de Governança e Gestão (IGG), TC 017.245/2017-6.

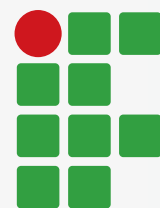
INTERNATIONAL INTEGRATED REPORTING COUNCIL. Estrutura Internacional para Relato Integrado (versão em português). Maio de 2014. Disponível em: <http://integratedreporting.org/wp-content/uploads/2015/03/13-12-08-THE-INTERNATIONAL-IR-FRAMEWORK-Portuguese-final-1.pdf>

PETROBRAS. Relatório de Gestão 2018. Janeiro de 2019.

VON ECK e NEL, Claudetelle e Charles. Reporte Integrado: a ponta do iceberg (argo). The Institute of Internal Auditors South Africa, 2015

**Instituto Federal de Educação,
Ciência e Tecnologia do Tocantins**

Avenida Joaquim Teotônio
Segurado, Quadra 202 Sul, ACSU-SE
20, Cj. 1, Lt.8. Plano Diretor Sul.
Palmas -TO. CEP: 77.020-450
(63) 3229-2200
reitora@ifto.edu.br



**INSTITUTO
FEDERAL**
Tocantins